

[Important note: The following convenience translation is based on a machine translation. It has been prepared for information purposes. The machine translation has not been reviewed by Allianz. We do not assume any liability, either expressly or tacitly, for the preciseness, completeness or correctness of the translation. In case of deviations between the original text and this translation, the original text will be binding.]

ΈΚΘΕΣΗ ΔΙΑΣΥΝΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΓΧΩΝΕΎΣΕΩΝ

προετοιμασμένη από

AP SOLUTIONS GMBH

Φορέας υποδοχής

σχετικά με τη συγχώνευση με απορρόφηση της

AWP SERVICES BELGIUM NV/SA

Μεταβιβάζουσα οντότητα

9 Απριλίου 2025

Περιεχόμενα

1.	Μέρη και επισκόπηση των σχεδιαζόμενων συναλλαγών	1
1.1	Σχετικά με τη μεταβιβάζουσα οντότητα	1
1.2	Σχετικά με την οντότητα παραλαβής	2
1.3	Σχετικά με την Allianz Partners Deutschland GmbH	2
1.4	Επισκόπηση των σχεδιαζόμενων συναλλαγών	3
2.	Γενικός τομέας: Επιπτώσεις της συγχώνευσης στις μελλοντικές επιχειρηματικές δραστηριότητες των εταιρειών	3
2.1	Σκοπός της συγχώνευσης και της μεταγενέστερης συγχώνευσης	3
2.1.1	Σκοπός: Δημιουργία ευρωπαϊκής μονάδας υπηρεσιών	3
2.1.2	Ορόσημα: Συγχώνευση και μεταγενέστερη συγχώνευση	4
2.2	Επιπτώσεις στις επιχειρηματικές δραστηριότητες των μερών και της APD και σχεδιαζόμενη μελλοντική κατανομή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων	4
2.3	Επιπτώσεις στις επιχειρηματικές δραστηριότητες των θυγατρικών των μερών και της APD	5
2.4	Προγραμματισμένο χρονοδιάγραμμα της συγχώνευσης	5
3.	Τμήμα ειδικά για τον εργαζόμενο	6
3.1	Επιπτώσεις της συγχώνευσης στις εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων των μερών	6
3.1.1	Επιπτώσεις της συγχώνευσης στις εργασιακές σχέσεις που υπήρχαν προηγουμένως στη μεταβιβάζουσα οντότητα και στους ισχύοντες όρους απασχόλησης	6
3.1.2	Επιπτώσεις της Συγχώνευσης στις εργασιακές σχέσεις που ήδη υφίστανται στην Αποδέκτρια Οντότητα και στους ισχύοντες όρους απασχόλησης	6
3.2	Επιπτώσεις της μεταγενέστερης συγχώνευσης στις εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων των μερών και στους ισχύοντες όρους απασχόλησης	7
3.3	Καμία σημαντική αλλαγή στις τοποθεσίες των υποκαταστημάτων και των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων των μερών	7
3.4	Επιπτώσεις της συγχώνευσης και της επακόλουθης συγχώνευσης στις εργασιακές σχέσεις, τους όρους απασχόλησης και τις τοποθεσίες των θυγατρικών των μερών και της APD	8
4.	Ερωτήσεις και σχόλια	8

Προοίμιο

Στο πλαίσιο εσωτερικής αναδιοργάνωσης εντός του ομίλου Allianz Partners, προβλέπεται ότι η AWP Services Belgium NV/SA (η "**μεταβιβάζουσα οντότητα**") θα συγχωνευθεί στην AP Solutions GmbH (η "**παραλαμβάνουσα οντότητα**") (μαζί τα "**μέρη**" και το καθένα από αυτά "**μέρος**"). Η εν λόγω ενδοομιλική συγχώνευση θα υλοποιηθεί σύμφωνα με το εταιρικό δίκαιο μέσω ενδοευρωπαϊκής διασυννοριακής συγχώνευσης με απορρόφηση (η "**Συγχώνευση**"). Η Συγχώνευση θα έχει ως αποτέλεσμα τη μεταβίβαση όλων των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων στο σύνολό τους από τη Μεταβιβάζουσα Οντότητα στη Λήπτρια Οντότητα. Η Συγχώνευση πραγματοποιείται στο Βέλγιο σύμφωνα με τις διατάξεις του τίτλου 6 του βιβλίου 12 (άρθρα 12:106 έως 12:119) του βελγικού κώδικα εταιρειών και ενώσεων και στη σύμφωνα με τις διατάξεις του πρώτου μέρους του έκτου βιβλίου (άρθρα 305 έως 318) του γερμανικού νόμου περί μετασχηματισμού (*Umwandlungsgesetz - UmwG*) (ο "**UmwG**").

Σύμφωνα με τη γερμανική νομοθεσία, η Απορροφώσα Οντότητα υποχρεούται, σύμφωνα με τα άρθρα 309 παράγραφοι 1, 2, 3 και 5 και 310 παράγραφος 1 UmwG, να θέτει ηλεκτρονικά στη διάθεση των αρμόδιων οργάνων εκπροσώπησης των εργαζομένων και των εργαζομένων που δεν εκπροσωπούνται από αρμόδιο όργανο εκπροσώπησης των εργαζομένων της Απορροφώσας Οντότητας, έκθεση συγχώνευσης μαζί με σχέδιο σχεδίου συγχώνευσης. Η Μεταβιβάζουσα Οντότητα δεν έχει εργαζόμενους στους οποίους θα μπορούσε να διατεθεί η έκθεση συγχώνευσης.

Εμείς, οι Διευθύνοντες Σύμβουλοι του Φορέα Παραλαβής, είμαστε στην ευχάριστη θέση να εκπληρώσουμε την προαναφερθείσα υποχρέωση. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα άρθρα 309 UmwG, θα θέλαμε να χρησιμοποιήσουμε την παρούσα έκθεση προς τους εργαζόμενους για να εξηγήσουμε και να αιτιολογήσουμε τα σημεία που παρατίθενται παρακάτω:

- (i) Οι επιπτώσεις της συγχώνευσης στις μελλοντικές δραστηριότητες των μερών και των θυγατρικών τους.
- (ii) Οι επιπτώσεις της Συγχώνευσης στις εργασιακές σχέσεις και, κατά περίπτωση, τα μέτρα για τη διασφάλιση των εν λόγω εργασιακών σχέσεων.
- (iii) Οποιοσδήποτε σημαντικές αλλαγές στους ισχύοντες όρους και προϋποθέσεις απασχόλησης ή στην τοποθεσία των υποκαταστημάτων των συμβαλλομένων μερών.
- (iv) Οι επιπτώσεις των παραγόντων που αναφέρονται στα σημεία 2 και 3 ανωτέρω σε τυχόν θυγατρικές των εταιρειών που συμμετέχουν στη συγχώνευση.

Προβλέπεται επίσης ότι η Απορροφώσα Οντότητα θα συγχωνευθεί στην Allianz Partners Deutschland GmbH συντομότερο δυνατό μετά την ολοκλήρωση της Συγχώνευσης ("**Μεταγενέστερη Συγχώνευση**"). Προβλέπεται ότι η Συγχώνευση και η Μεταγενέστερη Συγχώνευση θα ολοκληρωθούν την ίδια ημερομηνία. Ως εκ τούτου, για λόγους διαφάνειας, η παρούσα έκθεση περιλαμβάνει επίσης επεξηγήσεις σχετικά με τις αναμενόμενες επιπτώσεις αυτής της μεταγενέστερης συγχώνευσης.

1. ΜΕΡΗ ΚΑΙ ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΤΩΝ ΣΧΕΔΙΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ

Η παρούσα ενότητα περιέχει πληροφορίες σχετικά με τη μεταβιβάζουσα οντότητα, την παραλαμβάνουσα οντότητα και την Allianz Partners Deutschland GmbH, καθώς και μια σύντομη επισκόπηση των σχεδιαζόμενων συναλλαγών.

1.1 Σχετικά με τη μεταβιβάζουσα οντότητα

Το ένα μέρος είναι η μεταβιβάζουσα οντότητα, η AWP Services Belgium NV/SA, η οποία είναι ανώνυμη εταιρεία (*naamloze vennootschap/société anonyme*) που έχει συσταθεί στο Βέλγιο και είναι εγγεγραμμένη στη βελγική τράπεζα Crossroads Bank for Enterprises με αριθμό 0417.019.925 (RPM Brussels) και έχει την καταστατική της έδρα στη διεύθυνση Boulevard du Roi Albert II 32, 1000 Βρυξέλλες, Βέλγιο.

Η μεταβιβάζουσα οντότητα δεν απασχολούσε προσωπικό στις 28 Φεβρουαρίου 2025.

Στη μεταβιβάζουσα οντότητα δεν υπάρχει συμβούλιο εργαζομένων ή εκπρόσωπος των εργαζομένων. Η Μεταβιβάζουσα Οντότητα είναι έμμεση 100% θυγατρική της Allianz SE. Η Allianz SE διαθέτει ευρωπαϊκό συμβούλιο εργαζομένων.

Η μεταβιβάζουσα οντότητα δεν διαθέτει εποπτικό συμβούλιο που να συνδιαμορφώνεται από τους εργαζομένους.

1.2 Σχετικά με την οντότητα παραλαβής

Το άλλο μέρος της συγχώνευσης είναι η Αποδέκτρια Οντότητα, η AP Solutions GmbH, εταιρεία περιορισμένης ευθύνης (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) που έχει συσταθεί σύμφωνα με γερμανικό δίκαιο, με έδρα το Μόναχο, Γερμανία, και με καταστατικό γραφείο στην Königinstraße 28, 80802 München, Γερμανία. Η Αποδέκτρια οντότητα είναι εγγεγραμμένη στο εμπορικό μητρώο του τοπικού δικαστηρίου του Μονάχου με αριθμό HRB 177695. Η οντότητα παραλαβής εκπροσωπείται νόμιμα από τους διευθύνοντες συμβούλους της, κ.κ. Laurent Floquet, Jacob Fuest, Beatriz Corti Stuber και Clara Silvestri.

Η Οντότητα Λήπτη διαθέτει υποκατάστημα στο Βέλγιο (το "**Βελγικό Υποκατάστημα της Οντότητας Λήπτη**").

Η Αποδέκτρια Οντότητα απασχολούσε 327 υπαλλήλους στις 28 Φεβρουαρίου 2025 στη Γερμανία και κανέναν υπάλληλο στο Βέλγιο. Η Οντότητα Παραλαβής απασχολούσε συνολικά 3.413 υπαλλήλους στις 28 Φεβρουαρίου 2025. Αναμένεται ότι ο αριθμός των εργαζομένων στη Γερμανία δεν θα μεταβληθεί σημαντικά μέχρι να τεθεί σε ισχύ η Συγχώνευση.

Η Οντότητα Παραλαβής ανήκει εξ ολοκλήρου στην Allianz Partners SAS και είναι επίσης έμμεση 100% θυγατρική της Allianz SE. Η Allianz SE διαθέτει, εκτός από το προαναφερθέν ευρωπαϊκό συμβούλιο εργαζομένων, ένα συμβούλιο εργαζομένων του ομίλου (*Konzernbetriebsrat*). Δεν υπάρχει τοπικό συμβούλιο εργαζομένων για τους εργαζόμενους που απασχολούνται σήμερα στην Οντότητα Παραλαβής στη Γερμανία. Τοπικά συμβούλια εργασίας και άλλα όργανα εκπροσώπησης των εργαζομένων υπάρχουν στην Οντότητα Παραλαβής σε επίπεδο υποκαταστήματος στη Γαλλία, την Ιταλία, την Ισπανία και την Πορτογαλία.

Η λαμβάνουσα οντότητα δεν διαθέτει εποπτικό συμβούλιο.

1.3 Σχετικά με την Allianz Partners Deutschland GmbH

Η Allianz Partners Deutschland GmbH (η "**APD**") είναι μια εταιρεία περιορισμένης ευθύνης (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) που έχει συσταθεί σύμφωνα με το γερμανικό δίκαιο, με έδρα το Aschheim της Γερμανίας και έδρα τη διεύθυνση Bahnhofstraße 16, 85609 Aschheim, Γερμανία. Η APD είναι εγγεγραμμένη στο εμπορικό μητρώο του τοπικού δικαστηρίου του Μονάχου υπό τον αριθμό HRB 125610. Η APD εκπροσωπείται νόμιμα από τους διευθύνοντες συμβούλους της, κ.κ. Carsten Staat και Matthias Menke.

Η APD διαθέτει υποκατάστημα στο Βέλγιο (το "**Βελγικό Υποκατάστημα της APD**").

Η APD απασχολούσε 681 υπαλλήλους στις 28 Φεβρουαρίου 2025 στη Γερμανία και κανέναν υπάλληλο στο Βέλγιο. Η APD απασχολούσε συνολικά 756 υπαλλήλους στις 28 Φεβρουαρίου 2025.

Η APD είναι έμμεση 100% θυγατρική της Allianz SE. Ως εκ τούτου, το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Εργασίας και το Συμβούλιο Εργασίας του Ομίλου είναι επίσης υπεύθυνα για την APD. Εκτός αυτού, η APD διαθέτει ένα γενικό συμβούλιο εργαζομένων (*Gesamtbetriebsrat*) και τοπικά συμβούλια εργαζομένων στη Γερμανία, καθώς και ένα συμβούλιο εργαζομένων στις Κάτω Χώρες.

Η APD βρίσκεται στη διαδικασία σύστασης εποπτικού συμβουλίου, το οποίο θα αποτελείται κατά το ένα τρίτο από εκπροσώπους των εργαζομένων.

1.4 Επισκόπηση των σχεδιαζόμενων συναλλαγών

Προβλέπεται ότι η Μεταβιβάζουσα Οντότητα με όλες τις δραστηριότητές της θα συγχωνευθεί στην Απορροφώσα Οντότητα. Ως εκ τούτου, προβλέπεται ότι όλα τα στοιχεία ενεργητικού και παθητικού της Μεταβιβάζουσας Οντότητας θα μεταφερθούν στην Παραλαμβάνουσα Οντότητα. Ως αποτέλεσμα της συγχώνευσης, η Μεταβιβάζουσα Οντότητα θα πάψει να υφίσταται.

Η συγχώνευση της μεταβιβάζουσας οντότητας, η οποία έχει συσταθεί σύμφωνα με το βελγικό δίκαιο, με την παραλαμβάνουσα οντότητα, η οποία έχει συσταθεί σύμφωνα με γερμανικό δίκαιο, οδηγεί σε μια ενδοευρωπαϊκή διασυννοριακή συγχώνευση. Η νομική βάση για αυτή τη διασυννοριακή συγχώνευση καθορίζεται ιδίως στα άρθρα 305 και επόμενα. και στον τίτλο 6 του βιβλίου 12 (άρθρα 12:106 έως 12:119) του βελγικού κώδικα εταιρειών και ενώσεων.

Μετά ολοκλήρωση της παρούσας συγχώνευσης, η Απορροφώσα Οντότητα, μαζί με τα περιουσιακά στοιχεία και τις υποχρεώσεις της (τότε προηγούμενης) Μεταβιβάζουσας Οντότητας, θα συγχωνευθεί στην APD μέσω εγχώριας γερμανικής συγχώνευσης. Η Αποδέκτρια Οντότητα θα πάψει επίσης να υφίσταται. Προβλέπεται να ολοκληρωθεί η μεταγενέστερη συγχώνευση μετά τη συγχώνευση, αλλά την ίδια ημερομηνία.

Προβλέπεται ότι μετά τη μεταγενέστερη συγχώνευση, η APD θα συνεχίσει τις αντίστοιχες επιχειρηματικές δραστηριότητες της μεταβιβάζουσας οντότητας και της παραλαμβάνουσας οντότητας, με τους αντίστοιχους εργαζόμενους που θα απασχολούνται σε αυτές τις επιχειρηματικές δραστηριότητες.

2. ΓΕΝΙΚΟ ΤΜΗΜΑ: ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

Στο παρόν γενικό τμήμα, μεταξύ άλλων, παρουσιάζονται και εξηγούνται οι επιπτώσεις της συγχώνευσης και της μεταγενέστερης συγχώνευσης στις μελλοντικές επιχειρηματικές δραστηριότητες των μερών, των θυγατρικών τους και της APD.

2.1 Σκοπός της συγχώνευσης και της μεταγενέστερης συγχώνευσης

Προβλέπεται η συνένωση των ευρωπαϊκών εταιρειών παροχής υπηρεσιών του ομίλου Allianz Partners σε μια ενιαία νομική οντότητα με έδρα τη Γερμανία. Η συγχώνευση και η επακόλουθη συγχώνευση θα συμβάλουν στην επίτευξη αυτού του σκοπού.

2.1.1 Σκοπός: Δημιουργία ευρωπαϊκής μονάδας υπηρεσιών

Το σχέδιο είναι να συγχωνευθούν οι ευρωπαϊκές εταιρείες παροχής υπηρεσιών του ομίλου Allianz Partners, στις οποίες ανήκουν η μεταβιβάζουσα οντότητα και η λήπτρια οντότητα, σε μια ενιαία νομική οντότητα με έδρα τη Γερμανία. Προβλέπεται ότι η APD θα είναι αυτή η ενιαία νομική οντότητα, η οποία θα διαχειρίζεται τις τοπικές δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών μέσω υποκαταστημάτων.

Με τη συγχώνευση των εταιρειών παροχής υπηρεσιών του σε μια ενιαία εταιρεία, ο όμιλος Allianz Partners στοχεύει στην απλούστευση της νομικής του οργάνωσης. Η συνένωση των εταιρειών παροχής υπηρεσιών προορίζεται να οδηγήσει αποκλειστικά εξορθολογισμό σε εταιρικό επίπεδο. Δεν υπάρχουν σχέδια για τον περιορισμό ή τη σημαντική αλλαγή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και της επιχειρηματικής στρατηγικής του ομίλου Allianz Partners.

Προκειμένου να επιτευχθεί ο σκοπός της δημιουργίας μιας ευρωπαϊκής μονάδας υπηρεσιών, το 2023 και το 2024 πραγματοποιήθηκαν αρκετές διασυννοριακές συγχωνεύσεις και διασυννοριακές απορροφήσεις στην Οντότητα Παραλαβής.

Επιπλέον, αρκετές άλλες - συγκρίσιμες - συναλλαγές σχεδιάζεται να πραγματοποιηθούν παράλληλα το 2025. Συγκεκριμένα, οι δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών διαφόρων οντοτήτων του ομίλου Allianz Partners που εδρεύουν στην Ευρωπαϊκή Ένωση πρόκειται να μεταφερθούν στην Αποδέκτρια Οντότητα. Μόλις ολοκληρωθούν αυτές οι ευρωπαϊκές συγχωνεύσεις, προγραμματίζεται η συγχώνευση της Αποδέκτριας Οντότητας στην APD.

Σε σχέση με τις εν λόγω συναλλαγές, δεν προβλέπεται να ληφθούν μέτρα μείωσης του προσωπικού, λειτουργικές αλλαγές, μεταβιβάσεις ή αναδιαρθρώσεις ως αποτέλεσμα των συναλλαγών. Αυτό σημαίνει επίσης ότι αριθμός των εργαζομένων που εργάζονται για την Αποδέκτρια Οντότητα, μέσω των σχετικών υποκαταστημάτων, θα αυξηθεί αναλόγως. Δεν προβλέπεται να αλλάξει ο αριθμός των εργαζομένων της Αποδέκτριας Οντότητας που εργάζονται στη Γερμανία, καθώς όλοι οι εργαζόμενοι που μεταφέρονται στην Αποδέκτρια Οντότητα στο πλαίσιο των προαναφερόμενων συναλλαγών θα παραμείνουν απασχολούμενοι στην αντίστοιχη τρέχουσα θέση τους εκτός Γερμανίας.

2.1.2 Ορόσημα: Συγχώνευση και μεταγενέστερη συγχώνευση

Τόσο η μεταβιβάζουσα οντότητα όσο και η παραλαμβάνουσα οντότητα είναι εταιρείες παροχής υπηρεσιών του ομίλου Allianz Partners. Η Συγχώνευση και η Μεταγενέστερη Συγχώνευση εξυπηρετούν τον σκοπό που περιγράφεται στο σημείο 2.1.1. της παρούσας έκθεσης διασυννοριακής συγχώνευσης.

2.2 Επιπτώσεις στις επιχειρηματικές δραστηριότητες των μερών και της APD και σχεδιαζόμενη μελλοντική κατανομή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων

Το σύνολο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της μεταβιβάζουσας οντότητας θα μεταβιβαστεί στην παραλαμβάνουσα οντότητα και, το συντομότερο δυνατό μετά την ολοκλήρωση της συγχώνευσης, στην APD μέσω της επακόλουθης συγχώνευσης. Ως εκ τούτου, μετά τη μεταγενέστερη συγχώνευση, η APD θα αναλάβει, μεταξύ άλλων, τις δραστηριότητες της μεταβιβάζουσας οντότητας που αναφέρονται κατωτέρω και θα τη λειτουργεί μέσω του βελγικού υποκαταστήματος της APD:

Οποιαδήποτε δραστηριότητα παροχής υπηρεσιών που σχετίζεται με τις τηλεπικοινωνίες ή/και την οργάνωση και διαχείριση της βοήθειας κατά παραγγελία, τόσο σε υλικό όσο και σε προσωπικό επίπεδο, συμπεριλαμβανομένων, μεταξύ άλλων:

- Τηλεφωνική εφημερία και τηλεφωνικές (κινητές) επαφές, τηλεομοιοτυπία, φάξ, ηλεκτρονικό ταχυδρομείο ή ηλεκτρονικά δίκτυα επικοινωνίας,
- Τηλεματική (επικοινωνία GPS), τηλεπαρακολούθηση, τηλεμάρκετινγκ, τηλεπωλήσεις κ.λπ. και μετάδοση μηνυμάτων και πληροφοριών,
- Η οργάνωση και διαχείριση της βοήθειας προς τα άτομα κατά τη διάρκεια των μετακινήσεών τους (μεταφορά, διαμονή κ.λπ.) ή στο σπίτι τους (ιατρική παρακολούθηση, αποκατάσταση κ.λπ.), η οργάνωση και διαχείριση της βοήθειας προς τα οχήματα κατά τη διάρκεια των μετακινήσεων ή στο σπίτι (μεταφορά, παροχή ανταλλακτικών οχημάτων, ενοικίαση αυτοκινήτων, επισκευή κ.λπ.) και η οργάνωση και διαχείριση της βοήθειας προς τα αγαθά (επισκευές ακινήτων κ.λπ.),
- Η παροχή των υπηρεσιών της για δικό της λογαριασμό καθώς και για λογαριασμό τρίτων και η συμμετοχή σε όλες τις εμπορικές, βιομηχανικές, χρηματοοικονομικές, κινητές ή ακίνητες συναλλαγές που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τον καθορισμένο με τον τρόπο αυτό στόχο.

, αυτό σημαίνει ότι το σύνολο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της μεταβιβάζουσας οντότητας θα ασκείται στο μέλλον από την APD μέσω του βελγικού υποκαταστήματος της APD και δεν προβλέπονται αλλαγές ως

αποτέλεσμα της Συγχώνευσης ή της Μεταγενέστερης Συγχώνευσης. Κατά την περίοδο μεταξύ της Συγχώνευσης και της Μεταγενέστερης Συγχώνευσης, η Παραλαμβάνουσα Οντότητα θα συνεχίσει το σύνολο της επιχειρηματικής δραστηριότητας της Μεταβιβάζουσας Οντότητας μέσω του Βελγικού Υποκαταστήματος της Παραλαμβάνουσας Οντότητας.

Μετά την ολοκλήρωση της μεταγενέστερης συγχώνευσης, η APD θα συνεχίσει όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της λήπτριας οντότητας μαζί με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες που ήδη διεξάγει η APD. Ως εκ τούτου, η APD θα συνεχίσει, μεταξύ άλλων, να ασκεί τις επιχειρηματικές δραστηριότητες που παρατίθενται κατωτέρω:

- Παροχή, συγκέντρωση και συντονισμός υπηρεσιών, συμβουλών και τεχνικής βοήθειας (συμπεριλαμβανομένων των ακόλουθων τομέων: βοήθεια σε θέματα επιχειρησιακής δραστηριότητας, νομικά, καινοτομίας, ελέγχου, συμμόρφωσης, ανθρώπινου δυναμικού, μάρκετινγκ, επικοινωνίας, πολιτικής πληροφορικής, διαχείρισης κινδύνων κ.λπ.) προς όφελος των οντοτήτων του Allianz Partners-Group,
- Διαπραγμάτευση και σύναψη εμπορικών συνεργασιών και, ειδικότερα, η εκτέλεση συμφωνιών-πλαίσιο με πελάτες του Allianz Partners-Group και παρόχους υπηρεσιών υποστήριξης στη Γερμανία και σε όλο κόσμο, η διαχείριση της συνολικής εμπορικής σχέσης με τους εμπορικούς εταίρους του Allianz Partners-Group που διανέμουν τα προϊόντα και τις υπηρεσίες που προσφέρουν οι οντότητες του Allianz Partners-Group,
- Καθορισμός των χαρακτηριστικών των προϊόντων και των υπηρεσιών που διατίθενται στην αγορά από τις οντότητες του ομίλου Allianz Partners-Group στη Γερμανία και σε ολόκληρο τον κόσμο.

Οι επιχειρηματικές δραστηριότητες της μεταβιβάζουσας οντότητας και οι επιχειρηματικές δραστηριότητες που ασκούσαν προηγουμένως από τα υποκαταστήματα της παραλαμβάνουσας οντότητας θα συνεχιστούν από την APD μέσω των υποκαταστημάτων της στις αντίστοιχες με τους υπαλλήλους που έχουν διατεθεί σε αυτές τις επιχειρηματικές. Οι επιχειρηματικές δραστηριότητες της Αποδέκτριας Οντότητας στη Γερμανία θα συνεχιστούν από την APD με τους υπαλλήλους που θα διατεθούν σε αυτές τις επιχειρηματικές δραστηριότητες.

2.3 Επιπτώσεις στις επιχειρηματικές δραστηριότητες των θυγατρικών των μερών και της APD

Η μεταβιβάζουσα οντότητα δεν έχει θυγατρικές.

Η Αποδέκτρια Οντότητα έχει δύο θυγατρικές, τη Neoasistencia Manoteras, S.L.U. (Ισπανία) και την AWP Brokers & Services Hellas SA (Ελλάδα). Η Συγχώνευση δεν έχει καμία επίπτωση στις επιχειρηματικές δραστηριότητες αυτών των θυγατρικών. Ωστόσο, προβλέπεται ότι η Neoasistencia Manoteras, S.L.U. και η AWP Brokers & Services Hellas SA θα συγχωνευθούν επίσης στην Απορροφώσα Οντότητα παράλληλα με την παρούσα Συγχώνευση. Ως εκ τούτου, προβλέπεται ότι όλες οι επιχειρηματικές δραστηριότητες της Neoasistencia Manoteras, S.L.U. και AWP Brokers & Services Hellas SA θα μεταφερθούν επίσης στην APD στο πλαίσιο της μεταγενέστερης συγχώνευσης.

Η APD έχει δύο θυγατρικές, την RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation και την Mondial Kundenservice GmbH. Δεν αναμένεται ότι οι επιχειρηματικές δραστηριότητες των θυγατρικών αυτών θα επηρεαστούν από τη συγχώνευση ή τη μεταγενέστερη συγχώνευση.

2.4 Προγραμματισμένο χρονοδιάγραμμα της συγχώνευσης

Η συγχώνευση τίθεται σε ισχύ σύμφωνα με το άρθρο 305 παράγραφος 1 σε συνδυασμό με το άρθρο 20 παράγραφος 1 αριθ. 1 UrtwG με την καταχώριση στο εμπορικό μητρώο του τοπικού δικαστηρίου του Μονάχου που είναι αρμόδιο για την Αποδέκτρια Οντότητα (η "**Ημερομηνία Ολοκλήρωσης**"). Μετά την καταχώριση της συγχώνευσης στο

εμπορικού μητρώου του τοπικού δικαστηρίου του Μονάχου που είναι αρμόδιο για την παραλαμβάνουσα οντότητα, η μεταβιβάζουσα οντότητα παύει να υφίσταται, τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις της μεταβιβάζονται στην παραλαμβάνουσα οντότητα ως σύνολο χωρίς εκκαθάριση και οι μετοχές της ακυρώνονται.

Η μεταγενέστερη συγχώνευση τίθεται σε ισχύ σύμφωνα με το άρθρο 20 παράγραφος 1 σημείο 1 του UmwG μετά την καταχώριση στο εμπορικό μητρώο του τοπικού δικαστηρίου του Μονάχου που είναι αρμόδιο για την APD. Προβλέπεται ότι η καταχώριση θα πραγματοποιηθεί κατά την Ημερομηνία Ολοκλήρωσης. Με την καταχώριση της μεταγενέστερης συγχώνευσης στο εμπορικό μητρώο του τοπικού δικαστηρίου του Μονάχου που είναι αρμόδιο για την APD, η απορροφώσα οντότητα παύει να υφίσταται, τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις της μεταβιβάζονται στην APD ως σύνολο χωρίς εκκαθάριση.

Στόχος των μερών είναι η συγχώνευση (και η μεταγενέστερη συγχώνευση) να τεθεί σε ισχύ έως τα τέλη Αυγούστου 2025. Είναι επίσης πιθανή μια προγενέστερη ή μεταγενέστερη ημερομηνία ολοκλήρωσης, καθώς αυτό εξαρτάται από το πόσο χρόνο χρειάζεται το εμπορικό μητρώο για να εξετάσει τη συγχώνευση και τη μεταγενέστερη συγχώνευση.

3. ΤΜΗΜΑ ΕΙΔΙΚΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ

Το τμήμα για τους εργαζομένους προορίζεται να παρουσιάσει τις επιπτώσεις της συγχώνευσης και της υποσυγχώνευσης στους εργαζομένους των μερών.

3.1 Επιπτώσεις της συγχώνευσης στις εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων των μερών

Οι επιπτώσεις της συγχώνευσης στις εργασιακές σχέσεις των μερών και της APD περιγράφονται και εξηγούνται κατωτέρω.

3.1.1 Επιπτώσεις της Συγχώνευσης στις εργασιακές σχέσεις που υπήρχαν προηγουμένως στη Μεταφερόμενη Οντότητα και στους ισχύοντες όρους απασχόλησης

Η μεταβιβάζουσα οντότητα δεν είχε εργαζόμενους στις 28 Φεβρουαρίου 2025. Ως εκ τούτου, η Συγχώνευση δεν θα έχει καμία επίπτωση στους εργαζόμενους της Μεταβιβάζουσας Οντότητας ή στους ισχύοντες όρους απασχόλησης.

3.1.2 Επιπτώσεις της Συγχώνευσης στις εργασιακές σχέσεις που ήδη υφίστανται στην Αποδέκτρια Οντότητα και στους ισχύοντες όρους απασχόλησης

Η Συγχώνευση δεν θα έχει καμία επίπτωση στις υφιστάμενες εργασιακές σχέσεις με τους εργαζόμενους της Αποδέκτριας Οντότητας. Ειδικότερα, δεν προβλέπονται απολύσεις ως αποτέλεσμα της Συγχώνευσης. Η Συγχώνευση δεν θα επιφέρει αλλαγές στους υφιστάμενους όρους απασχόλησής τους στην Απορροφώσα Οντότητα. Ειδικότερα, οι ατομικοί συμβατικοί όροι εργασίας, συμπεριλαμβανομένων τυχόν εταιρικών πρακτικών και συνολικών δεσμεύσεων, παραμένουν αμετάβλητοι από τη συγχώνευση.

Οι αρμοδιότητες του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Εργασίας και του Συμβουλίου Εργασίας του ομίλου που υπάρχουν στην Allianz SE δεν επηρεάζονται από τη Συγχώνευση. Τα τοπικά συμβούλια εργαζομένων και άλλα όργανα εκπροσώπησης των εργαζομένων που υπάρχουν στην Απορροφώσα Οντότητα δεν θα επηρεαστούν από τη Συγχώνευση. Το ίδιο ισχύει και για τυχόν επιχειρησιακές συμφωνίες μεταξύ των εκπροσώπων των εργαζομένων και της Απορροφώσας Οντότητας.

Οι εταιρικές συντάξεις και τα δικαιώματα σε εταιρικές συντάξεις των εργαζομένων που απασχολούνται ή απασχολούνταν προηγουμένως στην Απορροφώσα Οντότητα δεν θίγονται επίσης από τη συγχώνευση.

Όπως και η μεταβιβάζουσα οντότητα, η λήπτρια οντότητα δεν διαθέτει εποπτικό συμβούλιο που να συν- αποφασίζεται από τους εργαζομένους ούτε υπόκειται σε κανόνες συν- αποφασιστικότητας. Μια διαπραγμάτευση σχετικά με τη μελλοντική συν

ο προσδιορισμός των εργαζομένων στην Οντότητα Παραλαβής δεν απαιτείται. Δεν πληρούνται οι απαιτήσεις του άρθρου 5 του γερμανικού νόμου περί συναπόφασης των εργαζομένων σε διασυνοριακές συγχωνεύσεις (*Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer bei einer grenzüberschreitenden Verschmelzung - MgVG*). Οι απαιτήσεις του άρθρου 5 του γερμανικού νόμου περί συναπόφασης των εργαζομένων σε διασυνοριακές συγχωνεύσεις δεν θα πληρούνται επίσης μετά τη μεταβίβαση εργαζομένων στο πλαίσιο άλλων διασυνοριακών συγχωνεύσεων που θα πραγματοποιηθούν το 2025, ανεξάρτητα από το αν οι μεταβιβάσεις αυτές θα πραγματοποιηθούν πριν ή μετά την ολοκλήρωση της συγχώνευσης, καθώς οι μεταβιβαζόμενοι εργαζόμενοι απασχολούνται εκτός Γερμανίας σε οντότητες χωρίς εφαρμοστέους κανόνες συναπόφασης σύμφωνα με τις αντίστοιχες ξένες δικαιοδοσίες.

3.2 Επιπτώσεις της μεταγενέστερης συγχώνευσης στις εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων των μερών και στους ισχύοντες όρους απασχόλησης

Όταν τεθεί η μεταγενέστερη συγχώνευση όλες οι εργασιακές σχέσεις της Αποδέκτριας Οντότητας με όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις μεταφέρονται αυτόματα στην APD και κατανέμονται στον αντίστοιχο κλάδο της APD. Η μεταβίβαση δεν θα έχει καμία επίδραση στις επιμέρους συμβατικές διατάξεις καθώς και σε άλλες εταιρικές συμφωνίες, δεσμεύσεις, κανονισμούς και κερτημένα δικαιώματα ή όρους απασχόλησης των μεταφερόμενων εργαζομένων. Αυτά θα εξακολουθήσουν να ισχύουν αμετάβλητα εντός της APD.

Όλες οι υποχρεώσεις από εταιρικές συντάξεις και συναφείς ρυθμίσεις παροχών και τα δικαιώματα σε εταιρικές συντάξεις και συναφείς παροχές των εργαζομένων που απασχολούνται ή απασχολούνταν προηγουμένως στην Απορροφώσα Οντότητα θα μεταφερθούν στη συνέχεια στην APD στο πλαίσιο της Μεταγενέστερης Συγχώνευσης.

Σύμφωνα με τους αντίστοιχους τοπικούς νόμους, η APD ευθύνεται χωρίς περιορισμό για όλες τις υποχρεώσεις, συμπεριλαμβανομένων των ληξιπρόθεσμων οφειλών, που απορρέουν από τις μεταβιβαζόμενες εργασιακές σχέσεις από τη στιγμή που θα τεθεί σε ισχύ η μεταγενέστερη συγχώνευση. Από τη αυτή, η Αποδέκτρια Οντότητα δεν θα είναι πλέον υπεύθυνη, καθώς θα παύσει να υφίσταται (άρθρο 20 παράγραφος 1 αριθ. 2 UmwG).

Δεν προβλέπονται μέτρα μείωσης του προσωπικού, λειτουργικές αλλαγές ή αναδιοργανώσεις σε σχέση με τη μεταγενέστερη συγχώνευση.

Τα τοπικά επιχειρησιακά συμβούλια και άλλα όργανα εκπροσώπησης των εργαζομένων που υπάρχουν στην Αποδέκτρια Οντότητα θα συνεχίσουν να υπάρχουν στην APD μετά τη Μεταγενέστερη Συγχώνευση χωρίς καμία αλλαγή. Τυχόν επιχειρησιακές συμβάσεις εργασίας της APD που έχουν συναφθεί με το γενικό συμβούλιο εργαζομένων της APD στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του σύμφωνα με το άρθρο 50 παράγραφος 1 του γερμανικού νόμου για τη συγκρότηση των επιχειρήσεων (*BetrVG*) θα ισχύουν για τους εργαζόμενους της Απορροφώσας Οντότητας που απασχολούνται στη Γερμανία. Αυτό δεν ισχύει εάν η εν λόγω επιχειρησιακή σύμβαση εργασίας περιορίζεται σε ορισμένες επιχειρηματικές δραστηριότητες της APD ή εάν ισχύουν υπέρτερες συλλογικές ή ατομικές διατάξεις. Τυχόν τοπικές επιχειρησιακές συμφωνίες ή συλλογικές συμβάσεις εργασίας που ισχύουν στην APD δεν θα εφαρμόζονται στις εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων της Απορροφώσας Οντότητας μετά τη Μεταγενέστερη Συγχώνευση. Οι αρμοδιότητες του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Εργασίας και του Συμβουλίου Εργασίας του ομίλου παραμένουν αμετάβλητες. Τυχόν υφιστάμενες ομαδικές επιχειρησιακές συμφωνίες παραμένουν σε ισχύ.

3.3 Καμία σημαντική αλλαγή στις τοποθεσίες των υποκαταστημάτων και των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων των μερών

Η μεταβιβάζουσα οντότητα δεν είχε εργαζόμενους στις 28 Φεβρουαρίου 2025. Ως εκ τούτου, ούτε η Συγχώνευση ούτε η Μεταγενέστερη Συγχώνευση θα επηρεάσουν την τοποθεσία της επιχειρηματικής δραστηριότητας της Μεταβιβάζουσας Οντότητας.

Προβλέπεται ότι, το καλοκαίρι του 2025, όλοι οι εργαζόμενοι της Αποδέκτριας Οντότητας και της APD που απασχολούνται σήμερα στην Bahnhofstrasse 16, 85609 Aschheim, Γερμανία, θα μεταφερθούν. Προβλέπεται ότι οι εργαζόμενοι αυτοί θα απασχολούνται στο μέλλον στη Dieselstraße 6 - 8, 85774 Unterföhring. Αυτό βασίζεται σε ξεχωριστή επιχειρηματική απόφαση της Αποδέκτριας Οντότητας και της APD και σχεδιάζεται ανεξάρτητα από τη Συγχώνευση και τη Μεταγενέστερη Συγχώνευση. Οι επιχειρησιακές δομές της επιχείρησης στην Atelierstraße 14, 81671 Μόναχο, Γερμανία, θα παραμείνουν και δεν θα υποστούν καμία αλλαγή.

Η συγχώνευση έχει για την Αποδέκτρια Οντότητα τις συνολικές επιπτώσεις που περιγράφονται στο Βελγικό Υποκατάστημα της Αποδέκτριας Οντότητας. Η ίδια η συγχώνευση δεν πρόκειται να επιφέρει άλλες σημαντικές αλλαγές στις τοποθεσίες των υποκαταστημάτων, των δραστηριοτήτων και του τόπου εργασίας των μερών.

Η μεταγενέστερη συγχώνευση έχει για την APD συνολικά τις περιγραφόμενες επιπτώσεις στο βελγικό υποκατάστημα της APD. Δεν προβλέπεται ότι η επακόλουθη συγχώνευση θα επιφέρει άλλες αλλαγές από την άποψη αυτή.

3.4 Επιπτώσεις της συγχώνευσης και της επακόλουθης συγχώνευσης στις εργασιακές σχέσεις, τους όρους απασχόλησης και τις τοποθεσίες των θυγατρικών των μερών και της APD

Η μεταβιβάζουσα οντότητα δεν έχει θυγατρικές.

Η Αποδέκτρια Οντότητα έχει δύο θυγατρικές, τη Neoasistencia Manoteras, S.L.U. (Ισπανία) και την AWP Brokers & Services Hellas SA (Ελλάδα). Η Συγχώνευση δεν έχει καμία επίπτωση στις εργασιακές σχέσεις, τους όρους απασχόλησης ή τις τοποθεσίες αυτών των θυγατρικών. Ωστόσο, προβλέπεται ότι η Neoasistencia Manoteras, S.L.U. και η AWP Brokers & Services Hellas SA θα συγχωνευθούν επίσης στην Απορροφώσα Οντότητα παράλληλα με την παρούσα Συγχώνευση. Ως εκ τούτου, προβλέπεται ότι οι εργαζόμενοι της Neoasistencia Manoteras, S.L.U. και της AWP Brokers & Services Hellas SA θα μεταφερθούν επίσης στην APD στο πλαίσιο της μεταγενέστερης συγχώνευσης.

Η APD έχει δύο θυγατρικές, την RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation και την Mondial Kundenservice GmbH. Τόσο η RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation όσο και η Mondial Kundenservice GmbH θα παραμείνουν ως θυγατρικές της Allianz Partners Deutschland GmbH μετά τη μεταγενέστερη συγχώνευση. Δεν αναμένεται ότι η ίδια η Συγχώνευση ή η Μεταγενέστερη Συγχώνευση θα έχει οποιαδήποτε επίπτωση σε αυτές τις θυγατρικές ή στις εργασιακές σχέσεις, τους όρους απασχόλησης ή τις τοποθεσίες των θυγατρικών.

4. ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΧΟΛΙΑ

Εάν έχετε οποιεσδήποτε ερωτήσεις σχετικά με την παρούσα έκθεση, παρακαλούμε επικοινωνήστε με τον συνήθη σύνδεσμό σας στο τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού. Εάν επιθυμείτε να υποβάλετε δήλωση κατά την έννοια του άρθρου 310 παράγραφος 3 του UmwG, παρακαλείσθε να την αποστείλετε στην ηλεκτρονική διεύθυνση "azp-transformation-taskforce@allianz.com" το συντομότερο δυνατόν.

Οι δηλώσεις των οργάνων εκπροσώπησης των εργαζομένων ή των εργαζομένων των συμβαλλομένων μερών, οι οποίες ελήφθησαν το αργότερο μία εβδομάδα πριν από την ημερομηνία της συνέλευσης των μετόχων της Απορροφώσας Οντότητας, η οποία πρόκειται να αποφασίσει σχετικά με την έγκριση του σχεδίου συγχώνευσης, θα διατεθούν ηλεκτρονικά στους μετόχους της Απορροφώσας Οντότητας σύμφωνα με το άρθρο 310 παράγραφος 3 του UmwG. Η συνέλευση των μετόχων θα πραγματοποιηθεί το νωρίτερο 6 εβδομάδες μετά την ηλεκτρονική διάθεση παρούσας έκθεσης συγχώνευσης.