

*[Important note: The following convenience translation is based on a machine translation. It has been prepared for information purposes. The machine translation has not been reviewed by Allianz. We do not assume any liability, either expressly or tacitly, for the preciseness, completeness or correctness of the translation. In case of deviations between the original text and this translation, the original text will be binding.]*

## **RAPPORT SUR LES FUSIONS TRANSFRONTALIÈRES**

préparé par

**AP SOLUTIONS GMBH**

Entité réceptrice

concernant la fusion par absorption de

**AWP HEALTH & LIFE SERVICES LIMITED**

Entité transférante

9 avril 2025

## Contenu

1.	Parties et aperçu des opérations envisagées .....	1
1.1	À propos de l'entité transférante .....	1
1.2	À propos de l'entité destinataire .....	2
1.3	À propos d'Allianz Partners Deutschland GmbH .....	2
1.4	Aperçu des opérations prévues .....	3
2.	Section générale : Effets de la fusion sur les activités futures des sociétés et de leurs filiales .....	3
2.1	Objet de la fusion et de la fusion subséquente .....	3
2.1.1	Objet : Création d'une unité de service européenne .....	4
2.1.2	Jalons : Fusion et fusion ultérieure .....	4
2.2	Effets sur les activités commerciales des parties et d'APD et répartition future prévue des activités commerciales .....	4
2.3	Effets sur les activités commerciales des filiales des parties et d'APD .....	5
2.4	Calendrier prévu pour la fusion .....	6
3.	Section spécifique aux employés .....	6
3.1	Effets de la fusion sur les relations de travail des employés des parties .....	6
3.1.1	Effets de la Fusion sur les relations de travail existant précédemment au sein de l'Entité transférante et sur les conditions d'emploi applicables .....	6
3.1.2	Effets de la fusion sur les relations de travail existant déjà au sein de l'absorbante entité et sur les conditions d'emploi applicables .....	7
3.2	Effets de la fusion ultérieure sur les relations de travail des employés des parties et les conditions d'emploi applicables .....	8
3.3	Pas de changements significatifs dans la localisation des succursales et des activités commerciales des parties .....	8
3.4	Effets de la fusion et de la fusion ultérieure sur les relations de travail, les conditions d'emploi et les sites des filiales des parties et d'APD .....	9
4.	Questions et commentaires .....	9

## Préambule

Dans le cadre d'une réorganisation interne au sein du groupe Allianz Partners, il est prévu AWP Health & Life Services Limited (l'"**Entité transférante**") soit fusionnée avec AP Solutions GmbH (l'"**Entité bénéficiaire**") (ensemble les "**Parties**" et chacune une "**Partie**"). Cette fusion intragroupe sera mise en œuvre dans le cadre du droit des sociétés par le biais d'une fusion transfrontalière intra-européenne par absorption (la "**Fusion**"). La Fusion entraînera le transfert de l'ensemble des actifs et passifs de l'Entité transférante à l'Entité bénéficiaire. La Fusion est mise en œuvre en Irlande aux dispositions de la partie 3 des European Union (Cross-Border Conversions, Mergers and Divisions) Regulations 2023 (telles que modifiées) (les "**Irish Merger Regulations**") et en Allemagne conformément dispositions de la partie un du livre six (articles 305 à 318) de la loi allemande sur la transformation (*Umwandlungsgesetz - UmwG*) (l'"**UmwG**").

En vertu du droit allemand, l'Entité cessionnaire est tenue, conformément aux articles 309 (1), (2), (3) et (5) et 310 (1) UmwG, de mettre à la disposition des organes de représentation des salariés compétents et des salariés non représentés par un organe de représentation des salariés compétent de l'Entité cessionnaire un rapport de fusion par voie électronique, ainsi qu'un projet de plan de fusion. Ce rapport de fusion, ainsi que le projet de plan de fusion, seront également mis à la disposition de la délégation syndicale et des employés de l'Entité transférante.

Nous, directeurs généraux de l'entité destinataire, sommes heureux de remplir l'obligation susmentionnée. Plus précisément, conformément à l'article 309 de l'UmwG, nous avons préparé le présent rapport à l'intention des employés afin d'expliquer et de justifier les points énumérés ci-dessous :

- (i) Les effets de la fusion sur les activités futures des parties et de leurs filiales.
- (ii) Les effets de la fusion sur les relations de travail et, le cas échéant, les mesures visant à garantir ces relations de travail.
- (iii) Toute modification importante des conditions d'emploi applicables ou de la localisation des succursales des parties.
- (iv) Les effets des facteurs visés aux points 2 et 3 ci-dessus sur les éventuelles filiales des entreprises concernées par la fusion.

Il est également prévu que l'Entité bénéficiaire soit fusionnée avec Allianz Partners Deutschland GmbH dès possible après la réalisation de la Fusion (la "**Fusion subséquente**"). Il est prévu que la Fusion et la Fusion subséquente soient réalisées à la même date. Par conséquent, dans un souci de transparence, le présent rapport contient également des explications sur les effets attendus de cette subséquente.

## 1. PARTIES ET APERÇU DES OPÉRATIONS ENVISAGÉES

Cette section contient des informations sur l'Entité transférante, l'Entité réceptrice et Allianz Partners Deutschland GmbH, ainsi qu'un bref aperçu des transactions prévues.

### 1.1 À propos de l'entité transférante

L'une des parties est l'entité transférante, AWP Health & Life Services Limited, qui est une société privée à responsabilité limitée par actions constituée en Irlande sous le numéro 509216 du Companies Registration Office ("**CRO**") et dont le siège social est situé à 15 Joyce Way, Park West Business Campus, Nangor Road, Dublin 12, Dublin, Irlande.

L'Entité transférante n'avait pas de salariés employés en Irlande au 28 février 2025. L'Entité cédante n'emploie pas de travailleurs intérimaires.

L'Entité transférante a établi une succursale en Belgique (la "**Succursale belge de l'Entité transférante**"). L'Entité transférante employait 47 salariés dans cette succursale au 28 février 2025. Ainsi, toutes les références aux employés de l'Entité transférante dans le présent rapport concernent les employés de la succursale belge de l'Entité transférante en Belgique. On s'attend à ce le nombre d'employés ne change pas de manière significative d'ici à ce que la Fusion devienne effective.

Il n'y a pas de comité d'entreprise au sein de l'Entité transférante. Il existe une délégation syndicale dans la succursale belge de l'Entité transférante. L'Entité cédante est une filiale indirecte à 100 % d'Allianz SE. Allianz SE dispose d'un comité d'entreprise européen.

L'Entité transférante n'a pas de conseil de surveillance codéterminé par les employés.

## 1.2 À propos de l'entité destinataire

L'autre partie à la fusion est l'entité recevante, AP Solutions GmbH, une société à responsabilité limitée (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) de droit allemand, dont le siège social est situé à Munich, en Allemagne, et dont le siège social se trouve à Königinstraße 28, 80802 Munich, en Allemagne. L'entité réceptrice est inscrite au registre du commerce du tribunal local de Munich sous le numéro HRB 177695. L'entité requise est légalement représentée par ses généraux, M. Laurent Floquet, M. Jacob Fuest, Mme Beatriz Corti Stuber et Mme Clara Silvestri.

L'Entité destinataire a une succursale établie en Irlande avec le numéro CRO 910102 et ayant son siège à 11b Joyce Way, Park West Business Campus, Dublin 12, Dublin, Irlande (la "**Succursale irlandaise de l'Entité destinataire**"). L'Entité destinataire a également établi une succursale en Belgique (la "**Succursale belge de l'Entité destinataire**").

Au 28 février 2025, l'entité recevante employait 327 travailleurs en Allemagne, 50 travailleurs en Irlande et aucun travailleur en Belgique. Au total, l'entité recevante employait 3.413 salariés au 28 février 2025. On s'attend à ce que le nombre de salariés en Allemagne ne change pas de manière significative au moment où la Fusion deviendra effective.

L'entité réceptrice est détenue à 100 % par Allianz Partners SAS et est également une filiale indirecte à 100 % d'Allianz SE. Outre le comité d'entreprise européen susmentionné, Allianz SE dispose d'un comité d'entreprise de groupe (*Konzernbetriebsrat*). Il n'y a pas de comité d'entreprise local pour les salariés actuellement employés par l'entité d'accueil en Allemagne. Des comités d'entreprise locaux et d'autres organes de représentation du personnel existent au niveau des succursales de l'entité réceptrice en France, en Italie, en Espagne et au Portugal.

L'entité réceptrice n'a pas de conseil de surveillance.

## 1.3 À propos d'Allianz Partners Deutschland GmbH

Allianz Partners Deutschland GmbH (l'"**APD**") est une société à responsabilité limitée (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) de droit allemand, dont le siège social est situé à Aschheim, en Allemagne, et dont le siège social est situé Bahnhofstraße 16, 85609 Aschheim, en Allemagne. APD est

inscrite au registre du commerce du tribunal local de Munich sous le numéro HRB 125610. APD est représentée légalement par ses directeurs généraux, M. Carsten Staat et M. Matthias Menke.

APD a une succursale en Irlande (la "**succursale irlandaise d'APD**"). APD a une autre succursale en Belgique (la "**succursale belge d'APD**").

Au 28 février 2025, APD employait 681 personnes en Allemagne, aucune en Irlande et aucune en Belgique. Au total, APD employait 756 personnes au 28 février 2025.

APD est une filiale indirecte à 100 % d'Allianz SE. Par conséquent, le comité d'entreprise européen et le comité d'entreprise du groupe sont également responsables d'APD. En outre, APD dispose d'un comité d'entreprise général (*Gesamtbetriebsrat*) et de comités d'entreprise locaux en Allemagne, ainsi que d'un comité d'entreprise aux Pays-Bas.

APD est en train de mettre en place un conseil de surveillance, qui comprendra un tiers de représentants des travailleurs.

#### **1.4 Aperçu des opérations prévues**

Il est envisagé que l'Entité transférante et toutes ses activités soient fusionnées avec l'Entité réceptrice. Il est donc prévu que tous les actifs et passifs de l'Entité transférante soient transférés à l'Entité réceptrice. À la suite de la fusion, l'Entité transférante cessera d'exister.

La fusion de l'Entité transférante, constituée selon le droit irlandais, avec l'Entité bénéficiaire, constituée selon le allemand, entraîne une fusion transfrontalière intra-européenne. La base juridique de cette fusion transfrontalière est définie en particulier aux articles 305 et suivants de l'UmwG et à la partie 3 de la loi sur les sociétés anonymes. UmwG et dans la partie 3 du règlement irlandais sur les fusions.

Après la réalisation de cette Fusion, l'Entité Bénéficiaire, ainsi que les actifs et les passifs de l'Entité Transférante (à l'époque), seront fusionnés dans APD par le biais d'une fusion nationale allemande. L'Entité réceptrice cessera alors également d'exister. Il est prévu de réaliser la Fusion subséquente après la Fusion, mais à la même date.

Il est prévu qu'après la Fusion subséquente, APD poursuivra les activités commerciales respectives de l'Entité transférante et de l'Entité bénéficiaire avec les employés respectifs affectés à ces activités commerciales.

## **2. SECTION GÉNÉRALE : EFFETS DE LA FUSION SUR LES ACTIVITÉS FUTURES DES SOCIÉTÉS ET DE LEURS FILIALES**

Dans cette section générale, entre , les effets de la fusion et de la fusion ultérieure sur les activités futures des parties, de leurs filiales et d'APD sont présentés et expliqués.

### **2.1 Objet de la fusion et de la fusion ultérieure**

Il est prévu que les sociétés de services européennes du groupe Allianz Partners soient regroupées en une seule entité juridique basée en Allemagne. La fusion et la fusion subséquente sont destinées à contribuer à cet objectif.

### 2.1.1 Objet : Création d'une unité de service européenne

Il est prévu de fusionner les sociétés de services européennes du groupe Allianz Partners, auxquelles appartiennent l'entité transférante et l'entité réceptrice, en une seule entité juridique basée en Allemagne. Il est prévu qu'APD soit cette entité juridique unique, qui gèrera les activités de service locales par le biais de succursales.

En fusionnant ses sociétés de services en une seule société, le groupe Allianz Partners vise à simplifier son organisation juridique. Le regroupement des sociétés de services doit uniquement conduire à une rationalisation au niveau de l'entreprise. Il n'est pas prévu de restreindre ou de modifier de manière significative les activités et la stratégie commerciale du groupe Allianz Partners.

Afin d'atteindre l'objectif de création d'une unité de service européenne, plusieurs fusions transfrontalières et défaisances transfrontalières au sein de l'entité réceptrice ont eu lieu en 2023 et 2024.

En outre, plusieurs autres transactions - comparables - devraient être réalisées en parallèle en 2025. Plus précisément, les activités de service de plusieurs entités du groupe Allianz Partners basées dans l'Union européenne doivent être transférées à l'entité bénéficiaire. Une fois ces fusions européennes achevées, il est prévu que l'entité bénéficiaire soit fusionnée avec APD.

Il n'est pas prévu de mesures de réduction du personnel, de changements opérationnels, de transferts ou de restructurations dans le cadre de ces transactions. Cela signifie également que le nombre d'employés travaillant pour l'entité bénéficiaire, par l'intermédiaire des succursales concernées, augmentera en conséquence. Il n'est pas prévu que le nombre d'employés de l'entité recevante travaillant en Allemagne change, étant donné que tous les employés qui sont transférés à l'entité recevante dans le cadre des transactions susmentionnées resteront employés à leur lieu de travail actuel respectif en dehors de l'Allemagne.

### 2.1.2 Jalons : Fusion et fusion ultérieure

L'Entité transférante et l'Entité bénéficiaire sont toutes deux des sociétés de services groupe Allianz Partners. La Fusion et la Fusion subséquente répondent à l'objectif décrit au **point 2.1.1.** du présent rapport sur les fusions transfrontalières.

## 2.2 Effets sur les activités commerciales des parties et d'APD et répartition future prévue des activités commerciales

L'ensemble des activités de l'Entité transférante sera transféré à l'Entité bénéficiaire et, dès que possible après la réalisation de la Fusion, à APD par le biais de la Fusion subséquente. Par conséquent, après la Fusion subséquente, APD reprendra, entre autres, les activités de l'Entité transférante énumérées ci-dessous et les exploitera par l'intermédiaire de la succursale irlandaise d'APD et de la succursale belge d'APD :

- La fourniture de services d'administration par des tiers ("TPA") à d'autres entités du groupe Allianz.

, cela signifie que l'ensemble des activités commerciales de l'entité transférante sera à l'avenir géré par APD, qui attribuera l'ensemble de ces activités à sa succursale respective en France.

Irlande et la Belgique. Par conséquent, aucun changement n'est prévu à la suite de la Fusion ou de la Fusion subséquente. Entre la Fusion et Fusion subséquente, l'Entité bénéficiaire poursuivra l'ensemble des activités de l'Entité transférante par l'intermédiaire de la succursale irlandaise et/ou belge de l'Entité bénéficiaire (selon le cas).

Après la réalisation de la Fusion subséquente, APD poursuivra toutes les activités commerciales de l'Entité bénéficiaire en même temps que les activités commerciales déjà exercées par APD. APD continuera donc, entre autres, à exercer les activités commerciales énumérées ci-dessous :

- Fourniture, centralisation et coordination de services, conseils et assistance technique (notamment dans les suivants : assistance à l'activité opérationnelle, juridique, innovation, audit, compliance, ressources humaines, marketing, communication, politique informatique, gestion des risques, etc.) au profit des entités du groupe Allianz Partners ;
- La négociation et la conclusion de partenariats commerciaux et, en particulier, l'exécution d'accords-cadres avec des clients du groupe Allianz Partners et des prestataires de services d'assistance en Allemagne et dans le monde, la gestion de la relation commerciale globale avec les partenaires commerciaux du groupe Allianz Partners distribuant les produits et services offerts par les entités du groupe Allianz Partners ;
- Définition des caractéristiques des produits et services commercialisés par les entités du groupe Allianz Partners en Allemagne et dans le monde.

Les activités commerciales de l'Entité transférante et les activités commerciales précédemment exercées par les succursales de l'Entité bénéficiaire seront poursuivies par APD par le biais de ses succursales dans les pays respectifs avec les employés affectés à ces activités commerciales. Les activités commerciales de l'Entité réceptrice en Allemagne seront poursuivies par APD avec les employés affectés à ces activités commerciales.

## **2.3 Effets sur les activités des filiales des parties et d'APD**

L'entité transférante n'a pas de filiales.

L'Entité bénéficiaire a deux filiales, Neoasistencia Manoteras, S.L.U. (Espagne) et AWP Brokers & Services Hellas SA (Grèce). La Fusion n'a aucun effet sur les activités de ces filiales. Toutefois, il est prévu que Neoasistencia Manoteras, S.L.U. et AWP Brokers & Services Hellas SA soient également fusionnées dans l'Entité bénéficiaire parallèlement à la présente Fusion. Il est donc prévu que toutes les activités commerciales de Neoasistencia Manoteras, S.L.U. et AWP Brokers & Services Hellas SA seront également transférés à APD dans le cadre de la fusion ultérieure.

APD a deux filiales, RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation et Mondial Kundenservice GmbH. Il n'est pas prévu que les activités commerciales de ces filiales soient affectées par la fusion ou la fusion subséquente.



## 2.4 Calendrier prévu pour la fusion

La Fusion devient effective conformément à l'article 305 (1) en liaison avec l'article 20 (1) no 1 UmwG dès l'inscription au registre du commerce du Tribunal local de Munich responsable de l'Entité réceptrice (la "**Date de réalisation**"). Dès l'inscription de la Fusion au registre du commerce du Tribunal local de Munich compétent pour l'Entité réceptrice, l'Entité transférante cessera d'exister, ses actifs et passifs seront transférés à l'Entité réceptrice dans leur intégralité, sans liquidation, et ses actions seront annulées.

La fusion subséquente prend effet, conformément à l'article 20 (1) no 1 de l'UmwG, dès son inscription au registre du commerce du tribunal local de Munich compétent pour APD. Il est prévu que l'inscription ait lieu à la date d'exécution. Dès l'inscription de la Fusion subséquente au registre du commerce du Tribunal local de Munich compétent pour APD, l'Entité receveuse cessera d'exister, son actif et son passif seront transférés à APD dans leur intégralité, sans liquidation.

Les parties souhaitent que la fusion (et la fusion subséquente) prenne effet à la fin du mois d'août 2025. Une date d'achèvement antérieure ou postérieure est également envisageable, car elle dépend de la durée d'examen de la fusion et de la fusion subséquente par le registre du commerce.

## 3. SECTION SPÉCIFIQUE À L'EMPLOYÉ

La section consacrée aux salariés a pour objet de présenter les effets de la fusion et de la fusion subséquente sur les salariés des parties.

### 3.1 Effets de la fusion sur les relations de travail des employés des parties

Les effets de la fusion sur les relations de travail des parties et d'APD sont décrits et expliqués ci-dessous.

#### 3.1.1 Effets de la fusion sur les relations de travail existant précédemment au sein de l'entité transférante et sur les conditions d'emploi applicables

La Fusion n'a aucun effet sur les employés de l'Entité transférante et sur leurs relations de travail (à l'exception du changement d'employeur). Il n'est pas prévu que la Fusion entraîne des changements dans les conditions d'emploi existantes de l'Entité transférante. Conformément à l'article 46(1)(g) du Règlement irlandais sur les fusions (et à la convention collective de travail belge n° 32*bis* (pour les employés de la succursale belge de l'Entité transférante)), la Fusion de l'Entité transférante entraînera le transfert de tous les droits et obligations découlant des contrats de travail des employés de l'Entité transférante à l'Entité réceptrice.

Lorsque la Fusion devient effective, toutes les relations de travail de l'Entité transférante, avec tous les droits et obligations, sont donc automatiquement transférées à l'Entité bénéficiaire. Les dispositions contractuelles individuelles ainsi que les autres accords d'entreprise, les engagements, les règlements et les droits acquis continueront à s'appliquer sans changement pour les employés transférés, même après la Fusion.

Toutes les obligations découlant des pensions d'entreprise et des régimes de prestations connexes et les droits aux pensions d'entreprise et aux prestations connexes des salariés employés ou anciennement employés par l'Entité transférante seront transférés à l'Entité bénéficiaire et ne seront pas affectés par la Fusion, et l'Entité bénéficiaire deviendra l'employeur parrain des pensions d'entreprise et des régimes de prestations connexes, et les salariés employés ou anciennement employés par l'Entité bénéficiaire avant la date de la Fusion ne seront pas éligibles à ces pensions d'entreprise de l'Entité transférante.

Aucune mesure de réduction du personnel, aucun changement opérationnel, aucun transfert ni aucune réorganisation ne sont prévus dans le cadre de la Fusion. Les accords d'entreprise ou les conventions collectives de travail applicables à l'Entité cessionnaire ne s'appliqueront pas aux relations de travail des employés de l'Entité transférante après la Fusion. L'Entité Bénéficiaire sera responsable sans limitation de tous les engagements, y compris les arriérés, découlant des relations de travail transférées à partir du moment du transfert de l'entreprise (c'est-à-dire le moment où la Fusion devient effective), conformément aux articles 305 (2) phrase 1, 20 (1) no 1 UmwG et au Règlement 46(1)(g) des Règlements Irlandais sur les Fusions. L'Entité transférante n'est plus responsable puisqu'elle cesse d'exister, conformément aux articles 305 (2) phrase 1, 20 (1) no 2 UmwG et à la règle 46(1)(c) du Règlement irlandais sur la fusion.

### **3.1.2 Effets de la fusion sur les relations de travail déjà au sein de l'entité recevante et sur les conditions d'emploi applicables**

La Fusion n'aura aucun effet sur relations de travail existantes avec employés de l'Entité bénéficiaire. En particulier, aucun licenciement n'est prévu à la suite de la fusion. La Fusion n'entraînera aucune modification des conditions d'emploi existantes au sein de l'Entité bénéficiaire. En particulier, les conditions de travail contractuelles individuelles, y compris les pratiques de l'entreprise et les engagements globaux, restent inchangées par la fusion.

Les compétences du comité d'entreprise européen et du comité d'entreprise de groupe existant chez Alli- anz SE ne sont pas affectées par la Fusion. Les comités d'entreprise locaux et les autres organes de représentation des travailleurs existant au sein de l'Entité bénéficiaire ne seront pas affectés par la Fusion. Il en va de même pour les accords d'entreprise conclus entre les représentants des travailleurs et l'Entité bénéficiaire.

Les pensions d'entreprise et les droits à pension d'entreprise des salariés employés ou anciennement employés par l'Entité Bénéficiaire ne seront pas non plus affectés par la Fusion.

Comme l'Entité transférante, l'Entité réceptrice n'a pas de conseil de surveillance codéterminé par les salariés et n'est soumise à aucune règle de codétermination. Une négociation sur la future codétermination des salariés de l'Entité réceptrice n'est pas nécessaire. Les exigences de la section 5 de la loi allemande sur la co-détermination des salariés dans les fusions transfrontalières (*Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer bei einer grenzüberschreitenden Verschmelzung - MgVG*) ne sont pas remplies. Les exigences de l'article 5 de la loi allemande sur la codétermination des salariés dans les fusions transfrontalières ne seront pas non plus satisfaites à la suite du transfert de salariés dans le cadre d'autres fusions transfrontalières à mettre en œuvre en 2025, que ces transferts aient lieu avant ou après la réalisation de la fusion, étant donné que les salariés transférés sont employés en dehors de l'Allemagne dans des entités dépourvues de toute règle de codétermination applicable dans les juridictions étrangères respectives.

### **3.2 Effets de la fusion ultérieure sur les relations de travail des employés des parties et sur les conditions d'emploi applicables**

Lorsque la fusion subséquente prend effet, toutes les relations de travail de l'entité bénéficiaire, y compris les (anciens) employés de l'entité transférante, avec tous les droits et obligations, sont automatiquement transférées à APD et attribuées à la branche respective d'APD. Le transfert n'aura aucun effet sur les dispositions contractuelles individuelles ainsi que sur les autres accords d'entreprise, les engagements, les réglementations et les droits acquis ou les conditions d'emploi des employés transférés. Ceux-ci continueront à s'appliquer sans changement au sein d'APD.

Toutes les obligations découlant des régimes de retraite d'entreprise et des prestations connexes, ainsi que les droits aux régimes de retraite d'entreprise et aux prestations connexes des salariés employés ou anciennement employés par l'entité bénéficiaire seront transférés à APD dans le cadre de la fusion subséquente.

Conformément aux lois locales respectives, APD est responsable sans limitation de toutes les obligations, y compris les arriérés, découlant des relations de travail transférées à partir du moment où la fusion subséquente prend effet. À partir de ce moment l'entité bénéficiaire ne sera plus responsable puisqu'elle cessera d'exister (article 20 (1) no 2 UmwG).

Aucune mesure de réduction du personnel, de changement opérationnel, de transfert ou de réorganisation n'est prévue dans le cadre de la fusion ultérieure.

Les comités d'entreprise locaux et les autres organes de représentation des salariés qui existent au sein de l'entité bénéficiaire continueront d'exister au sein d'APD après fusion subséquente, sans aucun changement. Tout accord d'entreprise d'APD conclu avec le comité d'entreprise général d'APD dans le cadre de ses responsabilités conformément à l'article 50 (1) de la loi allemande sur les comités d'entreprise (*Betriebsverfassungsgesetz - BetrVG*) s'appliquera aux employés de l'Entité cessionnaire employés en Allemagne. Cette disposition ne s'applique pas si un tel accord d'entreprise est limité à certaines activités commerciales d'APD ou si des dispositions collectives ou individuelles prépondérantes s'appliquent. Les accords d'entreprise locaux ou les conventions collectives en vigueur chez APD ne s'appliqueront pas aux relations de travail des employés de l'entité absorbante après la fusion subséquente. Les compétences du comité d'entreprise européen et du comité de groupe restent inchangées. Les accords de groupe existants restent en vigueur.

### **3.3 Pas de changements significatifs dans l'implantation des succursales et des activités commerciales des parties**

Les activités commerciales de l'Entité transférante ne changeront pas du fait de Fusion. Aucune opération ou partie des opérations de l'Entité transférante ne sera modifiée ou restreinte sur le plan organisationnel dans le cadre de la Fusion. Le lieu de travail des employés de l'Entité transférante restera le même et ils continueront à opérer de la même manière qu'avant la Fusion. Il en ira de même pour la Fusion subséquente, qui n'entraînera pas non plus de changement substantiel pour les employés de l'Entité transférante.

Il est prévu qu'à l'été 2025, tous les employés de l'entité requise et d'APD actuellement employés à la Bahnhofstrasse 16, 85609 Aschheim, Allemagne, déménageront. Il est prévu que ces employés travaillent à l'avenir à Dieselstraße 6 - 8, 85774 Unterföhring. Ceci est basé sur une décision commerciale distincte de l'Entité bénéficiaire et d'APD et est planifié indépendamment de la Fusion et de la Fusion subséquente. Les structures opérationnelles de l'entreprise

situé à Atelierstraße 14, 81671 Munich, Allemagne, restera en place et ne sera soumis à aucun changement.

La Fusion a les effets sur la succursale irlandaise de l'Entité recevante et sur la succursale belge de l'Entité recevante tels que décrits dans les explications relatives à l'Entité recevante ci-dessus dans le présent rapport de fusion. La fusion elle-même n'est pas censée entraîner d'autres changements significatifs dans la localisation des succursales, des activités et du lieu de travail des parties.

La fusion subséquente a les effets sur la branche irlandaise d'APD et sur la branche belge d'APD tels qu'ils sont décrits dans les explications relatives à APD ci-dessus dans le présent rapport de fusion. Il n'est pas prévu que la fusion subséquente entraîne d'autres changements à cet égard.

### **3.4 Effets de la fusion et de la fusion ultérieure sur les relations de travail, les conditions d'emploi et les sites des filiales des parties et d'APD**

L'entité transférante n'a pas de filiales.

L'entité bénéficiaire a deux filiales, Neoasistencia Manoteras, S.L.U. (Espagne) et AWP Brokers & Services Hellas SA (Grèce). La Fusion n'a aucun effet sur les relations de travail, les conditions d'emploi ou les sites de ces filiales. Toutefois, il est prévu que Neoasistencia Manoteras, S.L.U. et AWP Brokers & Services Hellas SA soient également fusionnées dans l'Entité bénéficiaire parallèlement à la présente Fusion. Il est donc prévu que les employés de Neoasistencia Manoteras, S.L.U. et AWP Brokers & Services Hellas SA soient également transférés à APD dans le cadre de la Fusion subséquente.

APD a deux filiales, RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation et Mondial Kundenservice GmbH. RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation et Mondial Kundenservice GmbH resteront des filiales d'Allianz Partners Deutschland GmbH après la fusion subséquente. On ne s'attend pas à ce que la fusion elle-même ou la fusion subséquente ait un quelconque effet sur ces filiales ou sur les relations de travail, les conditions d'emploi ou les lieux d'implantation des filiales.

## **4. QUESTIONS ET COMMENTAIRES**

Si vous avez des questions concernant ce rapport, veuillez prendre contact avec votre interlocuteur habituel au sein du département des ressources humaines. Si vous souhaitez soumettre une déclaration au sens de l'article 310 (3) de l'UmwG, veuillez l'envoyer à "azp-transformation-taskforce@alli-anz.com" dans les plus brefs délais.

Les déclarations des organes de représentation des employés ou des employés des parties, qui ont été reçues au plus tard une semaine avant la date de l'assemblée des actionnaires de l'entité recevante, qui doit décider de l'approbation du plan de fusion, seront mises à la disposition des actionnaires de l'entité recevante par voie électronique conformément à l'article 310 (3) UmwG. L'assemblée des actionnaires aura lieu au plus tôt 6 semaines après que le présent rapport de fusion aura été mis à disposition par voie électronique.