

*[Important note: The following convenience translation is based on a machine translation. It has been prepared for information purposes. The machine translation has not been reviewed by Allianz. We do not assume any liability, either expressly or tacitly, for the preciseness, completeness or correctness of the translation. In case of deviations between the original text and this translation, the original text will be binding.]*

**WSPÓLNY RAPORT DOTYCZĄCY FUZJI TRANSGRANICZNYCH**

pomiędzy

**NEOASISTENCIA MANOTERAS, S.L.U. SERVICIOS**

**COMPARTIDOS MULTIASISTENCIA, S.L.U.**

**GRUPO MULTIASISTENCIA, S.A.U.**

**MULTIASISTENCIA, S.A.U.**  
Podmioty przekazujące

i

**AP SOLUTIONS GMBH**  
Podmiot przyjmujący

9 kwietnia 2025 r.

## Zawartość

1.	Strony i przegląd planowanego Połączenia i późniejszego Połączenia .....	2
1.1	Informacje o podmiotach przekazujących .....	2
1.1.1	Neoasistencia Manoteras, S.L.U. ....	2
1.1.2	Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. ....	2
1.1.3	Grupo Multiasistencia, S.A.U. ....	3
1.1.4	Multiasistencia, S.A.U. ....	3
1.2	Informacje o jednostce przyjmującej .....	4
1.3	Informacje o Allianz Partners Deutschland GmbH.....	4
1.4	Przegląd planowanego połączenia .....	5
2.	Część ogólna: Wpływ Połączenia na przyszłą działalność spółek i ich spółek zależnych 6	
2.1	Cel połączenia i późniejszego połączenia.....	6
2.1.1	Cel: Utworzenie europejskiej jednostki usługowej.....	6
2.1.2	Kamienie milowe: Połączenie i późniejsze połączenie .....	6
2.2	Wpływ na działalność gospodarczą Stron i planowany przyszły podział działalności gospodarczej.....	7
2.3	Wpływ na działalność podmiotów zależnych Stron i APD.....	10
2.4	Planowany termin połączenia .....	11
3.	Sekcja poświęcona pracownikom .....	11
3.1	Wpływ Połączenia na stosunki pracy pracowników Stron .....	11
3.1.1	Wpływ Połączenia na stosunki pracy istniejące wcześniej w Spółce Przejmującej.....Przeniesienie Podmioty i obowiązujące warunki zatrudnienia.....	11
3.1.2	Wpływ Połączenia na stosunki pracy już istniejące w Podmiocie oraz Przejmującym obowiązujące warunki zatrudnienia .....	12
3.2	Wpływ Późniejszego Połączenia na stosunki pracy pracowników Stron.....Stron oraz obowiązujące warunki zatrudnienia .....	13
3.3	Brak znaczących zmian w lokalizacjach oddziałów i działalności gospodarczej Stron.....	14
4.	Wpływ Połączenia i Późniejszego Połączenia na stosunki pracy, warunki zatrudnienia i lokalizacje spółek zależnych Stron .....	14
4.1	Wpływ Połączenia i Późniejszego Połączenia na stosunki zatrudnienia, warunki.....warunki zatrudnienia i lokalizacje spółek zależnych Podmiotów Przenoszących.....	15
4.2	Wpływ Połączenia i Późniejszego Połączenia na stosunki zatrudnienia, warunki.....warunki zatrudnienia i lokalizacje podmiotów zależnych Jednostki Przyjmującej .....	15
4.3	Wpływ późniejszego połączenia na stosunki pracy, warunki zatrudnienia i lokalizacje spółek zależnych APD .....	15
5.	Pytania i komentarze.....	16

## Preambuła

W ramach wewnętrznej reorganizacji w grupie Allianz Partners planuje się, że Neoasistencia Manoteras, S.L.U., Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U., Grupo Multiasistencia, S.A.U. i Multiasistencia, S.A.U. (łącznie "Podmioty **Przejmujące**") zostaną połączone z AP Solutions GmbH ("**Podmiot Przejmujący**") ("Podmioty Przejmujące" i "Podmiot Przejmowany" łącznie "**Stronami**", a każda z nich "**Stroną**"). Fuzja wewnątrzgrupowa zostanie przeprowadzona zgodnie z prawem spółek w drodze pojedynczej wewnątrzgrupowej fuzji transgranicznej poprzez wchłonięcie Podmiotów Przekazujących przez Podmiot Przejmujący ("**Fuzja**"). Połączenie spowoduje przeniesienie wszystkich aktywów i pasywów w całości z Podmiotów Przejmujących na Podmiot Przejmujący. Połączenie jest realizowane w Hiszpanii zgodnie z postanowieniami Księgi Pierwszej (Tytuł I, Tytuł II i Tytuł III) Królewskiego Dekretu Prawnego 5/2023 z dnia 28 czerwca 2023 r., przyjmującego i rozszerzającego niektóre środki w odpowiedzi na gospodarcze i społeczne konsekwencje wojny na Ukrainie, wspierającego odbudowę wyspy La Palma i inne sytuacje podatności na zagrożenia; transpozycji dyrektyw Unii Europejskiej sprawie zmian strukturalnych przedsiębiorstw handlowych i godzenia życia rodzinnego i zawodowego rodziców i opiekunów; oraz wdrożenia i przestrzegania prawa Unii Europejskiej ("**RDL 5/2023**") oraz w Niemczech zgodnie z postanowieniami części pierwszej księgi szóstej (sekcje 305 do 318) niemieckiej ustawy o transformacji (*Umwandlungsgesetz - UmwG*) ("**UmwG**").

W wyniku połączenia Strony są zobowiązane zgodnie z art. 309 ust. 1, 2, 3 i 5, art. 310 ust. 1 UmwG oraz art. 5, 9.2 i 85 RDL 5/2023 do udostępnienia drogą elektroniczną sprawozdania z połączenia organom reprezentującym pracowników oraz pracownikom niereprezentowanym przez organy reprezentujące pracowników Podmiotu Przejmującego i Podmiotów Przejmujących. Wraz z tym wspólnym sprawozdaniem z połączenia udostępniony zostanie projekt planu połączenia.

My, członkowie organów zarządzających Stron, z przyjemnością wypełniamy powyższe zobowiązanie we wspólnym raporcie transgranicznym. W szczególności, zgodnie z § 309 UmwG oraz art. 5, 9.2 i 85 RDL 5/2023, chcielibyśmy wykorzystać to sprawozdanie dla pracowników, aby wyjaśnić i uzasadnić wymienione poniżej punkty:

- (i) Wpływ połączenia na przyszłą działalność Stron i ich spółek zależnych (art. 309 (2) UmwG).
- (ii) Wpływ połączenia na stosunki pracy oraz, w stosownych przypadkach, środki mające na celu zapewnienie takich stosunków pracy (art. 309 ust. 5 nr 1 UmwG oraz art. 5.5.1° i 85.1° RDL 5/2023).
- (iii) Wszelkie znaczące zmiany w obowiązujących warunkach zatrudnienia lub w lokalizacji działalności gospodarczej Stron (art. 309 ust. 5 nr 2 UmwG oraz art. 5.5.2° i art. 5.5.2°). 85,2° RDL 5/2023).
- (iv) Wpływ czynników, o których mowa w punktach (ii) i (iii) powyżej, na ewentualne spółki zależne Stron uczestniczących w Połączeniu (art. 309 ust. 5 nr 3 UmwG oraz art. 5.5.3° i 85.3° RDL 5/2023).

Planuje się również, że Podmiot Przejmujący zostanie połączony z Allianz Partners Deutschland GmbH szybko, jak to możliwe po zakończeniu Połączenia ("**Późniejsze Połączenie**"). Planuje się, że Połączenie i Późniejsze Połączenie zostaną zakończone w tym samym dniu. W związku z tym, w celu zapewnienia przejrzystości, niniejszy raport zawiera również wyjaśnienia dotyczące oczekiwanych skutków Późniejszego Połączenia.

Ponadto, przed zakończeniem Połączenia, nastąpi inne wewnątrzeuropejskie wewnątrzgrupowe połączenie transgraniczne, w ramach którego Multiasistencia, S.A.U., jako podmiot przejmujący, wchłonie swoją francuską spółkę zależną Multiassistance S.A., będącą w całości jej własnością, jako podmiot przejmujący ("**Wcześniejsze Połączenie**"). Multiasistencia,

S.A.U. jest w trakcie otwierania oddziału we Francji, który w każdym przypadku zostanie otwarty przed zatwierdzeniem Wcześniejszego Połączenia przez jedynego akcjonariusza Multiasistencia, S.A.U., gdzie wszystkie aktywa i pasywa Multiassistance S.A. zostaną przydzielone po zakończeniu Wcześniejszego Połączenia.

Należy zauważyć, że Połączenie, Wcześniejsze Połączenie i Późniejsze Połączenie są prawnie niezależnymi połączeniami.

## **1. STRONY I PRZEGLĄD PLANOWANEGO POŁĄCZENIA I PÓŹNIEJSZEGO POŁĄCZENIA**

Niniejsza sekcja zawiera informacje na temat Podmiotów Przenoszących, Podmiotu Przejmującego i Alli- anz Partners Deutschland GmbH oraz krótki przegląd planowanych transakcji.

### **1.1 Informacje o podmiotach przekazujących**

#### **1.1.1 Neoasistencia Manoteras, S.L.U.**

Neoasistencia Manoteras, S.L.U. jest hiszpańską spółką z ograniczoną odpowiedzialnością (*sociedad de re- sponsabilidad limitada*) utworzoną zgodnie z prawem hiszpańskim, z siedzibą w Madrycie, Hiszpania. Jej siedziba znajduje się pod adresem Avenida de las Américas, 4, 28823 Coslada, Madryt. Neoasistencia Manoteras, S.L.U. jest zarejestrowana w Rejestrze Handlowym w Madrycie pod numerem M-431407, tom 24019, arkusz 80, unikalny identyfikator rejestracyjny firmy (IRUS) 1000279417881 i posiada hiszpański numer identyfikacji podatkowej (NIF) B85017903. Neoasistencia Manoteras, S.L.U. jest prawnie reprezentowana przez zarząd, który składa się z następujących 3 dyrektorów: Pan Juan Antonio Torres Assuar, Pan Borja Díaz Martín i Pan Álvaro Romero Fernández.

Neoasistencia Manoteras, S.L.U. zatrudniała 13 pracowników w Hiszpanii na dzień 28 lutego 2025 roku. Oczekuje się, że liczba pracowników nie zmieni się znacząco do czasu wejścia w życie Połączenia.

W Neoasistencia Manoteras, S.L.U. nie ma rady zakładowej ani przedstawiciela pracowników. Neoasistencia Manoteras, S.L.U. jest w całości własnością Jednostki Przyjmującej i jest również pośrednio w 100% spółką zależną Allianz SE. Allianz SE posiada europejską radę zakładową.

Neoasistencia Manoteras, S.L.U. nie posiada rady nadzorczej współtworzonej przez pracowników.

#### **1.1.2 Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U.**

Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. jest hiszpańską spółką z ograniczoną odpowiedzialnością (*sociedad de responsabilidad limitada*) utworzoną zgodnie z prawem hiszpańskim, z siedzibą w Madrycie, Hiszpania. Jej siedziba znajduje się pod adresem Ronda De Poniente, 7, 28760 Tres Cantos, Madryt. Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. jest zarejestrowana w Rejestrze Handlowym w Madrycie pod numerem M-502522, tom 27882, arkusz 18, unikalny identyfikator rejestracyjny spółki (IRUS).

1000285492786 i posiada hiszpański numer identyfikacji podatkowej (NIF) B85944577. Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. jest prawnie reprezentowana przez swoich dwóch dyrektorów (*administradores mancomunados*) Pana Alexisa Patricka Oliviera Obligi i Pana Laurenta Nicolasa Thierry Floquet.

Na dzień 28 lutego 2025 r. spółka Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. zatrudniała w Hiszpanii 67 pracowników. Oczekuje się, że liczba pracowników nie zmieni się znacząco do czasu wejścia w życie Połączenia.

W Servicios Compartidos Multiasistencia nie ma rady zakładowej ani przedstawiciela pracowników, S.L.U. Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. jest w całości własnością Allianz Partners SAS i jest również pośrednio w 100% spółką zależną Allianz SE, która posiada europejską radę zakładową.

Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. nie posiada rady nadzorczej współtworzonej przez pracowników.

### **1.1.3 Grupo Multiasistencia, S.A.U.**

Grupo Multiasistencia, S.A.U. jest hiszpańską spółką akcyjną (*sociedad anónima*) utworzoną zgodnie z prawem hiszpańskim, z siedzibą w Madrycie, Hiszpania. Jej siedziba znajduje się pod adresem Ronda De Poniente, 7, 28760 Tres Cantos, Madryt. Grupo Multiasistencia, S.A.U. jest zarejestrowana w Rejestrze Handlowym w Madrycie pod numerem M-341456, tom 19457, arkusz 201, unikalny identyfikator rejestracyjny spółki (IRUS) 1000271857564 i posiada hiszpański numer identyfikacji podatkowej (NIF) A83830802. Grupo Multiasistencia, S.A.U. jest prawnie reprezentowana przez Pana Laurent Nicolas Thierry Floquet jako naturalnego przedstawiciela Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U., który jest jedynym dyrektorem Grupo Multiasistencia, S.A.U..

Grupo Multiasistencia, S.A.U. nie zatrudnia żadnych pracowników.

W Grupo Multiasistencia, S.A.U. nie ma rady zakładowej ani przedstawiciela pracowników. Grupo Multiasistencia, S.A.U. jest w całości własnością Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U., a także jest pośrednio w 100% spółką zależną Allianz SE, która posiada europejską radę zakładową.

Grupo Multiasistencia, S.A.U. nie posiada rady nadzorczej współtworzonej przez pracowników.

### **1.1.4 Multiasistencia, S.A.U.**

Multiasistencia, S.A.U. jest hiszpańską spółką akcyjną (*sociedad anónima*) utworzoną zgodnie z prawem hiszpańskim, z siedzibą w Madrycie, Hiszpania. Jej siedziba znajduje się pod adresem Ronda De Poniente, 7, 28760 Tres Cantos, Madryt. Multiasistencia, S.A.U. jest zarejestrowana w Rejestrze Handlowym w Madrycie pod numerem M-229242, tom 13985, arkusz 1, unikalny identyfikator rejestracyjny spółki (IRUS) 1000262299368 i posiada hiszpański numer identyfikacji podatkowej (NIF) A82261553. Multiasistencia, S.A.U. jest prawnie reprezentowana przez Pana Alexisa Patricka Oliviera Obligi jako naturalnego przedstawiciela Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U., który jest jedynym dyrektorem Multiasistencia, S.A.U..

Multiasistencia, S.A.U. zatrudniała 891 pracowników w Hiszpanii na dzień 28 lutego 2025 r. (ponadto, w wyniku Wcześniejszego Połączenia, oczekuje się, że wszyscy pracownicy Multiasistencia S.A. (39 pracowników na dzień 28 lutego 2025 r.) zostaną przydzieleni do francuskiego oddziału Multiasistencia,

S.A.U. W związku z tym francuski oddział Multiasistencia, S.A.U. będzie posiadał własny komitet społeczny i bez uprawnień konsultacyjnych). Oczekuje się, że liczba pracowników nie zmieni się znacząco do czasu wejścia w życie Połączenia.

Multiasistencia, S.A.U. posiada rady zakładowe (*comités de empresa*) i delegatów personalnych (*de- legados de personal*). Multiasistencia, S.A.U. jest w całości własnością Grupo Multiasistencia, S.A.U., a także jest spółką pośrednio w 100% zależną od Allianz SE, która posiada europejską radę zakładową.

Multiasistencia, S.A.U. nie posiada rady nadzorczej współtworzonej przez pracowników.

## 1.2 Informacje o jednostce przyjmującej

Podmiot przyjmujący, AP Solutions GmbH, jest spółką z ograniczoną odpowiedzialnością (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) utworzoną zgodnie z prawem niemieckim, z siedzibą w Monachium, Niemcy, oraz z siedzibą przy Königinstraße 28, 80802 Monachium, Niemcy. Podmiot przyjmujący jest zarejestrowany w Rejestrze Handlowym Sądu Rejonowego w Monachium pod numerem HRB 177695 i posiada hiszpański numer identyfikacji podatkowej (NIF) N0285975I. Podmiot przyjmujący jest prawnie reprezentowany przez swoich dyrektorów zarządzających, pana Laurenta Floqueta, pana Jacoba Fuesta, panią Beatriz Corti Stuber i panią Clarę Silvestri.

Podmiot Otrzymujący posiada oddział w Hiszpanii, AP Solutions GmbH, Sucursal en España, który jest zarejestrowany w Rejestrze Handlowym w Madrycie (Hiszpania) pod numerem M-811720, tom 46207, arkusz 152 i posiada hiszpański numer identyfikacji podatkowej (NIF) W0286515B ("**Hiszpański Oddział Podmiotu Otrzymującego**") oraz oddział we Francji ( AP Solutions GmbH, z dwoma centrami biznesowymi w Saint-Ouen-Sur-Seine i Le Mans) ("**Francuski Oddział Podmiotu Otrzymującego**", a wraz z Hiszpańskim Oddziałem Podmiotu Otrzymującego "**Oddziały Podmiotu Otrzymującego**").

Na dzień 28 lutego 2025 r. Jednostka Przejmująca zatrudniała 327 pracowników w Niemczech, 233 pracowników w Hiszpanii i 2 133 pracowników we Francji. Łącznie na dzień 28 lutego 2025 r. Jednostka przejmująca zatrudniała 3 413 pracowników.

Jednostka Przyjmująca jest w całości własnością Allianz Partners SAS i jest również pośrednio w 100% zależna od Allianz SE. Allianz SE posiada, oprócz wyżej wymienionej europejskiej rady zakładowej, radę zakładową grupy (*Konzernbetriebsrat*). Nie ma lokalnej rady zakładowej dla pracowników obecnie zatrudnionych w Jednostce Przyjmującej w Niemczech. Lokalne rady zakładowe i inne organy przedstawicielskie pracowników istnieją w Jednostce Odbiorczej na poziomie oddziałów we Francji, Włoszech, Hiszpanii i Portugalii.

Jednostka przejmująca nie posiada rady nadzorczej.

## 1.3 Informacje o Allianz Partners Deutschland GmbH

Allianz Partners Deutschland GmbH ("**APD**") jest spółką z ograniczoną odpowiedzialnością (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) utworzoną zgodnie z prawem niemieckim, z siedzibą w Aschheim, Niemcy, z siedzibą przy Bahnhofstraße 16, 85609 Aschheim, Niemcy. APD jest zarejestrowana w Rejestrze Handlowym Sądu Rejonowego w Monachium pod numerem

HRB 125610 i posiada hiszpański numer identyfikacji podatkowej (NIF) N0327712F. APD jest prawnie reprezentowana przez swoich dyrektorów zarządzających, pana Carstena Staata i pana Matthiasa Menke.

APD posiada oddział w Hiszpanii, Allianz Partners Deutschland GmbH, Sucursal en España, który jest zarejestrowany w Rejestrze Handlowym w Madrycie (Hiszpania) pod numerem M-842041, unikalny identyfikator rejestracyjny spółki (IRUS) 1000440010537 i posiada hiszpański numer identyfikacji podatkowej (NIF) W0328067D ("**Oddział APD w Hiszpanii**") oraz oddział we Francji ("Allianz Partners Deutschland GmbH", z dwoma centrami biznesowymi w Saint-Ouen-Sur-Seine i Le Mans) ("**Oddział APD we Francji**", a wraz z Oddziałem APD w Hiszpanii "**Oddziały APD**").

Na dzień 28 lutego 2025 r. firma APD zatrudniała 681 pracowników w Niemczech oraz żadnych pracowników w Hiszpanii i Francji. Na dzień 28 lutego 2025 r. firma APD zatrudniała łącznie 756 pracowników.

APD jest spółką pośrednio w 100% zależną od Allianz SE. W związku z tym europejska rada zakładowa i rada zakładowa Grupy są również odpowiedzialne za APD. Oprócz tego APD posiada ogólną radę zakładową (*Gesamtbetriebsrat*) i lokalne rady zakładowe w Niemczech, a także radę zakładową w Holandii.

APD jest w trakcie ustanawiania rady nadzorczej, która będzie składać się w jednej trzeciej z przedstawicieli pracowników.

#### 1.4 Przegląd planowanego połączenia

Przewiduje się, że Podmioty Przejmujące (tj. Neoasistencia Manoterias, S.L.U., Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U., Grupo Multiasistencia, S.A.U. oraz Multiasistencia, S.A.U.) zostaną połączone z Podmiotem Przejmującym na mocy Połączenia. W wyniku Połączenia planowane jest zatem wszystkich aktywów i pasywów Podmiotów Przejmujących na Podmiot Przejmujący w drodze sukcesji uniwersalnej. W wyniku Połączenia Podmioty Przejmujące przestaną istnieć.

Połączenie Podmiotów Zbywających, utworzonych zgodnie z prawem hiszpańskim, z Podmiotem Przejmującym, utworzonym zgodnie z prawem niemieckim, prowadzi do wewnątrzeuropejskiego połączenia transgranicznego. Podstawa prawna tego wewnątrzeuropejskiego połączenia transgranicznego jest określona w szczególności w sekcjach 305 i nast. UmwG w Niemczech oraz w księdze pierwszej (tytuł I, tytuł II i tytuł III) RDL 5/2023 w Hiszpanii.

Po zakończeniu Fuzji Podmiot Przejmujący, wraz z aktywami i zobowiązaniami (wówczas poprzednich) Podmiotów Przejmujących, zostanie połączony z APD w drodze niemieckiej fuzji krajowej. Podmiot przejmujący również przestanie istnieć. Planowane jest zakończenie Późniejszego Połączenia po Połączeniu, ale w tym samym dniu.

Planuje się, że po Późniejszym Połączeniu APD będzie kontynuować odpowiednią działalność biznesową Podmiotów Przenoszących i Podmiotu Przejmującego wraz z odpowiednimi pracownikami przydzielonymi do tej działalności biznesowej.



## **2. CZĘŚĆ OGÓLNA: WPŁYW POŁĄCZENIA NA PRZYSZŁĄ DZIAŁALNOŚĆ SPÓŁEK I ICH SPÓŁEK ZALEŻNYCH**

W tej części ogólnej przedstawiono i wyjaśniono między innymi wpływ Połączenia i Późniejszego Połączenia na przyszłą działalność Stron, ich spółek zależnych i APD.

### **2.1 Cel fuzji i późniejszej fuzji**

Planuje się, że europejskie spółki usługowe grupy Allianz Partners zostaną połączone w jeden podmiot prawny z siedzibą w Niemczech. Połączenie i Późniejsze Połączenie mają przyczynić się do osiągnięcia tego celu.

#### **2.1.1 Cel: Utworzenie europejskiej jednostki usługowej**

Plan zakłada połączenie europejskich spółek usługowych grupy Allianz Partners, do której należą Podmioty Przenoszące i Podmiot Przejmujący, w jeden podmiot prawny z siedzibą w Niemczech. Planuje się, że APD będzie tym pojedynczym podmiotem prawnym, który będzie zarządzał lokalną działalnością usługową za pośrednictwem oddziałów.

Łącząc swoje spółki usługowe w jedną firmę, grupa Allianz Partners dąży do uproszczenia swojej organizacji prawnej. Połączenie spółek usługowych ma prowadzić wyłącznie usprawnienia na poziomie korporacyjnym. Nie planów ograniczenia lub znaczącej zmiany działalności biznesowej i strategii biznesowej grupy Allianz Partners.

Aby osiągnąć cel utworzenia europejskiej jednostki usługowej, w latach 2023 i 2024 przeprowadzono kilka transgranicznych połączeń i transgranicznych wydzieleni do Podmiotu Przyjmującego.

Ponadto w 2025 r. planowane jest równoległe przeprowadzenie kilku innych - porównywalnych - transakcji. W szczególności działalność usługowa kilku podmiotów grupy Allianz Partners z siedzibą w Unii Europejskiej ma zostać do Podmiotu Przejmującego. Po zakończeniu tych europejskich fuzji planowane jest połączenie Podmiotu Przz APD.

W związku z tymi transakcjami nie planuje się redukcji zatrudnienia, zmian operacyjnych, przeniesień ani restrukturyzacji. W wyniku transakcji liczba pracowników zatrudnionych w Podmiocie Przejmującym, a po Połączeniu Subse- kwentnym w APD, za pośrednictwem odpowiednich oddziałów, odpowiednio wzrośnie. Nie się, aby pracowników Podmiotu Przejmującego lub APD pracujących w Niemczech uległa zmianie, ponieważ wszyscy pracownicy, którzy zostaną przeniesieni do Podmiotu Przejmującego lub APD w ramach wyżej wymienionych transakcji, pozostaną zatrudnieni w swoich obecnych lokalizacjach poza Niemcami.

#### **2.1.2 Kamienie milowe: Połączenie i późniejsze połączenie**

Podmioty Przejmujące i Podmiot Przejmowany są spółkami usługowymi grupy Allianz Partners. Połączenie i Późniejsze Połączenie służą celowi opisanemu w punkcie 2.1.1. niniejszego wspólnego sprawozdania z połączenia transgranicznego.

## 2.2 Wpływ na działalność gospodarczą Stron i planowany przyszły podział działalności gospodarczej

Cała działalność gospodarcza Podmiotów Przejmujących zostanie przeniesiona na Podmiot Przejmujący oraz, tak szybko jak to możliwe po zakończeniu Połączenia, na APD w drodze Późniejszego Połączenia. W związku z tym, po Połączeniu, APD przejmie między innymi działalność Neoasistencia Manoteras, S.L.U. i będzie ją prowadzić za pośrednictwem hiszpańskiego oddziału APD:

- Bezpośrednie lub pośrednie wykonywanie, na własny rachunek lub dla innych, wszelkiego rodzaju operacji pomocy lub wsparcia w zakresie wszelkiego rodzaju usług remontowych i renowacyjnych dla domów, biur, firm, przemysłu i społeczności. Krajowa Klasyfikacja Działalności Gospodarczej odpowiadająca tej działalności ma numer 4,334;
- świadczenie usług lub operacji pomocy i/lub wsparcia w domu dla osób fizycznych, o charakterze społeczno-sanitarnym, takich jak usługi telepomocy, opieka domowa lub opieka osobista w domu oraz świadczenie usług sprzątanía w budynkach, biurach, placówkach handlowych, rezydencjach, ośrodkach zdrowia i zakładach przemysłowych;
- Bezpośrednie lub pośrednie wykonywanie, na własny rachunek lub na rzecz innych, wszelkiego rodzaju operacji pomocy lub wsparcia na drodze dla wszystkich rodzajów pojazdów oraz świadczenie dla nich wszelkiego rodzaju usług holowniczych i transportowych przy użyciu dźwigów. Bezpośrednie wykonywanie we własnym imieniu działalności pomocniczej i uzupełniającej w zakresie publicznego transportu towarów, w tym działalności polegającej na pośrednictwie w zawieraniu umów dotyczących transportu towarów. Wykonywanie działalności w zakresie publicznego transportu drogowego zgodnie z obowiązującymi przepisami; oraz
- czynności pośrednictwa pomiędzy ubezpieczającymi i z jednej strony, a uprawnionymi podmiotami ubezpieczeniowymi lub reasekuracyjnymi do wykonywania działalności w zakresie ubezpieczeń prywatnych lub reasekuracji z drugiej strony, w zakresie i na zasadach określonych dla powiązanych agentów ubezpieczeniowych w obowiązujących przepisach prawa dotyczących pośrednictwa w zakresie ubezpieczeń prywatnych i reasekuracji.

Ponadto, po Późniejszym Połączeniu, APD przejmie między innymi działalność Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. i będzie ją prowadzić za pośrednictwem hiszpańskiego oddziału APD:

- zarządzanie i naprawa roszczeń wynikających z portfeli mieszkaniowych grup ubezpieczeniowych obejmujących wiele rodzajów ryzyka;
- projektowanie, komercjalizacja i obsługa rozwiązań akwizycyjnych i lojalnościowych skierowanych do baz użytkowników klientów korporacyjnych poprzez komercjalizację własnych pakietów usług naprawczych i usług zewnętrznych (porady prawne i medyczne, pomoc telefoniczna i komputerowa, ochrona domu, usługi przeprowadzkowe, przesyłanie wiadomości, usługi tłumaczeniowe, rezerwacje hotelowe i wynajem pojazdów itp.) skierowanych do określonych grup (np. posiadaczy kart kredytowych lub kart assistance);

- świadczenie usług administracyjnych w zakresie zmiany poleceń zapłaty klientów i przetwarzania przelewów dla podmiotów finansowych, opracowywanie i sprzedaż produktów ubezpieczeniowych do portfeli klientów korporacyjnych (mikroubezpieczenie ochrony kart) oraz świadczenie usług informacji telefonicznej;
- nabywanie, sprzedaż, zbywanie, inwestowanie, posiadanie, korzystanie, administrowanie, zarządzanie i ogólne negocjowanie wszelkiego rodzaju papierów wartościowych i instrumentów finansowych, notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych lub innych rynkach, zarówno krajowych, jak i zagranicznych, na własny rachunek, z wyłączeniem pośrednictwa i zawsze z wyłączeniem działalności podlegającej ustawodawstwu instytucji zbiorowego inwestowania i rynku papierów wartościowych;
- zarządzanie i administrowanie wszelkiego rodzaju spółkami. Doradztwo biznesowe, studia, badania, promocja i świadczenie wszelkiego rodzaju pomocy i usług technicznych, administracyjnych, handlowych, księgowych, finansowych, ekonomicznych, podatkowych i prawnych w zakresie zarządzania; oraz
- rozwój, utrzymanie i komercjalizacja wszelkiego rodzaju oprogramowania do kompleksowego zarządzania roszczeniami. Działania składające się na cel korporacyjny mogą rozwijane, w całości lub częściowo, pośrednio, poprzez posiadanie akcji lub udziałów w spółkach o identycznym lub podobnym celu.

Ponadto, po Późniejszym Połączeniu, APD przejmie, między innymi, działalność Grupo Multiasistencia, S.A.U. i będzie ją prowadzić za pośrednictwem hiszpańskiego oddziału APD:

- inwestycje w nieruchomości, kupno i sprzedaż, administrowanie, zarządzanie, przekazywanie, wynajem, posiadanie, dzierżawę, eksploatację i ogólne zarządzanie wszystkimi rodzajami nieruchomości;
- nabywanie, sprzedaż, zbywanie, inwestowanie, posiadanie, użytkowanie, administrowanie, zarządzanie i ogólne negocjowanie wszelkiego rodzaju papierów wartościowych i instrumentów finansowych, notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych i innych rynkach lub nie, zarówno krajowych, jak i zagranicznych, na własny rachunek, z wyłączeniem pośrednictwa i zawsze z wyłączeniem działalności podlegającej ustawodawstwu instytucji zbiorowego inwestowania i rynku papierów wartościowych; oraz
- zarządzanie i administrowanie wszelkiego rodzaju firmami. Doradztwo biznesowe, studia, badania, promocja i świadczenie wszelkiego rodzaju pomocy i usług technicznych, administracyjnych, handlowych, księgowych, finansowych, ekonomicznych, podatkowych i prawnych w zakresie zarządzania, wszystko przez specjalnie wykwalifikowany personel.

Po Późniejszym Połączeniu APD przejmie, między innymi, działalność Multiasistencia, S.A.U. i będzie ją prowadzić za pośrednictwem odpowiednich Oddziałów APD:

- zarządzanie roszczeniami zgłaszanymi przez różne podmioty ubezpieczeniowe oraz pośredniczenie i zarządzanie zadaniami związanymi z realizacją usług lokalizacji i weryfikacji szkód powierzonych w ramach zarządzania roszczeniami domowymi, a także świadczenie usług zarządzania pomocą domową poprzez zarządzanie roszczeniami za pośrednictwem różnych call center w ramach tej działalności oraz wykonywanie zadań związanych z zarządzaniem administracyjnym;

- funkcje mediacyjne i nawiązywanie kontaktów między wszystkimi rodzajami specjalistów w sektorze pomocy domowej, napraw i remontów (hydraulika, elektryczność, murarstwo, instalacje, malowanie, stolarstwo, elektronika itp.) a każdą osobą lub podmiotem publicznym lub prywatnym wymagającym wspomnianych działań naprawczych i remontowych, które obejmują jego usługi;
- świadczenie usług pomocy domowej, napraw i remontów poprzez podzlecanie tych usług odpowiednim specjalistom lub firmom świadczącym usługi naprawcze lub pomocnicze oraz usług uzupełniających lub pomocniczych na rzecz podmiotów komercyjnych, za pośrednictwem własnych środków lub za pośrednictwem dowolnej osoby lub podmiotu publicznego lub prywatnego, który je wykonuje, w odniesieniu do wszelkich produktów lub usług wprowadzanych przez nie do obrotu; oraz
- pośrednictwo w świadczeniu usług przedłużania gwarancji na wszystkie rodzaje produktów, niezależnie od tego, czy zostały one wyprodukowane, stworzone lub wyprodukowane przez sam podmiot oraz pośrednictwo i/lub zarządzanie świadczeniem usług konserwacji kotłów zainstalowanych we wszystkich rodzajach nieruchomości, za pośrednictwem dowolnej osoby lub podmiotu publicznego lub prywatnego, który je wykonuje.

Konkretnie oznacza to, że cała działalność gospodarcza Podmiotów Przejmujących będzie w przyszłości prowadzona przez APD za pośrednictwem odpowiednich Oddziałów i nie są żadne zmiany w wyniku Połączenia lub Późniejszego Połączenia. W okresie pomiędzy Połączeniem a Późniejszym Połączeniem Podmiot Przejmujący będzie kontynuował całą działalność Podmiotów Przejmujących za pośrednictwem odpowiednich Oddziałów Podmiotu Przejmującego.

Po zakończeniu Późniejszego Połączenia APD będzie kontynuować całą działalność Podmiotu Przejmującego wraz z działalnością już prowadzoną przez APD. Firma APD będzie zatem, między innymi, kontynuować działalność biznesową Podmiotu Przejmującego wymienioną poniżej:

- dostarczanie, centralizacja i koordynacja usług, doradztwa i pomocy technicznej (w tym w następujących obszarach: pomoc w działalności operacyjnej, prawnej, innowacyjnej, audytu, zgodności, zasobów ludzkich, marketingu, komunikacji, polityki IT, zarządzania ryzykiem itp.) na rzecz podmiotów z grupy Allianz Partners;
- negocjowanie i zawieranie partnerstw handlowych, a w szczególności zawieranie umów ramowych z klientami grupy Allianz Partners oraz dostawcami usług assistance w Niemczech i na , zarządzanie całokształtem relacji handlowych z partnerami handlowymi grupy Allianz Partners dystrybuującymi produkty i usługi oferowane przez podmioty z grupy Allianz Partners; oraz
- określenie cech produktów i usług sprzedawanych przez podmioty grupy Allianz Partners w Niemczech i na całym świecie.

Działalność gospodarcza Podmiotów Przekazujących oraz działalność gospodarcza prowadzona wcześniej przez oddziały Podmiotu Przejmującego będzie kontynuowana przez APD za pośrednictwem jej oddziałów

w odpowiednich z pracownikami przypisanymi do tej działalności biznesowej. Działalność gospodarcza Jednostki Przejmującej w Niemczech będzie kontynuowana przez APD z pracownikami przypisanymi do tej działalności gospodarczej.

### 2.3 Wpływ na działalność podmiotów zależnych Stron i APD

Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. jest jedynym wspólnikiem Grupo Multiasistencia, S.A.U., która jest również jednym z Podmiotów Przejmujących. Połączenie i Późniejsze Połączenie mają opisany wpływ na działalność Grupo Multiasistencia, S.A.U, jak opisano w rozdziale dotyczącym Podmiotów Przejmujących (zob. Punkt 2.2).

Grupo Multiasistencia, S.A.U. jest jedynym akcjonariuszem spółki Multiasistencia, S.A.U., która jest również jednym z Podmiotów Przejmujących. Połączenie oraz Późniejsze Połączenie mają opisany wpływ na działalność spółki Multiasistencia, S.A.U, jak opisano w rozdziale dotyczącym Podmiotów Przejmujących (patrz punkt 2.2).

Multiasistencia, S.A.U., jest jedynym udziałowcem Sigma Reparaciones, S.L.U., hiszpańskiej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością (*sociedad de responsabilidad limitada*), posiadającej hiszpański numer identyfikacji podatkowej (NIF) B83411132, oraz Podmiotu Przejmującego. Nie przewiduje się, aby Połączenie lub Późniejsze Połączenie miało wpływ na działalność Sigma Reparaciones, S.L.U.. Multiasistencia, S.A.U., jest również jedynym akcjonariuszem Multiassistance S.A., francuskiej spółki akcyjnej, posiadającej hiszpański numer identyfikacji podatkowej (NIF) N2500712A. Multiassistance

S.A. zostanie wchłonięta przez Multiasistencia, S.A.U. w wyniku Wcześniejszego Połączenia. W konsekwencji działalność Multiassistance S.A. zostanie przeniesiona do Multiasistencia, S.A.U. i Multiasistencia, S.A.U. (za pośrednictwem swojego francuskiego oddziału) będą kontynuować całą działalność Multiassistance S.A., do czasu gdy cała działalność Multiasistencia, S.A.U. (w tym działalność Multiassistance S.A.) zostanie przeniesiona na Podmiot Przejmujący w wyniku Połączenia. Ponadto, w wyniku Wcześniejszego Połączenia, Multiasistencia, S.A.U. stanie się jedynym akcjonariuszem PROMultiTRAVAUX S.A.S.U., francuskiej uproszczonej spółki akcyjnej, posiadającej hiszpański numer identyfikacji podatkowej (NIF) N2500714G, która jest obecnie spółką w 100% zależną od Multiassistance S.A. Nie przewiduje się, aby Połączenie lub Późniejsze Połączenie miało wpływ na działalność PROMultiTRAVAUX S.A.S.U..

Neoasistencia Manoteras, S.L.U. nie posiada żadnych spółek zależnych.

Neoasistencia Manoteras, S.L.U. jest spółką w 100% zależną od Jednostki Przejmującej. Połączenie i Późniejsze Połączenie mają opisany wpływ na działalność Neoasistencia Manoteras, S.L.U., jak opisano w rozdziale dotyczącym Podmiotów Przejmujących (zob. punkt 2.2). Podmiot Przejmujący posiada drugą spółkę zależną AWP Brokers & Services Hellas SA (Grecja). Połączenie nie ma wpływu na działalność tej spółki zależnej. Planuje się jednak, że AWP Brokers & Services Hellas SA (Grecja) również zostanie połączona z Podmiotem Przejmującym równolegle do niniejszego Połączenia. Planuje się zatem, że cała działalność AWP Brokers & Services Hellas SA (Grecja) zostanie również przeniesiona do APD w ramach kolejnego Połączenia.

APD posiada dwie spółki zależne: RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation oraz Mondial Kundenservice GmbH. Nie oczekuje się, że Fuzja lub Późniejsza Fuzja wpłynie na działalność biznesową tych spółek zależnych.

## 2.4 Planowany termin połączenia

Połączenie staje się skuteczne zgodnie z art. 305 (1) w związku z art. 20 (1) nr 1 UmwG z chwilą rejestracji w rejestrze handlowym Sądu Rejonowego w Monachium właściwego dla Podmiotu Przejmującego ("**Data Zakończenia**"). Po zarejestrowaniu Połączenia w rejestrze handlowym Sądu Rejonowego w Monachium właściwego dla Podmiotu Przejmującego, Podmioty Przejmujące przestaną istnieć, a ich aktywa i pasywa zostaną przeniesione na Podmiot Prz jako całość bez likwidacji.

Późniejsze Połączenie staje się skuteczne zgodnie z § 20 (1) nr 1 UmwG po rejestracji w rejestrze handlowym Sądu Rejonowego w Monachium właściwego dla APD. się, że rejestracja nastąpi w Dacie Zakończenia. Po zarejestrowaniu Późniejszego Połączenia w rejestrze handlowym Sądu Rejonowego w Monachium właściwego dla APD, Podmiot Przejmujący przestanie istnieć, a jego aktywa i pasywa zostaną przeniesione na APD jako całość bez likwidacji.

Strony planują, że Połączenie (oraz Późniejsze Połączenie) wejdzie w życie do końca sierpnia 2025 roku. Możliwa jest również wcześniejsza lub późniejsza Data Zakończenia, ponieważ zależy to od tego, jak długo rejestr handlowy będzie potrzebował na zbadanie Połączenia i Późniejszego Połączenia.

## 3. SEKCJA DOTYCZĄCA POSZCZEGÓLNYCH PRACOWNIKÓW

Sekcja poświęcona pracownikom ma na celu przedstawienie skutków Połączenia i Późniejszego Połączenia dla pracowników Stron.

### 3.1 Wpływ Połączenia na stosunki pracy pracowników Stron

Wpływ Połączenia na stosunki pracy Stron i APD opisano i wyjaśniono poniżej.

#### 3.1.1 Wpływ Połączenia na stosunki pracy istniejące wcześniej w Podmiotach Przejmujących oraz obowiązujące warunki zatrudnienia

Połączenie nie ma wpływu na pracowników żadnego z Podmiotów Przejmujących i ich stosunki pracy (z wyjątkiem zmiany pracodawcy). Zgodnie z art. 34.2 RDL 5/2023 i art. 44.1 hiszpańskiej Ustawy o Pracy (*Estatuto de los Trabajadores*) oraz art. L. 1224-1 francuskiego Kodeksu Pracy, Połączenie spowoduje przeniesienie wszystkich praw i obowiązków pracowników każdej z Podmiotów Przejmujących na Podmiot Przejmujący w drodze sukcesji uniwersalnej. Z chwilą wejścia w życie Połączenia wszystkie stosunki pracy każdego z Podmiotów Przejmujących wraz ze wszystkimi prawami i obowiązkami zostaną automatycznie przeniesione na Podmiot Przejmujący i przypisane do odpowiednich Oddziałów Podmiotu Przejmującego. Indywidualne postanowienia umowne, jak również inne umowy spółki, zobowiązania, regulacje i przepisy prawa są automatycznie przenoszone na Spółkę Przejmującą.

nabyte prawa będą nadal obowiązywać w niezmienionej formie dla pracowników przenoszonych, z zastrzeżeniem odpowiednich regulacji. W związku z tym nie oczekuje się, że Połączenie spowoduje jakiegokolwiek znaczące zmiany w istniejących warunkach zatrudnienia w Podmiotach Przejmujących.

Zgodnie z prawem francuskim, komitet *społeczny i ekonomiczny (comité social et économique)* francuskiego oddziału Multiasistencia, S.A.U. przestanie istnieć w następstwie Połączenia, a (wówczas byli) pracownicy Multiassistance S.A. będą reprezentowani przez komitet społeczny i ekonomiczny francuskiego oddziału Podmiotu Przejmującego (mianowicie tzw. "AWP France" zakład CSE).

W związku z Połączeniem nie są planowane żadne środki redukcji zatrudnienia, zmiany operacyjne, przeniesienia lub reorganizacje ani inne środki pracownicze wpływające na warunki pracy pracowników. W odniesieniu do układów zbiorowych pracy obowiązujących w Podmiotach Przejmujących, do pracowników Podmiotów Przejmujących będą miały zastosowanie przepisy art. 44.4 hiszpańskiej Ustawy o Pracy, z wyjątkiem pracowników, którzy zostaną przydzieleni do francuskiego oddziału Multiasistencia w wyniku Wcześniejszego Połączenia. W odniesieniu do ogólnozakładowych układów zbiorowych pracy obowiązujących we francuskim oddziale Multiasistencia, postanowienia artykułów L. 2261-14 *i następnych* będą miały zastosowanie do pracowników przydzielonych do tego oddziału. Jednostronne zobowiązania i obowiązki francuskiego oddziału Multiasistencia zostaną przeniesione do Podmiotu Przejmującego. W związku z tym, o ile nie uzgodniono inaczej w drodze umowy spółki pomiędzy Podmiotem Przejmującym a przedstawicielami pracowników Podmiotów Przekazujących po sukcesji, stosunki pracy pracowników Podmiotów Przekazujących nadal regulowane układami zbiorowymi pracy obowiązującymi w momencie przeniesienia w Podmiotach Przekazujących. W Podmiotach Zbywających, z wyjątkiem francuskiego oddziału Multiasistencia, niniejsze zastosowanie będzie obowiązywać do dnia wygaśnięcia pierwotnych układów zbiorowych pracy obowiązujących w Podmiotach Zbywających lub do dnia wejścia w życie nowego układu zbiorowego pracy obowiązującego w Podmiotach Zbywających po Połączeniu. We francuskim oddziale Multiasistencia pracownicy będą korzystać z układów zbiorowych pracy francuskiego oddziału Podmiotu Przejmującego lub, jeśli będzie to dla nich korzystniejsze, z postanowień poprzedniego układu zbiorowego pracy w granicach określonych przez przepisy francuskie. Podmiot Przejmujący ponosi nieograniczoną odpowiedzialność za wszelkie zobowiązania, w tym zaległości, wynikające z przeniesionych stosunków pracy od momentu przeniesienia działalności (tj. od momentu, w którym Połączenie staje się skuteczne), zgodnie z art. 305 (2) zdanie 1, art. 20 (1) nr 1 UmwG, art. 106 RDL 5/2023 i art. 44.3 hiszpańskiej ustawy o pracy. Podmioty Przejmujące nie ponoszą już odpowiedzialności, ponieważ przestały istnieć, art. 305 (2) zdanie 1, art. 20 (1) nr 2 UmwG i art. 44.3 hiszpańskiej ustawy o pracy.

34,2 RDL 5/2023.

### **3.1.2 Wpływ Połączenia na stosunki pracy już istniejące w Podmiocie Przejmującym oraz obowiązujące warunki zatrudnienia**

Połączenie nie będzie miało wpływu istniejące stosunki pracy z pracownikami Podmiotu Przejmującego. W szczególności, w wyniku nie są planowane żadne wypowiedzenia. W wyniku nie ulegną zmianie dotychczasowe warunki zatrudnienia w Podmiocie Przejmującym. W szczególności, indywidualne umowne warunki pracy, w tym wszelkie praktyki firmowe i ogólne zobowiązania, pozostaną niezmienione w wyniku Połączenia.

Obowiązki europejskiej rady zakładowej i rady zakładowej grupy istniejącej w Allianz SE pozostają nienaruszone przez Połączenie. Zakładowy komitet *sozial et économique* ("AWP France" istniejący we francuskim oddziale Podmiotu Przejmującego obejmie swoim zakresem (wówczas byłych) pracowników francuskiego oddziału Multiasistencia, S.A.U.. Poza tym, połączenie nie będzie miało wpływu na lokalne rady zakładowe i inne organy przedstawicielskie pracowników istniejące w Podmiocie Przejmującym. To samo dotyczy wszelkich porozumień zakładowych pomiędzy przedstawicielami pracowników a Podmiotem Przejmującym.

Połączenie nie będzie miało również wpływu na emerytury zakładowe i uprawnienia do emerytur zakładowych pracowników zatrudnionych lub wcześniej zatrudnionych przez Podmiot Przejmujący.

Podobnie jak Podmioty Przekazujące, Podmiot Przejmujący nie posiada rady nadzorczej współtworzonej przez pracowników ani nie żadnym zasadom współdecydowania. Negocjacje w sprawie przyszłego współdecydowania pracowników w Podmiocie Przejmującym nie są wymagane. Wymogi § 5 niemieckiej ustawy o *współdecydowaniu* pracowników w transgranicznych fuzjach (*Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer bei einer grenzüberschreitenden Verschmelzung - MgVG*) nie są spełnione. Wymogi § 5 niemieckiej ustawy o współdecydowaniu pracowników w transgranicznych połączeniach spółek nie zostaną również spełnione w przypadku przeniesienia pracowników w ramach innych połączeń transgranicznych, które mają zostać przeprowadzone w 2025 r., niezależnie od tego, czy takie przeniesienia nastąpią przed czy po zakończeniu Połączenia, ponieważ przenoszeni pracownicy są zatrudnieni poza Niemcami w podmiotach, w których nie obowiązują żadne przepisy dotyczące współdecydowania w ramach odpowiednich jurysdykcji zagranicznych.

### **3.2 Wpływ Późniejszego Połączenia stosunki pracy pracowników Stron i obowiązujące warunki zatrudnienia**

Z chwilą wejścia w życie Późniejszego Połączenia, wszystkie stosunki pracy Podmiotu Przejmującego, w tym (wówczas byłych) pracowników Podmiotów Przejmujących, wraz ze wszystkimi prawami i obowiązkami zostaną automatycznie przeniesione na APD i przypisane do odpowiednich Oddziałów APD. Przeniesienie nie będzie miało wpływu na indywidualne postanowienia umowne, jak również inne umowy spółki, zobowiązania, regulacje i nabyte prawa lub warunki zatrudnienia pracowników przenoszących. Będą one nadal obowiązywać bez zmian w APD, z zastrzeżeniem obowiązujących przepisów.

Wszystkie zobowiązania z tytułu emerytur zakładowych i powiązanych świadczeń oraz uprawnienia do emerytur zakładowych i powiązanych świadczeń pracowników zatrudnionych lub wcześniej zatrudnionych przez Podmiot Przejmujący zostaną następnie przeniesione na APD w ramach Późniejszego Połączenia, z zastrzeżeniem obowiązujących przepisów.

Zgodnie z odpowiednimi lokalnymi przepisami prawa, APD będzie ponosić odpowiedzialność za wszelkie zobowiązania, w tym zaległości, wynikające z przeniesionych stosunków pracy od momentu, w którym Późniejsze Połączenie stanie się skuteczne. Od tego Jednostka Przejmująca nie będzie już ponosić odpowiedzialności, ponieważ przestanie istnieć (§ 20 (1) nr 2 UmwG).

W związku z Późniejszym Połączeniem nie są planowane żadne redukcje zatrudnienia, zmiany operacyjne, przeniesienia ani reorganizacje.



Lokalne rady zakładowe i inne organy przedstawicielskie pracowników, które istnieją w Podmiocie Przejmującym (lub które będą istnieć w Podmiocie Przejmującym w momencie wejścia w życie Późniejszego Połączenia ze względu na przeniesienie do Podmiotu Przejmującego na mocy Połączenia), będą nadal istnieć w APD po Późniejszym Połączeniu bez żadnych zmian. Wszelkie ogólnozakładowe porozumienia zakładowe APD zawarte z ogólną radą zakładową APD w zakresie jej obowiązków zgodnie z § 50 (1) niemieckiej ustawy o konstytucji zakładowej (*Betriebsverfassungsgesetz - BetrVG*) mają zastosowanie do pracowników Podmiotu przejmującego zatrudnionych w Niemczech. Nie ma to zastosowania, jeśli takie ogólnozakładowe porozumienie zakładowe jest ograniczone do niektórych operacji biznesowych APD lub jeśli mają zastosowanie nadrzędne przepisy zbiorowe lub indywidualne. Wszelkie lokalne porozumienia zakładowe w APD nie będą miały zastosowania do stosunków pracy pracowników Jednostki Przejmującej po Późniejszym Połączeniu. Obowiązki europejskiej rady zakładowej i grupowej rady zakładowej pozostają niezmienione. Wszelkie istniejące grupowe umowy o pracę pozostają w mocy.

### **3.3 Brak znaczących zmian w lokalizacjach oddziałów i operacji biznesowych Stron**

Działalność gospodarcza każdego z Podmiotów Przejmujących nie ulegnie zmianie w wyniku Połączenia. Żadna działalność ani część działalności żadnego z Podmiotów Przejmujących nie organizacyjnie zmieniona ani ograniczona w wyniku Połączenia. Pracy pracowników Podmiotów Przejmujących pozostanie bez zmian i będą oni kontynuować działalność w taki sam sposób, jak przed . To samo będzie miało zastosowanie do Późniejszego Połączenia.

Planuje się, że latem 2025 r. wszyscy pracownicy Jednostki Przyjmującej i APD zatrudnieni obecnie przy Bahnhofstraße 16, 85609 Aschheim, Niemcy, zostaną przeniesieni. Planuje się, że pracownicy ci będą w przyszłości zatrudnieni przy Dieselstraße 6 - 8, 85774 Unterföhring. Jest to oparte na odrębnej decyzji biznesowej Podmiotu Przejmującego i APD i jest planowane niezależnie od Połączenia i Późniejszego Połączenia. Struktury operacyjne działalności biznesowej przy Atelierstraße 14, 81671 Monachium, Niemcy, pozostaną niezmienione i nie będą podlegać żadnym zmianom.

Połączenie ma takie same skutki dla francuskiego oddziału Multiasistencia, S.A.U. i Oddziałów Podmiotu Przejmującego, jak opisane dla Multiasistencia, S.A.U. i Podmiotu Przejmującego w niniejszym raporcie. W wyniku Połączenia nie przewiduje się innych istotnych zmian w lokalizacji oddziałów, działalności operacyjnej i miejscu pracy Stron.

Późniejsze połączenie ma taki sam wpływ na oddziały APD, jak opisano ogólnie dla APD w niniejszym raporcie. Nie planuje się, aby Późniejsze Połączenie spowodowało jakiegokolwiek inne zmiany w tym zakresie.

## **4. WPŁYW POŁĄCZENIA I PÓŹNIEJSZEGO POŁĄCZENIA NA STOSUNKI PRACYWARUNKI ZATRUDNIENIA I LOKALIZACJE SPÓŁEK ZALEŻNYCH STRON**

Niektóre ze Stron posiadają spółki zależne, podobnie jak APD. Skutki Połączenia i późniejszego Połączenia zostały przedstawione w niniejszej sekcji.

#### **4.1 Wpływ Połączenia i późniejszego Połączenia na stosunki pracy, warunki zatrudnienia i lokalizacje spółek zależnych Podmiotów Przejmujących**

Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. jest jedynym udziałowcem Grupo Multiasistencia, S.A.U., która jest również jednym z Podmiotów Przejmujących. Połączenie i Późniejsze Połączenie mają skutki dla Grupo Multiasistencia, S.A.U. opisane w rozdziale dotyczącym Podmiotów Przejmujących (zob. punkt 2.2 i 3.1.1).

Grupo Multiasistencia, S.A.U. jest jedynym akcjonariuszem spółki Multiasistencia, S.A.U., która jest również jednym z Podmiotów Przejmujących. Połączenie i Późniejsze Połączenie mają skutki dla spółki Multiasistencia, S.A.U. opisane w rozdziale dotyczącym Podmiotów Zbывających (zob. punkt 2.2 i 3.1.1).

Multiasistencia, S.A.U., jest jedynym akcjonariuszem Sigma Reparaciones, S.L.U. oraz Multiasistencia S.A. Multiasistencia S.A. zostanie połączona z Multiasistencia, S.A.U. w wyniku Wcześniejszego Połączenia. W wyniku Wcześniejszego Połączenia, Multiasistencia, S.A.U. stanie się jedynym PROMultiTRAVAUX S.A.S.U. Sigma Reparaciones, S.L.U. i PROMultiTRAVAUX S.A.S.U. nie zostanie połączona, ale w wyniku Połączenia wszystkie akcje Sigma Reparaciones, S.L.U. i PROMultiTRAVAUX S.A.S.U. zostaną przejęte przez Podmiot Przejmujący. Poza tym nie przewiduje się, aby Połączenie miało jakikolwiek wpływ na stosunki pracy, zatrudnienia lub lokalizacje spółek Sigma Reparaciones, S.L.U. i PROMultiTRAVAUX S.A.S.U. (ta ostatnia nie zatrudnia pracowników).

Neoasistencia Manoteras, S.L.U. nie posiada żadnych spółek zależnych.

#### **4.2 Wpływ Połączenia i Późniejszego Połączenia na stosunki pracy, warunki zatrudnienia i lokalizacje spółek zależnych Podmiotu Przejmującego**

Podmiot Przejmujący jest jedynym akcjonariuszem Neoasistencia Manoteras, S.L.U. Połączenie i Późniejsze Połączenie mają skutki dla Neoasistencia Manoteras, S.L.U. opisane w rozdziale dotyczącym Podmiotów Przejmujących (zob. punkt 2.2 i 3.1.1). Jednostka Przejmująca posiada drugą jednostkę zależną, AWP Brokers & Services Hellas SA (Grecja). Połączenie nie ma wpływu na stosunki pracy, warunki zatrudnienia ani lokalizację tej spółki zależnej. Planuje się jednak, że AWP Brokers & Services Hellas SA (Grecja) również zostanie połączona z Podmiotem Przejmującym równolegle do niniejszego Połączenia. Planuje się zatem, że pracownicy AWP Brokers & Services Hellas SA (Grecja) zostaną również przeniesieni do APD w ramach Późniejszego Połączenia.

#### **4.3 Wpływ późniejszego połączenia na stosunki pracy, warunki zatrudnienia i lokalizacje spółek zależnych APD**

APD posiada dwie spółki zależne, RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation oraz Mondial Kundenservice GmbH. Zarówno RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation, jak i Mondial Kundenservice GmbH pozostaną spółkami zależnymi po Późniejszym Połączeniu. Nie się, aby Połączenie lub Późniejsze Połączenie miało jakikolwiek wpływ na te spółki zależne lub na stosunki pracy, warunki zatrudnienia lub lokalizacje spółek zależnych.

## 5. PYTANIA I KOMENTARZE

W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących niniejszego raportu, prosimy o kontakt z osobą kontaktową w dziale HR.

Jeżeli organy przedstawicielskie pracowników lub pracownicy Podmiotów Przejmujących chcą złożyć oświadczenie w rozumieniu art. 310 (3) UmwG i art. 5 RDL 5/2023, uprzejmie prosimy o jak najszybsze przesłanie go na adres "azp-transformation-taskforce@allianz.com ". Oświadczenia organów przedstawicielskich pracowników lub pracowników, które Podmioty Przejmujące otrzymają nie później niż pięć dni roboczych przed datą odpowiednich decyzji akcjonariuszy, na mocy których każdy z odpowiednich jedynych akcjonariuszy decyduje o zatwierdzeniu planu połączenia, zostaną udostępnione jedynym akcjonariuszom Podmiotów Przejmujących poprzez załączenie oświadczeń do niniejszego sprawozdania zgodnie z art. 5 RDL 5/2023.

Jeżeli organy przedstawicielskie pracowników lub pracownicy Podmiotu Przyjmującego chcą złożyć oświadczenie w rozumieniu art. 310 (3) UmwG i art. 5 RDL 5/2023, uprzejmie prosimy o najszybsze przesłanie go na adres "azp-transformation-taskforce@allianz.com ". Oświadczenia organów przedstawicielskich pracowników lub pracowników Podmiotu Przejmującego, które wpłynęły nie później niż na tydzień przed datą zgromadzenia wspólników Podmiotu Przejmującego, które ma podjąć decyzję o zatwierdzeniu planu połączenia, zostaną udostępnione elektronicznie wspólnikom Podmiotu Przejmującego zgodnie z art. 310 (3) UmwG i art. 5 RDL 5/2023.

Decyzje jedynych akcjonariuszy dotyczące zatwierdzenia Połączenia zostaną podjęte nie wcześniej niż 6 tygodni po niniejszego wspólnego sprawozdania z połączenia w formie elektronicznej. W związku z tym prosimy o zapoznanie się ze wspólnym planem połączenia transgranicznego dotyczącym przewidywanej daty.