

[Important note: The following convenience translation is based on a machine translation. It has been prepared for information purposes. The machine translation has not been reviewed by Allianz. We do not assume any liability, either expressly or tacitly, for the preciseness, completeness or correctness of the translation. In case of deviations between the original text and this translation, the original text will be binding.]

VERSLAG OVER GRENSOVERSCHRIJDENDE FUSIES

opgesteld door

AP OPLOSSINGEN GMBH

Ontvangende entiteit

betreffende de fusie door opslorping van

AWP HEALTH & LIFE SERVICES LIMITED

Overdragende entiteit

9 april 2025

Inhoud

1.	Partijen en overzicht van de geplande transacties.....	1
1.1	Over de overdragende entiteit.....	1
1.2	Over de ontvangende entiteit	2
1.3	Over Allianz Partners Deutschland GmbH	2
1.4	Overzicht van de geplande transacties.....	3
2.	Algemeen gedeelte: Gevolgen van de Fusie voor de toekomstige bedrijfsactiviteiten van de ondernemingen en hun Dochterondernemingen.....	3
2.1	Doel van de Fusie en de daaropvolgende Fusie.....	3
2.1.1	Doel: Oprichting van een Europese service-eenheid	4
2.1.2	Mijlpalen: Fusie en daaropvolgende fusie	4
2.2	Gevolgen voor de bedrijfsactiviteiten van de partijen en APD en geplande toekomstige spreiding van bedrijfsactiviteiten.....	4
2.3	Gevolgen voor de bedrijfsactiviteiten van de dochterondernemingen van de partijen en APD.....	5
2.4	Geplande timing van de Fusie.....	6
3.	Werknemersspecifieke sectie	6
3.1	Gevolgen van de Fusie voor de arbeidsrelaties van de werknemers van de Partijen.....	6
3.1.1	Gevolgen van de Fusie voor de arbeidsrelaties die voorheen bestonden bij de Overdragende Entiteit en de toepasselijke arbeidsvoorwaarden.....	6
3.1.2	Gevolgen van de Fusie voor de reeds bestaande arbeidsverhoudingen bij de Ontvangende Entiteit en de toepasselijke arbeidsvoorwaarden	7
3.2	Gevolgen van de daaropvolgende Fusie voor de arbeidsrelaties van de werknemers van de Partijen en de toepasselijke arbeidsvoorwaarden	8
3.3	Geen significante wijzigingen in de locaties van de filialen en bedrijfsactiviteiten van de partijen	8
3.4	Gevolgen van de Fusie en de daaropvolgende Fusie voor de arbeidsverhoudingen, de arbeidsvoorwaarden en de vestigingen van de dochterondernemingen van de Partijen en van APD...9	
4.	Vragen en opmerkingen	9

Preamble

Als onderdeel van een interne reorganisatie binnen de Allianz Partners groep, is het de bedoeling dat AWP Health & Life Services Limited (de "**Overdragende Entiteit**") zal fuseren met AP Solutions GmbH de "**Ontvangende Entiteit**") (samen de "**Partijen**" en elk een "**Partij**"). Deze fusie binnen de groep zal worden uitgevoerd onder vennootschapsrecht door middel van een intra-Europese grensoverschrijdende fusie door opslorping (de "**Fusie**"). De Fusie zal resulteren in een volledige overdracht van alle activa en passiva van de Overdragende Entiteit aan de Ontvangende Entiteit. De Fusie wordt in Ierland uitgevoerd overeenkomstig de bepalingen van deel 3 van de European Union (Cross-border Conversions, Mergers and Divisions) Regulations 2023 (zoals gewijzigd) (de "**Ierse Fusieverordening**") en in Duitsland de bepalingen van deel één van boek zes (artikelen 305 tot en met 318) van de Duitse Omzettingwet (*Umwandlungsgesetz - UmwG*) (de "**UmwG**").

Volgens de Duitse wetgeving is de ontvangende entiteit overeenkomstig §§ 309 (1), (2), (3) en (5) en 310 (1) UmwG verplicht om een fusierapport elektronisch beschikbaar te stellen aan de bevoegde werknemersvertegenwoordigingen en de werknemers die niet worden vertegenwoordigd door een bevoegd werknemersvertegenwoordigingsorgaan van de ontvangende entiteit, samen met een ontwerp van het fusieplan. Dit fusieverslag wordt samen met het ontwerp van fusieplan ook ter beschikking gesteld van de vakbondsafvaardiging bij en de werknemers van de overdragende entiteit.

Wij, de directeuren van de ontvangende entiteit, voldoen graag aan de bovengenoemde verplichting. In het bijzonder hebben wij, in overeenstemming met artikel 309 UmwG, dit verslag aan de werknemers opgesteld om de onderstaande punten toe te lichten en te rechtvaardigen:

- (i) De gevolgen van de Fusie voor de toekomstige activiteiten van de partijen en hun dochterondernemingen.
- (ii) De gevolgen van de Fusie voor de arbeidsrelaties en, indien van toepassing, de maatregelen om dergelijke arbeidsrelaties veilig te stellen.
- (iii) Alle belangrijke wijzigingen in de toepasselijke arbeidsvoorwaarden of in de locatie van de vestigingen van de Partijen.
- (iv) De effecten van de in de punten 2 en 3 hierboven vermelde factoren op eventuele dochterondernemingen van de bij de Fusie betrokken ondernemingen.

Het is tevens de bedoeling dat de Verkrijgende Entiteit spoedig mogelijk na de voltooiing van de Fusie wordt gefuseerd met Allianz Partners Deutschland GmbH (de "**Fusie**"). Het de bedoeling dat de Fusie en de daaropvolgende Fusie op dezelfde datum worden afgerond. Daarom bevat dit verslag, in het belang van de transparantie, ook uitleg over de verwachte effecten van deze daaropvolgende Fusie.

1. PARTIJEN EN OVERZICHT VAN DE GEPLANDE TRANSACTIES

Deze sectie bevat informatie over de Overdragende Entiteit, de Ontvangende Entiteit en Allianz Partners Deutschland GmbH en een kort overzicht van de geplande transacties.

1.1 Over de overdragende entiteit

Eén Partij is de Overdragende Entiteit, AWP Health & Life Services Limited, een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, opgericht in Ierland onder Companies Registration Office ("**CRO**") nummer 509216 en met maatschappelijke zetel te 15 Joyce Way, Park West Business Campus, Nangor Road, Dublin 12, Dublin, Ierland.

De Overdragende Entiteit had geen werknemers in dienst in Ierland op 28 februari 2025. De Overdragende Entiteit heeft geen uitzendkrachten in dienst.

De Overdragende Entiteit heeft een filiaal opgericht in België (het "**Belgische filiaal van de Overdragende Entiteit**"). De Overdragende Entiteit had 47 werknemers in dienst in dit filiaal op 28 februari 2025. Als dusdanig hebben alle verwijzingen in dit verslag naar werknemers van de Overdragende Entiteit betrekking op werknemers die in België in het Belgische bijkantoor van de Overdragende Entiteit tewerkgesteld zijn. Er wordt verwacht dat het aantal werknemers niet aanzienlijk zal veranderen tegen de tijd dat de Fusie van kracht wordt.

Er is geen ondernemingsraad bij de Overdragende Entiteit. Er is een vakbondsafvaardiging in het Belgische bijkantoor van de Overdragende Entiteit. De Overdragende Entiteit is een indirecte 100% dochteronderneming van Allianz SE. Allianz SE heeft een Europese ondernemingsraad.

De Overdragende Entiteit heeft geen raad van commissarissen die mede wordt bepaald door werknemers.

1.2 Over de ontvangende entiteit

De andere partij bij de Fusie is de ontvangende entiteit, AP Solutions GmbH, een vennootschap met beperkte aansprakelijkheid (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) naar Duits recht, met statutaire zetel in München, Duitsland, en met statutaire zetel in de Königinstraße 28, 80802 München, Duitsland. De ontvangende entiteit is ingeschreven in het handelsregister van de arrondissementsrechtbank van München onder nummer HRB 177695. De ontvangende entiteit wordt rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar bestuurders, de heer Laurent Floquet, de heer Jacob Fuest, mevrouw Beatriz Corti Stuber en mevrouw Clara Silvestri.

De ontvangende entiteit heeft een bijkantoor gevestigd in Ierland met CRO-nummer 910102 en met kantoor te 11b Joyce Way, Park West Business Campus, Dublin 12, Dublin, Ierland (het "**Ierse bijkantoor van de ontvangende entiteit**"). De ontvangende entiteit heeft ook een bijkantoor opgericht in België (het "**Belgische bijkantoor van de ontvangende entiteit**").

De ontvangende entiteit had op 28 februari 2025 327 werknemers in dienst in Duitsland, 50 werknemers in Ierland en geen werknemers in België. In totaal had de ontvangende entiteit op 28 februari 2025 3.413 werknemers in dienst. Er wordt verwacht dat het aantal werknemers in Duitsland niet significant zal veranderen tegen de tijd dat de Fusie van kracht wordt.

De ontvangende entiteit is volledig eigendom van Allianz Partners SAS en is tevens een indirecte 100% dochteronderneming van Allianz SE. Allianz SE heeft, naast de bovengenoemde Europese ondernemingsraad, een groepsondernemingsraad (*Konzernbetriebsrat*). Er is geen lokale ondernemingsraad voor de werknemers die momenteel werkzaam zijn bij de ontvangende entiteit in Duitsland. Lokale ondernemingsraden en andere organen die de werknemers vertegenwoordigen, bestaan bij de ontvangende entiteit op vestigingsniveau in Frankrijk, Italië, Spanje en Portugal.

De ontvangende entiteit heeft geen raad van commissarissen.

1.3 Over Allianz Partners Deutschland GmbH

Allianz Partners Deutschland GmbH (de "**APD**") is een vennootschap met beperkte aansprakelijkheid (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) naar Duits recht, statutair gevestigd in Aschheim, Duitsland, met hoofdkantoor in Bahnhofstraße 16, 85609 Aschheim, Duitsland. APD is

ingeschreven in het handelsregister van het kantongerecht van München onder nummer HRB 125610. APD wordt juridisch vertegenwoordigd door haar directeuren, de heer Carsten Staat en de heer Matthias Menke.

APD heeft een vestiging in Ierland (de "**APD Irish Branch**"). APD heeft nog een vestiging in België (de "**APD Belgian Branch**").

APD had op 28 februari 2025 681 werknemers in dienst in Duitsland, geen werknemers in Ierland en geen werknemers in België. In totaal had APD op 28 februari 2025 756 werknemers in dienst.

APD is een indirecte 100% dochteronderneming van Allianz SE. Daarom zijn de Europese ondernemingsraad en de groepsondernemingsraad ook verantwoordelijk voor APD. Daarnaast heeft APD een algemene ondernemingsraad (*Gesamtbetriebsrat*) en lokale ondernemingsraden in Duitsland en een ondernemingsraad in Nederland.

APD is bezig een raad van toezicht in te stellen, die voor een derde uit werknemersvertegenwoordigers zal bestaan.

1.4 Overzicht van de geplande transacties

Het is de bedoeling dat de Overdragende Entiteit met al haar activiteiten in de Ontvangende Entiteit opgaat. Het is daarom de bedoeling dat alle activa en passiva van de Overdragende Entiteit worden overgedragen aan de Ontvangende Entiteit. Als gevolg van de fusie houdt de Overdragende Entiteit op te bestaan.

De fusie van de overdragende entiteit, die naar Iers recht is opgericht, met de ontvangende entiteit, die naar Duits recht is opgericht, leidt tot een intra-Europese grensoverschrijdende fusie. De rechtsgrondslag voor deze grensoverschrijdende fusie wordt met name uiteengezet in artikel 305 e.v. van de UmwG en in deel 3 van het Duitse Wetboek van Vennootschappen. UmwG en in deel 3 van de Ierse Fusieverordening.

Nadat deze Fusie is voltooid, zal de Ontvangende Entiteit, samen met de activa en passiva van de (toenmalige) Overdragende Entiteit, worden samengevoegd in APD door middel van een Duitse binnenlandse fusie. De Verkrijgende Entiteit zal dan ook ophouden te bestaan. Het is de bedoeling om de daaropvolgende fusie na de fusie, maar op dezelfde datum, af te ronden.

Het is de bedoeling dat APD na de daaropvolgende Fusie de respectieve bedrijfsactiviteiten van de Overdragende Entiteit en de Ontvangende Entiteit voortzet met de respectieve werknemers die aan deze bedrijfsactiviteiten zijn toegewezen.

2. ALGEMEEN GEDEELTE: GEVOLGEN VAN DE FUSIE VOOR DE TOEKOMSTIGE BEDRIJFSACTIVITEITEN VAN DE ONDERNEMINGEN EN HUN DOCHTERONDERNEMINGEN

In dit algemene gedeelte worden onder andere de gevolgen van de Fusie en de daaropvolgende Fusie voor de toekomstige bedrijfsactiviteiten van de partijen, hun dochterondernemingen en APD gepresenteerd en toegelicht.

2.1 Doel van de Fusie en de daaropvolgende Fusie

Het is de bedoeling dat de Europese servicebedrijven van de Allianz Partners-groep worden samengevoegd tot één rechtspersoon met zetel in Duitsland. De Fusie en de daaropvolgende Fusie zijn bedoeld om aan dit doel bij te dragen.

2.1.1 Doel: Oprichting van een Europese service-eenheid

Het plan is om de Europese servicebedrijven van de Allianz Partners-groep, waartoe de Overdragende Entiteit en de Ontvangende Entiteit behoren, samen te voegen tot één rechtspersoon met hoofdzetel in Duitsland. Het is de bedoeling dat APD deze enkele rechtspersoon wordt, die de lokale serviceactiviteiten zal beheren via filialen.

Door haar servicebedrijven samen te voegen tot één bedrijf, wil de Allianz Partners groep haar juridische organisatie vereenvoudigen. Het is de bedoeling dat de samenvoeging van de servicebedrijven alleen leidt tot een stroomlijning op corporate niveau. Er geen plannen om de bedrijfsactiviteiten en de bedrijfsstrategie van de Allianz Partners groep te beperken of aanzienlijk te wijzigen.

Om het doel van het creëren van een Europese service-eenheid te bereiken, vonden in 2023 en 2024 verschillende grensoverschrijdende fusies en afsplitsingen in de ontvangende entiteit plaats.

Daarnaast zijn er verschillende andere - vergelijkbare - transacties gepland die parallel zullen worden uitgevoerd in 2025. Meer in het bijzonder de dienstenactiviteiten van de verschillende entiteiten van de Allianz Partners groep die in de Europese Unie gevestigd zijn, worden overgedragen aan de ontvangende entiteit. Zodra deze Europese fusies zijn afgerond, is het de bedoeling dat de ontvangende entiteit opgaat in APD.

Als gevolg van deze zijn er geen , operationele veranderingen, overplaatsingen of herstructureringen gepland. Dit betekent ook dat het aantal werknemers dat via de desbetreffende filialen voor de ontvangende entiteit werkt, dienovereenkomstig zal toenemen. Het is niet de bedoeling dat het aantal werknemers van de ontvangende entiteit dat in Duitsland werkzaam is, zal veranderen, aangezien alle werknemers die in het kader van de bovengenoemde transacties aan de ontvangende entiteit worden overgedragen, op hun respectieve huidige werkplek buiten Duitsland werkzaam zullen blijven.

2.1.2 Mijlpalen: Fusie en daaropvolgende fusie

Zowel de Overdragende Entiteit als de Ontvangende Entiteit zijn dienstverlenende bedrijven van de Allianz Partners groep. De Fusie en de daaropvolgende Fusie dienen het doel zoals beschreven in 2.1.1. van dit verslag over grensoverschrijdende fusies.

2.2 Gevolgen voor de bedrijfsactiviteiten van de partijen en APD en geplande toekomstige spreiding van bedrijfsactiviteiten

De volledige bedrijfsactiviteiten van de Overdragende Entiteit zullen worden overgedragen aan de Ontvangende Entiteit en, zo snel mogelijk na de voltooiing van de Fusie, aan APD door middel van de daaropvolgende Fusie. Daarom zal APD, na de daaropvolgende Fusie, onder andere de hieronder vermelde activiteiten van de Overdragende Entiteit overnemen en deze exploiteren via de APD Irish Branch en de APD Belgian Branch:

- Het verlenen van administratiediensten aan derden ("TPA") aan andere entiteiten van de Allianz-groep.

Concreet betekent dit dat de volledige bedrijfsactiviteiten van de Overdragende Entiteit in de toekomst zullen worden uitgevoerd door APD, die deze volledige activiteiten zal toewijzen aan zijn respectieve filiaal in

Ierland en België. Daarom zijn er geen wijzigingen gepland als gevolg van de Fusie of de Subsequente Fusie. In de periode tussen de Fusie en de Subsequente Fusie zal de Ontvangende Entiteit de volledige bedrijfsactiviteit van de Overdragende Entiteit voortzetten via het Ierse en/of Belgische bijkantoor van de Ontvangende Entiteit (naargelang het geval).

Na voltooiing van de daaropvolgende fusie zal APD alle bedrijfsactiviteiten van de ontvangende entiteit voortzetten, samen met de bedrijfsactiviteiten die reeds door APD worden uitgevoerd. APD zal daarom, onder andere, de onderstaande bedrijfsactiviteiten blijven uitvoeren:

- Leveren, centraliseren en coördineren van diensten, advies en technische assistentie (onder andere op de volgende gebieden: assistentie bij operationele activiteiten, juridisch, innovatie, audit, compliance, human resources, marketing, communicatie, IT-beleid, risicobeheer, etc.) ten behoeve van de entiteiten van de Allianz Partners-Group;
- Het onderhandelen over en afsluiten van commerciële partnerschappen en, in het bijzonder, het uitvoeren van raamovereenkomsten met klanten van de Allianz Partners-Group en dienstverleners in Duitsland en de rest van de wereld, het beheren van de algemene commerciële relatie met commerciële partners van de Allianz Partners-Group die de door de entiteiten van de Allianz Partners-Group aangeboden producten en diensten distribueren;
- Definitie van de kenmerken van de producten en diensten die door de entiteiten van de Allianz Partners-groep in Duitsland en over de hele wereld op de markt worden gebracht.

De bedrijfsactiviteiten van de Overdragende Entiteit en de bedrijfsactiviteiten die voorheen door de filialen van de Ontvangende Entiteit werden verricht, zullen door APD worden voortgezet via zijn filialen in de respectieve landen met de werknemers die aan deze bedrijfsactiviteiten zijn toegewezen. De bedrijfsactiviteiten van de Verkrijgende Entiteit in Duitsland worden voortgezet door APD met de werknemers die aan deze bedrijfsactiviteiten zijn toegewezen.

2.3 Gevolgen voor de bedrijfsactiviteiten van de dochterondernemingen van de partijen en APD

De Overdragende Entiteit heeft geen dochterondernemingen.

De ontvangende entiteit heeft twee dochterondernemingen, Neoasistencia Manoteras, S.L.U. (Spanje) en AWP Brokers & Services Hellas SA (Griekenland). De Fusie heeft geen gevolgen voor de bedrijfsactiviteiten van deze dochterondernemingen. Het is echter de bedoeling dat Neoasistencia Manoteras, S.L.U. en AWP Brokers & Services Hellas SA parallel aan deze Fusie in de ontvangende entiteit zullen worden samengevoegd. Het is daarom de bedoeling dat alle bedrijfsactiviteiten van Neoasistencia Manoteras, S.L.U. en AWP Brokers & Services Hellas SA zullen ook worden overgedragen aan APD als onderdeel van de daaropvolgende fusie.

APD heeft twee dochterondernemingen, RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation en Mondial Kundenservice GmbH. Er wordt niet verwacht dat de bedrijfsactiviteiten van deze dochterondernemingen beïnvloed zullen worden door de Fusie of de daaropvolgende Fusie.

2.4 Geplande timing van de Fusie

De Fusie wordt van kracht overeenkomstig artikel 305 (1) juncto artikel 20 (1) nr. 1 UmwG na inschrijving in het handelsregister van het plaatselijk gerechtshof van München dat verantwoordelijk is voor de ontvangende entiteit (de "**Voltooiingsdatum**"). Na registratie van de Fusie in het handelsregister van het plaatselijk gerechtshof van München dat verantwoordelijk is voor de ontvangende entiteit, houdt de Overdragende Entiteit op te bestaan, worden haar activa en passiva in hun geheel overgedragen aan de ontvangende Entiteit zonder liquidatie en worden haar aandelen ingetrokken.

De daaropvolgende Fusie wordt van kracht artikel 20 (1) nr. 1 UmwG na inschrijving in het handelsregister van het plaatselijk gerechtshof van München dat verantwoordelijk is voor APD. Het is de bedoeling dat de registratie plaatsvindt op de Voltooiingsdatum. Na registratie van de daaropvolgende fusie in het handelsregister van de lokale rechtbank van München die verantwoordelijk is voor APD, houdt de Opgevende Entiteit op te bestaan en worden haar activa en passiva zonder liquidatie in hun geheel overgedragen aan APD.

De partijen streven ernaar dat de Fusie (en de daaropvolgende Fusie) eind augustus 2025 van kracht wordt. Een eerdere of latere Voltooiingsdatum is ook denkbaar, aangezien dit afhangt van de tijd die het handelsregister nodig heeft om de Fusie en de daaropvolgende Fusie te onderzoeken.

3. WERKNEMERSPECIFIEKE SECTIE

Het werknemersspecifieke gedeelte is bedoeld om de effecten van de Fusie en de Subse- quente Fusie op de werknemers van de partijen te presenteren.

3.1 Gevolgen van de Fusie voor de arbeidsrelaties van de werknemers van de Partijen

De effecten van de Fusie op de arbeidsrelaties van de Partijen en APD worden hieronder beschreven en toegelicht.

3.1.1 Gevolgen van de Fusie voor de vroegere arbeidsverhoudingen bij de Overdragende Entiteit en de toepasselijke arbeidsvoorwaarden

De Fusie heeft geen effect op de werknemers van de Overdragende Entiteit en hun arbeidsrelaties (met uitzondering van de verandering van werkgever). Er wordt niet verwacht dat de Fusie zal leiden tot wijzigingen in de bestaande arbeidsvoorwaarden van de Overdragende Entiteit. Overeenkomstig Verordening 46(1)(g) van de Ierse Fusieverordening (en de Belgische collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32*bis* (voor de werknemers van de Belgische tak van de Overdragende Entiteit)), zal de Fusie van de Overdragende Entiteit resulteren in de overdracht van alle rechten en verplichtingen die voortvloeien uit de arbeidsovereenkomsten van de werknemers van de Overdragende Entiteit aan de Ontvangende Entiteit.

Wanneer de Fusie van kracht wordt, worden alle arbeidsrelaties van de Overdragende Entiteit met alle rechten en plichten automatisch overgedragen aan de Ontvangende Entiteit. Individuele contractuele bepalingen en andere bedrijfsovereenkomsten, verplichtingen, regelingen en verworven rechten blijven ook na de Fusie ongewijzigd van toepassing op de overdragende werknemers.

Alle verplichtingen uit hoofde van bedrijfspensioenen en aanverwante uitkeringsregelingen en rechten op bedrijfspensioenen en aanverwante uitkeringen van werknemers die in dienst zijn of waren bij de Overdragende Entiteit gaan over op de Ontvangende Entiteit en blijven onaangetast door de Fusie, en de Ontvangende Entiteit wordt de bijdragende werkgever van bedrijfspensioenen en aanverwante uitkeringsregelingen en werknemers die in dienst waren of waren bij de Ontvangende Entiteit vóór de datum van de Fusie komen niet in aanmerking voor dergelijke bedrijfspensioenen van de Overdragende Entiteit.

Er zijn geen maatregelen voor personeelsinkrimping, operationele veranderingen, overplaatsingen of reorganisaties gepland in verband met de Fusie. Alle ondernemingsovereenkomsten of collectieve arbeidsovereenkomsten die van toepassing zijn op de ontvangende entiteit zullen na de Fusie niet van toepassing zijn op de arbeidsrelaties van de werknemers van de Overdragende Entiteit. De Verkrijgende Entiteit is onbeperkt aansprakelijk voor alle aansprakelijkheden, inclusief achterstallige betalingen, die voortvloeien uit de overgedragen arbeidsrelaties vanaf het moment van de bedrijfsoverdracht (d.w.z. het moment waarop de Fusie van kracht wordt), overeenkomstig artikel 305, lid 2, zin 1, artikel 20, lid 1, nr. 1 UmwG en artikel 46, lid 1, onder g), van de Ierse Fusieverordening. De Overdragende Entiteit is niet langer aansprakelijk aangezien zij ophoudt te bestaan, overeenkomstig artikel 305, lid 2, zin 1, artikel 20, lid 1, nr. 2 UmwG en artikel 46, lid 1, onder c), van de Ierse Fusieverordening.

3.1.2 Gevolgen van de Fusie voor de reeds bestaande arbeidsrelaties bij de Ontvangende Entiteit en de toepasselijke arbeidsvoorwaarden

De Fusie zal geen effect hebben op de bestaande arbeidsrelaties met de werknemers van de Ontvangende Entiteit. Er zijn met name geen ontslagen gepland als gevolg van de Fusie. Hun bestaande arbeidsvoorwaarden bij de Ontvangende Entiteit zullen door de Fusie niet worden gewijzigd. In het bijzonder blijven de individuele contractuele arbeidsvoorwaarden, met inbegrip van eventuele bedrijfspraktijken en algemene verbintenissen, ongewijzigd door de Fusie.

De verantwoordelijkheden van de Europese ondernemingsraad en de groepsondernemingsraad die bij Alli- anz SE bestaan, blijven onaangetast door de Fusie. De lokale ondernemingsraden en andere werknemersvertegenwoordigingsorganen die bij de ontvangende entiteit bestaan, blijven onaangetast door de fusie. Hetzelfde geldt voor eventuele ondernemingsovereenkomsten tussen werknemersvertegenwoordigers en de ontvangende entiteit.

Bedrijfspensioenen en aanspraken op bedrijfspensioenen van werknemers die in dienst zijn of waren bij de Ontvangende Entiteit blijven eveneens onaangetast door de Fusie.

Net als de Overdragende Entiteit heeft de Ontvangende Entiteit geen raad van commissarissen die mede wordt gevormd door werknemers en is zij niet onderworpen aan medezeggenschapsregels. Onderhandelingen over de toekomstige medezeggenschap van werknemers in de ontvangende entiteit zijn niet vereist. Er is niet voldaan aan de vereisten van artikel 5 van de Duitse wet op medezeggenschap van werknemers bij grensoverschrijdende fusies (*Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer bei einer grenzüberschreitenden Verschmelzung - MgVG*). Aan de vereisten van Sectie 5 van de Duitse Wet op Medezeggenschap van Werknemers bij Grensoverschrijdende Fusies zal ook niet worden voldaan na de overdracht van werknemers in het kader van andere grensoverschrijdende fusies die in 2025 zullen worden uitgevoerd, ongeacht of dergelijke overdrachten vóór of na de voltooiing van de Fusie plaatsvinden, aangezien de overgedragen werknemers buiten Duitsland werkzaam zijn in entiteiten zonder enige toepasselijke medezeggenschapsregels onder de respectieve buitenlandse jurisdicties.

3.2 Gevolgen van de daaropvolgende Fusie voor de arbeidsrelaties van de werknemers van de Partijen en de toepasselijke arbeidsvoorwaarden

Wanneer de daaropvolgende fusie van kracht wordt, worden alle arbeidsrelaties van de ontvangende entiteit, met inbegrip van de (toenmalige) werknemers van de overdragende entiteit, met alle rechten en verplichtingen automatisch overgedragen aan APD en toegewezen aan de respectieve tak van APD. De overgang heeft geen invloed op individuele contractuele bepalingen en andere bedrijfsovereenkomsten, toezeggingen, regelingen en verworven rechten of arbeidsvoorwaarden van de overdragende werknemers. Deze blijven ongewijzigd van toepassing binnen APD.

Alle verplichtingen uit hoofde van bedrijfspensioenen en aanverwante uitkeringsregelingen en aanspraken op bedrijfspensioenen en aanverwante uitkeringen van werknemers die in dienst zijn of waren van de ontvangende entiteit, zullen vervolgens in het kader van de daaropvolgende fusie overgaan op APD.

In overeenstemming met de respectieve lokale wetgeving is APD onbeperkt aansprakelijk voor alle aansprakelijkheden, met inbegrip van achterstallige betalingen, die voortvloeien uit de overgedragen arbeidsbetrekkingen vanaf het moment waarop de daaropvolgende Fusie van kracht wordt. Vanaf dat moment is de ontvangende entiteit niet langer aansprakelijk, aangezien deze dan ophoudt te bestaan (artikel 20 (1) nr. 2 UmwG).

Er zijn geen maatregelen gepland voor personeelsvermindering, operationele veranderingen, overplaatsingen of reorganisaties in verband met de daaropvolgende fusie.

Lokale ondernemingsraden en andere werknemersvertegenwoordigingen die bij de ontvangende entiteit bestaan, zullen na de daaropvolgende fusie ongewijzigd bij APD blijven bestaan. Alle bedrijfsbrede ondernemingsovereenkomsten van APD die met de algemene ondernemingsraad van APD zijn gesloten in het kader van zijn verantwoordelijkheden overeenkomstig artikel 50, lid 1, van de Duitse wet op de ondernemingsraden (*Betriebsverfassungsgesetz - BetrVG*), zijn van toepassing op de werknemers van de ontvangende entiteit die in Duitsland werkzaam zijn. Dit geldt niet als een dergelijke bedrijfsbrede arbeidsovereenkomst beperkt is tot bepaalde bedrijfsactiviteiten van APD of als dwingende collectieve of individuele bepalingen van toepassing zijn. Eventuele lokale ondernemingsovereenkomsten of collectieve arbeidsovereenkomsten die bij APD van toepassing zijn, zijn na de daaropvolgende fusie niet van toepassing op de arbeidsverhoudingen van de werknemers van de ontvangende entiteit. De verantwoordelijkheden van de Europese ondernemingsraad en de groepsondernemingsraad blijven ongewijzigd. Alle bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten blijven van kracht.

3.3 Geen significante wijzigingen in de locaties van de filialen en bedrijfsactiviteiten van de partijen

De bedrijfsactiviteiten van de Overdragende Entiteit zullen niet veranderen als gevolg van de Fusie. Geen enkele activiteit of deel van de activiteit van de Overdragende Entiteit zal in de loop van de Fusie organisatorisch worden gewijzigd of beperkt. De werkplek van de werknemers van de Overdragende Entiteit zal dezelfde blijven en zij zullen op dezelfde manier blijven werken als voor de Fusie. Hetzelfde geldt voor de daaropvolgende Fusie, aangezien deze ook geen wezenlijke verandering zal hebben voor de werknemers van de Overdragende Entiteit.

Het is de bedoeling dat in de zomer van 2025 alle werknemers van de ontvangende entiteit en APD die momenteel werkzaam zijn in Bahnhofstrasse 16, 85609 Aschheim, Duitsland, verhuizen. Het is de bedoeling dat deze werknemers in de toekomst werkzaam zullen zijn in de Dieselstraße 6 - 8, 85774 Unterföhring. Dit is gebaseerd op een afzonderlijk bedrijfsbesluit van de ontvangende entiteit en APD en is gepland onafhankelijk van de Fusie en de daaropvolgende Fusie. De operationele structuren van het bedrijf

Atelierstraße 14, 81671 München, Duitsland, blijft bestaan en zal niet worden gewijzigd.

De fusie heeft de gevolgen voor het Ierse bijkantoor van de ontvangende entiteit en het Belgische bijkantoor van de ontvangende entiteit zoals beschreven in de toelichting voor de ontvangende entiteit hierboven in dit fusieverslag. De Fusie zelf is niet bedoeld om te resulteren in andere significante wijzigingen in de locaties van de filialen, activiteiten en de werkplek van de partijen.

De daaropvolgende fusie heeft de gevolgen voor de Ierse tak van APD en de Belgische tak van APD zoals beschreven in de toelichting voor APD hierboven in dit fusieverslag. Het is niet de bedoeling dat de daaropvolgende fusie in dit opzicht tot andere veranderingen zal leiden.

3.4 Gevolgen van de Fusie en de daaropvolgende Fusie voor de arbeidsverhoudingen, de arbeidsvoorwaarden en de vestigingen van de dochterondernemingen van de Partijen en van APD

De Overdragende Entiteit heeft geen dochterondernemingen.

De Verkrijgende Entiteit heeft twee dochterondernemingen, Neoasistencia Manoteras, S.L.U. (Spanje) en AWP Brokers & Services Hellas SA (Griekenland). De Fusie heeft geen gevolgen voor de arbeidsrelaties, de arbeidsvoorwaarden of de locaties van deze dochterondernemingen. Het is echter de bedoeling dat Neoasistencia Manoteras, S.L.U. en AWP Brokers & Services Hellas SA gelijktijdig met deze Fusie in de Verkrijgende Entiteit worden opgenomen. Het is daarom de bedoeling dat de werknemers van Neoasistencia Manoteras, S.L.U. en AWP Brokers & Services Hellas SA ook worden overgeplaatst naar APD als onderdeel van de daaropvolgende fusie.

APD heeft twee dochterondernemingen, RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation en Mondial Kundenservice GmbH. Zowel RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation als Mondial Kundenservice GmbH blijven na de daaropvolgende Fusie dochterondernemingen van Allianz Partners Deutschland GmbH. Er wordt niet verwacht dat de Fusie zelf of de daaropvolgende Fusie enig effect zal hebben op deze dochterondernemingen of op de arbeidsrelaties, de arbeidsvoorwaarden of de locaties van de dochterondernemingen.

4. VRAGEN EN OPMERKINGEN

Als je vragen hebt over dit rapport, neem dan contact op met je gebruikelijke contactpersoon bij de HR-afdeling. Als u een verklaring wilt indienen in de zin van artikel 310 (3) UmwG, wordt u vriendelijk verzocht deze zo snel mogelijk te sturen naar "azp-transformation-taskforce@allianz.com".

Verklaringen van de werknemersvertegenwoordigingen of de werknemers van de partijen, die niet later dan een week voor de datum van de aandeelhoudersvergadering van de ontvangende entiteit, die over de goedkeuring van het fusieplan moet beslissen, zijn ontvangen, zullen elektronisch beschikbaar worden gesteld aan de aandeelhouders van de ontvangende entiteit in overeenstemming artikel 310 (3) UmwG. De aandeelhoudersvergadering zal niet eerder plaatsvinden dan 6 weken nadat dit fusieverslag elektronisch beschikbaar is gesteld.