

[Important note: The following convenience translation is based on a machine translation. It has been prepared for information purposes. The machine translation has not been reviewed by Allianz. We do not assume any liability, either expressly or tacitly, for the preciseness, completeness or correctness of the translation. In case of deviations between the original text and this translation, the original text will be binding.]

INFORME CONJUNTO SOBRE FUSIONES TRANSFRONTERIZAS

de

AVS AUTOMOTIVE VERSICHERUNGSVERMITTLUNG GMBH AWP

AUSTRIA GMBH

Entidades transmitentes

y

AP SOLUTIONS GMBH

Entidad receptora

9 de abril de 2025

Contenido

1.	Partes y resumen de las transacciones previstas	2
1.1	Acerca de AVS Automotive Versicherungsvermittlung GmbH	2
1.2	Acerca de AWP Austria GmbH.....	3
1.3	Acerca de AP Solutions GmbH	4
1.4	Acerca de Allianz Partners Deutschland GmbH.....	4
1.5	Panorama de las transacciones previstas	5
2.	Efectos de la fusión en las futuras actividades de las empresas y sus filiales	5
2.1	Finalidad de la fusión y de la fusión posterior	5
2.1.1	Objeto: Creación de una unidad de servicio europea	5
2.1.2	Hitos: Fusión y fusión posterior	6
2.2	Efectos sobre las actividades de las Partes y de APD y futura distribución prevista de las comercialesactividades comerciales.....	6
2.3	Efectos sobre las actividades comerciales de las filiales de las Partes y de APD	7
2.4	Calendario previsto de la Fusión	8
3.	Explicación del proyecto de fusión.....	8
4.	Efectos de la Fusión en las relaciones laborales de los empleados de las Partes.....	8
4.1	Efectos de la Fusión sobre las relaciones laborales existentes anteriormente en las Entidades transmitentes.....	8
4.1.1	Traslado de empleados de AWP Austria antes de la fecha de finalización	8
4.1.2	Efectos de la Fusión sobre las relaciones laborales previamente existentes en las Entidades Transmisoras en la Fecha de Realización y las condiciones laborales aplicables.....	9
4.2	Efectos de la Fusión sobre las relaciones laborales ya existentes en la Receptora Entidad y las condiciones de empleo aplicables.....	10
5.	Efectos de la Fusión subsiguiente sobre las relaciones laborales de los empleados de las Partes y las condiciones de empleo aplicables	11
6.	No hay cambios significativos en la ubicación de las sucursales y operaciones comerciales de las Partes ..	11
7.	Efectos de la Fusión y de la Fusión subsiguiente sobre las relaciones laborales, las condiciones de empleo y las sedes de las filiales de las Partes y de APD	12
8.	Preguntas y comentarios	12

Preámbulo

Como parte de una reorganización interna dentro del grupo Allianz Partners, está previsto que AVS Automotive Versicherungsvermittlung GmbH y AWP Austria GmbH (conjuntamente las "**Entidades Cedentes**") se fusionen en AP Solutions GmbH (la "**Entidad Receptora**") (junto con las Entidades Cedentes, las "**Partes**" y cada una por separado una "**Parte**"). Estas fusiones intragrupo se llevarán a cabo de conformidad con el derecho corporativo mediante fusiones transfronterizas intraeuropeas por absorción de las Entidades Cedentes por la Entidad Receptora (la "**Fusión**"). La Fusión dará lugar a una transferencia de todos los activos y pasivos en su totalidad de las Entidades Cedentes a la Entidad Receptora. La Fusión se lleva a cabo en Austria de conformidad con el Capítulo 3 (Artículos 26 a 45) de la Ley austriaca de reorganización de la UE (*EU-Umgründungsgesetz - EU-UmgrG*) (la "**EU-UmgrG**") y en Alemania de conformidad con las disposiciones de la Primera Parte del Libro Sexto (Artículos 305 a 318) de la Ley alemana de Transformación (*Umwandlungsgesetz - UmwG*) (la "**UmwG**").

Como consecuencia de la Fusión, de conformidad con las Secciones 309 UmwG y 29 EU-UmgrG, los órganos de dirección de las Partes tienen que elaborar un informe de fusión. De conformidad con los artículos 309 (1), (2), (3) y (5), 310 (1) UmwG y los artículos 32 en relación con el 14 EU-UmgrG, las Partes están obligadas a poner a disposición de los órganos competentes de representación de los trabajadores y de los trabajadores no representados por un órgano competente de representación de los trabajadores de las Partes un informe de fusión por vía electrónica junto con, entre otros, el proyecto de fusión o un borrador del mismo.

Nosotros, los Directores Gerentes de las Entidades Cedentes y de la Entidad Receptora, nos complace cumplir con las obligaciones antes mencionadas en un informe conjunto. En concreto, de conformidad con el artículo 309 de la UmwG y el 29 en relación con el artículo 11 (5) de la EU-UmgrG, nos gustaría utilizar este informe dirigido a los empleados para explicar y justificar los puntos que se enumeran a continuación:

- (i) Los efectos de la Fusión en las actividades futuras de las Partes y sus filiales.
- (ii) Los efectos de la fusión en las relaciones laborales y, en su caso, las medidas para garantizar dichas relaciones.
- (iii) Cualquier cambio significativo en las condiciones de empleo aplicables o en la ubicación de las sucursales de las Partes.
- (iv) Los efectos de los factores mencionados en los puntos 2 y 3 sobre las filiales de las empresas participantes en la fusión, en su caso.

La parte general de este Informe sobre la Fusión (Sección A) explica y presenta los efectos jurídicos y económicos de la Fusión, mientras que la sección sobre los empleados (Sección B) trata en particular los temas antes mencionados. No es necesaria una sección específica para los accionistas porque todas las Partes tienen un único accionista (Artículos 309 (6) frase 1 en relación con 8 (3) n° 2 UmwG y Artículos 29 (2) en relación con 11 (4) n° 2 EU-UmgrG). Además, la sección para los accionistas se omite de conformidad con la Sección 309 (6) frase 2 UmwG en relación con la Sección 307 (3) no 2 (b) UmwG y, antes de la aprobación y resolución sobre la Fusión por el accionista único de las Entidades Transmisoras, las Secciones 309 (6) frase 1 en relación con 8 (3) no 1 lit b UmwG y la Sección 29 (2) no 3 EU-UmgrG. Se omite la sección relativa a los accionistas porque las Partes tienen el mismo (en el momento de este Informe de Fusión indirecto y, antes de la aprobación y resolución sobre la Fusión por el accionista único de las Entidades Transmisoras, directo) accionista único y la estructura de propiedad no cambiará.

como resultado de la Fusión y no se concederán acciones en el curso de la Fusión. Como precaución, el accionista único de las Partes renunciará explícitamente a la sección relacionada con los accionistas del Informe de Fusión (Artículos 309 (6) frase 1 en relación con 8 (3) frase 1 y 2 UmwG y Artículos 29 (2) en junto con 11 (4) no 1 EU-UmgrG).

También está previsto que la Entidad Receptora se fusione con Allianz Partners Deutschland GmbH, otra sociedad de responsabilidad limitada alemana del grupo Allianz Partners, lo antes posible tras la realización de la Fusión (la "**Fusión Subsiguiente**"). Está previsto que la Fusión y la Fusión se completen en la misma fecha. Por lo tanto, en aras de la transparencia, el presente Informe sobre la Fusión también incluye explicaciones sobre los efectos previstos de esta Fusión subsiguiente.

A. SECCIÓN GENERAL

1. PARTES Y RESUMEN DE LAS TRANSACCIONES PREVISTAS

Esta sección contiene información sobre las Entidades transmitentes, la Entidad receptora y Allianz Partners Deutschland GmbH. Esta sección también incluye una descripción de la secuencia de las fases de reorganización (Fusión y Fusión subsiguiente), la estructura objetivo deseada y la interacción de las distintas medidas de reorganización.

1.1 Acerca de AVS Automotive Versicherungsvermittlung GmbH

AVS Automotive Versicherungsvermittlung GmbH ("**AVS Austria**") es una *sociedad de responsabilidad limitada (Gesellschaft mit beschränkter Haftung)* constituida en Austria con el número de registro FN 164216 w y tiene su sede social en Viena, Austria, y su domicilio social en Linzer Straße 225, 1140 Viena, Austria. AVS Austria está representada legalmente por su director gerente, Christian Reisner. AVS Austria desarrolla su actividad desde su domicilio social en Linzer Straße 225, 1140 Viena, Austria.

El capital social totalmente desembolsado de AVS Austria asciende a 500.000,00 chelines austriacos. En el momento de redactar el presente informe sobre la fusión, la única acción de AVS Austria es propiedad de AVS Automotive VersicherungsService GmbH (Juzgado de Primera Instancia de Darmstadt, HRB 90660). Antes de la aprobación y resolución sobre la Fusión por parte del accionista único de AVS Austria, la única acción de AVS Austria será propiedad directa de Allianz Partners SAS, una sociedad anónima *simplificada* francesa (*Société par actions simplifiée*) constituida con arreglo a la legislación francesa, con sede social en Saint-Ouen-sur-Seine, Francia, y domicilio social en 7 rue Dora Maar 93400 Saint-Ouen-sur-Seine, Francia, inscrita en el Registro Mercantil de Bobigny con el número 301 763 116 (y, en consecuencia, Allianz Partners SAS será el único accionista de AWP Austria). Esta estructura accionarial se basa en una transferencia interna de acciones del grupo de la única acción de AVS Austria a Allianz Partners SAS procedente de AVS Automotive VersicherungsService GmbH, que también es filial directa de Allianz Partners SAS.

El ejercicio financiero de AVS Austria corresponde al año natural.

AVS Austria tenía 4 empleados contratados en Austria a 28 de febrero de 2025 y un empleado arrendado que, debido a un contrato de arrendamiento laboral por un largo periodo de tiempo, también se considera parte de

la plantilla de AVS Austria en virtud de la ley austriaca de constitución de empresas. Se espera que el número de empleados no cambie significativamente en el momento en que la fusión sea efectiva.

En AVS Austria no hay comité de empresa ni representantes de los trabajadores. AVS Austria es una filial indirecta al 100% de Allianz SE. Allianz SE tiene un comité de empresa europeo.

AVS Austria no tiene consejo de supervisión. AVS

Austria no tiene filiales.

1.2 Acerca de AWP Austria GmbH

AWP Austria GmbH ("**AWP Austria**") es una *sociedad de responsabilidad limitada (Gesellschaft mit beschränkter Haftung)* constituida en Austria con el número de registro FN 151080 b. AWP Austria tiene su sede social en Viena, Austria, y su domicilio social en Linzer Straße 225, 1140 Viena, Austria. AWP Austria está representada legalmente por sus consejeras delegadas, Georgeta-Florentina Costea y Mag. Silke Zettl. Ambas pueden representar a AWP Austria junto con otro director gerente o un procurador conjunto (*Gesamtprokurist*). AWP Austria desarrolla su actividad desde su domicilio social en Linzer Straße 225, 1140 Viena, Austria.

El capital social totalmente desembolsado de AWP Austria asciende a 18.520.640,00 euros. En el momento de redactar el presente informe sobre la fusión, la única acción de AWP es propiedad de AWP P&C S.A. Antes de que el accionista único de AWP Austria apruebe y acuerde la fusión, la única acción de AWP Austria también será propiedad directa de Allianz Partners SAS (y, por consiguiente, Allianz Partners SAS será el único accionista de AWP Austria). Esta estructura accionarial se basa en una transferencia interna de acciones del grupo de la única acción de AWP Austria a Allianz Partners SAS desde AWP P&C S.A., que también es una filial directa de Allianz Partners SAS.

El ejercicio financiero de AWP Austria corresponde al año natural.

AWP Austria tenía 204 empleados en Austria a 28 de febrero de 2025. Sobre la base de una decisión empresarial independiente de la Fusión, está previsto transferir determinadas funciones de AWP Austria (en particular, funciones centrales y de ventas), incluidas las relaciones laborales de los empleados de AWP Austria asignados a estas funciones (aproximadamente 80 empleados), a la sucursal austriaca de AWP P&C S.A., "AWP P&C S.A. Niederlassung für Österreich" (FN 100329v), con efectos a partir del 1 de mayo de 2025. El número de empleados de AWP Austria se reducirá en consecuencia.

En AWP Austria se ha elegido un comité de empresa para los trabajadores actualmente empleados en AWP Austria. AWP Austria es una filial indirecta al 100 % de Allianz SE, que cuenta con un comité de empresa europeo.

AWP Austria no tiene consejo de supervisión. AWP

Austria no tiene filiales.

1.3 Acerca de AP Solutions GmbH

La otra Parte de la Fusión es la Entidad Receptora, AP Solutions GmbH, una sociedad de responsabilidad limitada (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) constituida de conformidad con la legislación alemana, con domicilio social en Múnich, Alemania, y con domicilio social en Königinstraße 28, 80802 Múnich, Alemania. La Entidad Receptora está inscrita en el Registro Mercantil del Juzgado de Primera Instancia de Múnich con el número HRB 177695. La Entidad Receptora está representada legalmente por sus consejeros delegados, D. Laurent Floquet, D. Jacob Fuest, Dña. Beatriz Corti Stuber y Dña. Clara Silvestri.

La entidad **receptora** tiene una sucursal en Austria (la "**sucursal austriaca de la entidad receptora**"). La Entidad Receptora tenía 327 empleados a 28 de febrero de 2025 en Alemania y ningún empleado en Austria. En total, la entidad receptora empleaba a 3.413 trabajadores a 28 de febrero de 2025.

La entidad receptora es propiedad al 100% de Allianz Partners SAS y es también filial indirecta al 100% de Allianz SE. Allianz SE tiene, además del comité de empresa europeo antes mencionado, un comité de empresa de grupo (*Konzernbetriebsrat*). No existe un comité de empresa local para los empleados que trabajan actualmente en la entidad receptora en Alemania. En Francia, Italia, España y Portugal existen comités de empresa locales y otros órganos de representación de los trabajadores en las sucursales de la entidad receptora.

La Entidad Receptora no tiene consejo de supervisión.

La Entidad Receptora tiene dos filiales, Neoasistencia Manoterapias S.L.U. (España) y AWP Brokers & Services Hellas SA (Grecia).

1.4 Acerca de Allianz Partners Deutschland GmbH

Allianz Partners Deutschland GmbH ("**APD**") es una sociedad de responsabilidad limitada (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) constituida de conformidad con la legislación alemana, con sede en Aschheim, Alemania, y domicilio social en Bahnhofstraße 16, 85609 Aschheim, Alemania. APD está inscrita en el Registro Mercantil del Juzgado de Primera Instancia de Múnich con el número HRB 125610. APD está representada legalmente por sus directores gerentes, D. Carsten Staat y D. Matthias Menke.

APD tiene una sucursal en Austria (la "**Sucursal austriaca de APD**") y empleaba a 681 trabajadores a 28 de febrero de 2025 en Alemania y a ningún trabajador en Austria. En total, APD tenía 756 empleados a 28 de febrero de 2025.

APD es una filial indirecta al 100% de Allianz SE. Por lo tanto, el comité de empresa europeo y el comité de empresa del Grupo también son responsables de APD. Además, APD tiene un comité de empresa general (*Gesamtbetriebsrat*) y comités de empresa locales en Alemania, así como un comité de empresa en los Países Bajos.

APD está en proceso de crear un consejo de supervisión, que estará compuesto en un tercio por representantes de los trabajadores.

APD tiene dos filiales, RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation y Mondial Kundenservice GmbH.

1.5 Panorama de las transacciones previstas

Está previsto que AVS Austria y AWP Austria con todas sus actividades se fusionen en la Entidad Receptora. Por lo tanto, está previsto que todos los activos y pasivos de las Entidades Transferentes se transfieran a la Entidad Receptora. Estas son jurídicamente independientes. Para simplificar el proceso, la Fusión de las Entidades transmitentes se recoge en un proyecto de fusión conjunta y en el presente informe de fusión conjunta. Como resultado de la Fusión de las Entidades Cedentes, AVS Austria y AWP Austria dejarán de existir.

La fusión de las entidades transmitentes, constituidas con arreglo al Derecho austriaco, con la entidad beneficiaria, constituida con arreglo al Derecho alemán, da lugar a fusiones transfronterizas intraeuropeas. La base jurídica de estas fusiones transfronterizas se establece, en particular, en las Secciones 305 y ss. UmwG en Alemania y en el capítulo 3 (artículos 26 a 45) EU-UmgrG en Austria.

Una vez completada la fusión la entidad receptora, junto con los activos y pasivos de las (entonces anteriores) entidades transmitentes, se fusionará con APD mediante una fusión nacional alemana. La entidad receptora también dejará de existir. Está previsto realizar la fusión posterior después de la fusión, pero en la misma fecha.

Está previsto que, tras la Fusión Posterior, APD continúe con las respectivas actividades empresariales de las Entidades Cedentes y de la Entidad Receptora, con los respectivos empleados asignados a dichas actividades empresariales.

Para una descripción más detallada de los pasos individuales y la secuencia de implementación con respecto a estos pasos de reorganización, se hace referencia al plan de reorganización establecido a efectos fiscales austriacos y alemanes de conformidad con la Sección 39 de la Ley de Reorganización Fiscal Austriaca (*Umgründungsteuergesetz - UmgrStG*) que se adjunta al Plan de Fusión como Anexo (D).

2. EFECTOS DE LA FUSIÓN EN LAS ACTIVIDADES FUTURAS DE LAS EMPRESAS Y SUS FILIALES

En esta sección se presentan y explican, entre otros, los efectos de la Fusión y de la Fusión subsiguiente sobre las futuras actividades empresariales de las Partes, sus filiales y APD.

2.1 Finalidad de la fusión y de la fusión posterior

Está previsto que las empresas europeas de servicios del grupo Allianz Partners se fusionen en una única entidad jurídica con sede en Alemania. La Fusión y la Fusión subsiguiente tienden a contribuir a este propósito.

2.1.1 Objeto: Creación de una unidad de servicio europea

El plan consiste en fusionar las empresas europeas de servicios del grupo Allianz Partners, al que pertenecen las Entidades Cedentes y la Entidad Receptora, en una única entidad jurídica con sede en

Alemania. Está previsto que APD sea esta entidad jurídica única, que gestionará las actividades de servicio locales a través de sucursales.

Con la fusión de sus empresas de servicios en una sola sociedad, el grupo Allianz Partners pretende simplificar su organización jurídica. Se pretende que la combinación de las empresas de servicios conduzca únicamente a la racionalización a nivel corporativo. No hay planes para restringir o cambiar significativamente las actividades y la estrategia empresarial del grupo Allianz Partners.

Para lograr el propósito de crear una unidad de servicios europea, en 2023 y 2024 se llevaron a cabo varias fusiones y disoluciones transfronterizas en la Entidad Receptora.

Además, está previsto realizar paralelamente otras transacciones -comparables- en 2025. Concretamente las actividades de servicios de varias entidades del grupo Allianz Partners con sede en la Unión Europea se transferirán a la Entidad Receptora. Una vez concluidas estas fusiones europeas, está previsto que la Entidad se fusione con APD.

En relación con estas, no está previsto que se produzcan medidas de reducción de plantilla, cambios operativos, traslados o reestructuraciones como consecuencia de las mismas. Esto significa también que el número de empleados que trabajan para la Entidad Receptora, a través de las correspondientes sucursales, aumentará en consecuencia. No está previsto que cambie el número de empleados de Entidad Receptora que trabajan en Alemania, ya que todos los empleados que se transfieran a la Entidad Receptora como parte de las transacciones mencionadas seguirán empleados en sus respectivos lugares de trabajo actuales fuera de Alemania. Para más detalles sobre los efectos en los empleados, véase la parte del presente Informe sobre la fusión relativa a los empleados en la Sección B.

2.1.2 Hitos: Fusión y fusión posterior

Las Entidades Cedentes y la Entidad Receptora son empresas de servicios del grupo Allianz Partners. La Fusión y la Fusión subsiguiente responden a la finalidad descrita en el **apartado 2.1.1.** del presente informe conjunto sobre fusiones transfronterizas.

2.2 Efectos sobre las actividades empresariales de las Partes y de APD y futura distribución prevista de las actividades empresariales

La totalidad de las actividades empresariales de las Entidades Cedentes se transferirán a la Entidad Receptora y, tan pronto como sea posible tras la realización de la Fusión, a APD mediante la Fusión Subsiguiente. Por lo tanto, tras la Fusión Subsiguiente, APD asumirá, entre otras cosas, las actividades de AVS Austria y la explotará a través de la Sucursal Austriaca de APD:

- El comercio de agentes de seguros, en particular la intermediación y administración de seguros de automóviles.

Además, tras la fusión posterior APD asumirá, entre otras cosas, las actividades de AWP Austria y la explotará a través de la sucursal austriaca de APD:

- La prestación de servicios de asistencia, incluida, en particular, la organización y prestación de servicios de asistencia en situaciones de emergencia.

- La prestación de servicios telefónicos en situaciones de emergencia.
- Servicios del contratista de obras, en particular el desarrollo del proyecto, la dirección y el control, la gestión del proyecto y la asunción del papel de director de obra.

En concreto, esto significa que la totalidad de las actividades empresariales de las Entidades transmitentes serán gestionadas en el futuro por APD a través de la Sucursal austriaca de APD y no se prevén cambios como consecuencia de la Fusión o de la Fusión posterior. En el periodo comprendido entre la Fusión y la Fusión subsiguiente, la Entidad receptora proseguirá toda la actividad empresarial de las Entidades a través de la Sucursal austriaca de la Entidad receptora.

Una vez completada la Fusión Subsiguiente, APD continuará todas las actividades empresariales de la Entidad Receptora junto con las actividades empresariales ya desarrolladas por APD. Por lo tanto, APD continuará, entre , con las actividades empresariales de la Entidad Receptora que se enumeran a continuación:

- Prestación, centralización y coordinación de servicios, asesoramiento y asistencia técnica (incluyendo en las siguientes áreas: asistencia a la actividad operativa, jurídica, innovación, auditoría, compliance, recursos humanos, marketing, comunicación, política informática, gestión de riesgos, etc.) en beneficio de las entidades del Grupo Allianz Partners;
- Negociación y conclusión de asociaciones comerciales y, en particular, ejecución de acuerdos marco con clientes del Allianz Partners-Group y proveedores de servicios de asistencia en Alemania y en todo el mundo, gestión de la relación comercial global con los socios comerciales del Allianz Partners-Group que distribuyen los productos y servicios ofrecidos por las entidades del Allianz Partners-Group;
- Definición de las características de los productos y servicios comercializados por las entidades de Allianz Partners-Group en Alemania y en todo el mundo.

Las actividades empresariales de las Entidades Cedentes y las actividades empresariales desarrolladas anteriormente por las sucursales de la Entidad Receptora serán continuadas por APD a través de sus sucursales en los respectivos países con los empleados asignados a estas actividades empresariales. Las actividades empresariales de la Entidad receptora en Alemania serán continuadas por APD con los empleados asignados a estas actividades empresariales.

2.3 Efectos sobre las actividades comerciales de las filiales de las Partes y APD

Las Entidades transmitentes no tienen filiales.

La Entidad Receptora tiene dos filiales, Neoasistencia Manoterías, S.L.U. (España) y AWP Brokers & Services Hellas SA (Grecia). La Fusión no tiene efectos sobre las actividades empresariales de estas filiales. No obstante, está previsto que Neoasistencia Manoterías, S.L.U. y AWP Brokers & Services Hellas SA también se fusionen en la Entidad Receptora en paralelo a esta . Por tanto, está previsto que todas las actividades empresariales de Neoasistencia Manoterías, S.L.U. y AWP Brokers & Services Hellas SA también se transferirán a APD como parte de la Fusión Subsiguiente.

APD tiene dos filiales, RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation y Mondial Kundenservice GmbH. No se espera que las actividades empresariales de estas filiales se vean afectadas por la Fusión o la Fusión subsiguiente.

2.4 Calendario previsto de la fusión

La Fusión surtirá efectos de conformidad con el artículo 305 (1) en relación con el artículo 20 (1) n° 1 de la UmwG, así como con el artículo 38 de la EU-UmgrG, una vez inscrita en el registro mercantil del Juzgado de Primera Instancia de Múnich competente para la Entidad Receptora (la "**Fecha de Realización**"). Tras la inscripción de la Fusión en el registro mercantil del Juzgado de Primera Instancia de Múnich competente para la Entidad Receptora, las Entidades Cedentes dejarán de existir y sus activos y pasivos se transferirán a la Entidad Receptora en su totalidad sin liquidación.

De conformidad el artículo 20 (1) n° 1 de la UmwG, la fusión posterior surtirá efectos una vez inscrita en el registro mercantil del Juzgado de Primera Instancia de Múnich competente en materia de APD. Está previsto que la inscripción tenga lugar en la Fecha de Finalización. Tras la inscripción de la Fusión Subsiguiente en el registro mercantil del Juzgado de Primera Instancia de Múnich responsable de APD, la Entidad Absorbente dejará de existir y sus activos y pasivos se transferirán a APD en su totalidad sin liquidación.

El objetivo de las Partes es que la Fusión (y la Fusión subsiguiente) surta efecto a finales de agosto de 2025. También es concebible una fecha de finalización anterior o posterior, ya que depende del tiempo que necesite el registro mercantil para examinar la Fusión y la Fusión subsiguiente.

3. EXPLICACIÓN DEL PROYECTO DE FUSIÓN

En el anexo del presente informe figura una explicación del proyecto de fusión.

B. SECCIÓN ESPECÍFICA PARA EMPLEADOS

La sección específica para los empleados tiene por objeto presentar los efectos de la Fusión y de la Fusión Subsiguiente sobre los empleados de las Partes.

4. EFECTOS DE LA FUSIÓN EN LAS RELACIONES LABORALES DE LOS EMPLEADOS DE LAS PARTES

A continuación se describen y explican los efectos de la Fusión sobre las relaciones laborales de las Partes y APD.

4.1 Efectos de la fusión en las relaciones laborales existentes anteriormente en las entidades transfronterizas

4.1.1 Traslado de empleados de AWP Austria antes de la fecha de finalización

A partir del 1 de mayo de 2025, está previsto transferir empleados de AWP Austria a la sucursal austriaca de AWP P&C S.A, "AWP P&C S.A. Niederlassung für Österreich" (aproximadamente 80 empleados). El número de empleados de AWP Austria disminuirá en consecuencia.

Está previsto que esta transferencia tenga lugar mediante acuerdos de transferencia trilaterales entre AWP Austria, AWP P&C S.A. y los empleados implicados. Está previsto ofrecer la transferencia trilateral

acuerdos a los miembros de determinados equipos que actualmente trabajan para AWP Austria (esto se aplica en particular a las funciones centrales y de ventas). La oferta prevista de acuerdos de transferencia trilaterales se basa en una decisión empresarial independiente y, por tanto, está desvinculada de la Fusión y la Fusión subsiguiente con arreglo al Derecho de sociedades.

Los empleados transferidos a AWP P&C S.A. como consecuencia de estos acuerdos de transferencia abandonarán AWP Austria antes de la Fecha de Cierre. Ni la Fusión ni la Fusión subsiguiente tendrán efecto alguno sobre estos empleados, ya que no serán empleados de AWP Austria en la Fecha de Conclusión.

4.1.2 Efectos de la Fusión en las relaciones laborales existentes en las entidades participantes en la Fusión en la fecha de conclusión y en las condiciones de empleo aplicables

La Fusión no afecta a los restantes empleados de las Entidades transmitentes ni a sus relaciones laborales (salvo por el cambio de empleador). De conformidad con el artículo 38 n° 3 de la EU-UmgrG, la Fusión de Entidades transmitentes dará lugar a la transferencia de todos los derechos y obligaciones derivados de los contratos de trabajo de los empleados de las Entidades transmitentes a la Entidad receptora. Cuando la Fusión se haga efectiva, todas las relaciones laborales de las Entidades Transmisoras con todos sus derechos y obligaciones se transferirán automáticamente a la Entidad Receptora. Las disposiciones contractuales individuales, así como los compromisos y derechos adquiridos, seguirán aplicándose sin cambios a los empleados transferidos incluso después de la Fusión. Por lo tanto, no se espera que la Fusión provoque cambios significativos en las actuales condiciones de empleo de la Entidad Cedente. Por lo que respecta a los empleados de las Entidades transmitentes, la Fusión y la Fusión subsiguiente dan lugar a un traspaso de actividad (*Betriebsuebergang*) en el sentido del artículo 3 de la Ley austriaca de modificación de la legislación sobre contratos de trabajo (*Arbeitsvertragsrechts-Anpassungsgesetz - AVRAG*). No se prevén medidas de reducción de plantilla, cambios operativos ni reorganizaciones en relación con la Fusión. La Fusión no dificultará el ejercicio de los derechos de los trabajadores ni pondrá en peligro su satisfacción.

La Entidad Receptora será responsable sin limitación de todas las responsabilidades, incluidos los atrasos, derivadas de las relaciones laborales transferidas desde el momento de la transferencia del negocio (es decir, el momento en que la Fusión sea efectiva), de conformidad con las Secciones 305 (2) frase 1, 20 (1) n° 1 UmwG y la Sección 38 n° 3 EU-UmgrG. Las entidades transmitentes dejan de ser responsables al dejar de existir (artículos 305 (2) frase 1, 20 (1) n° 2 UmwG y 38 no 4 EU-UmgrG).

AVS Austria y AWP Austria tienen actividades empresariales separadas en el sentido del artículo 34 de la Ley de la Constitución Laboral austriaca (*Arbeitsverfassungsgesetz - ArbVG*). La actividad de agente de seguros, en particular la intermediación y administración de seguros de automóviles, forma parte de la unidad de negocio de AVS Austria. La actividad principal de AWP Austria es la prestación de servicios de asistencia (en particular, la organización y concesión de servicios de asistencia en emergencias), la prestación de servicios telefónicos de todo tipo y la prestación de servicios del sector de la construcción (en particular, el desarrollo, la gestión y la dirección de proyectos, la gestión de proyectos y la prestación de servicios de dirección de obras). Estas actividades de AVS Austria y AWP

Austria están ahora separadas desde el punto de vista organizativo y seguirán estándolo después de la Fusión y la Fusión subsiguiente. A este, la Fusión y la Fusión subsiguiente no tienen ninguna repercusión en las empresas ni en los empleados.

Como resultado de la Fusión (y de la Fusión Subsiguiente), los negocios actuales de las Entidades Transferidas no cambiarán organizativamente, no se combinarán ni se reducirán de tamaño. Tampoco habrá ninguna integración de un negocio en otro. En consecuencia, la Fusión (y la Fusión subsiguiente) no afectará a los negocios ni a los empleados y, en particular, a la aplicación de los convenios colectivos actualmente vigentes, a la competencia del comité de empresa para los empleados que trabajan en el negocio de AWP Austria y a cualquier convenio laboral aplicable a estos empleados.

Los acuerdos laborales o convenios colectivos aplicables en la Entidad Receptora no se aplicarán a las relaciones laborales de los empleados de las Entidades Cedentes tras la Fusión.

4.2 Efectos de la Fusión sobre las relaciones laborales ya existentes en la Entidad Receptora y las condiciones de empleo aplicables

La Fusión no tendrá ningún efecto sobre las relaciones laborales existentes con los empleados de la Entidad Receptora. En particular, no se prevén despidos como consecuencia de la Fusión. La no modificará las actuales condiciones laborales de los trabajadores de la Entidad Receptora. En particular, las de trabajo contractuales individuales, incluidas cualesquiera prácticas empresariales y compromisos generales, no se verán modificadas por la Fusión.

Las responsabilidades del comité de empresa europeo y del comité de empresa del grupo existentes en Allianz SE no se verán afectadas por la Fusión. Los comités de empresa locales y otros órganos de representación de los trabajadores existentes en la entidad receptora no se verán afectados por la fusión. Lo mismo se aplica a cualquier acuerdo de trabajo entre los representantes de los trabajadores y la entidad receptora.

La Fusión tampoco afectará a las pensiones de empresa ni a los derechos a pensiones de empresa de los empleados que trabajen o hayan trabajado en la Entidad Receptora.

Al igual que las Entidades transmitentes, la Entidad receptora no tiene un consejo de supervisión codeterminado por los empleados ni está sujeta a ninguna norma de codeterminación. No es necesaria una negociación sobre la futura codeterminación de los empleados en la Entidad Receptora. No se cumplen los requisitos del artículo 5 de la *Ley alemana sobre la cogestión de los trabajadores* en las fusiones transfronterizas (*Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer bei einer grenzüberschreitenden Verschmelzung - MgVG*). Tampoco se cumplirán los requisitos del artículo 5 de la Ley alemana sobre cogestión de los trabajadores en las fusiones transfronterizas tras la transferencia de empleados en el marco de otras fusiones transfronterizas que se llevarán a cabo en 2025, independientemente de que dichas transferencias se produzcan antes o después de la realización de la fusión, ya que los empleados transferidos están empleados fuera de Alemania en entidades sin normas de cogestión aplicables en las respectivas jurisdicciones extranjeras.

5. EFECTOS DE LA FUSIÓN POSTERIOR EN LAS RELACIONES LABORALES DE LOS EMPLEADOS DE LAS PARTES Y EN LAS CONDICIONES DE EMPLEO APLICABLES

Cuando surta efecto la Fusión Posterior, todas las relaciones laborales de la Entidad Receptora, incluidos los (entonces antiguos) empleados de las Entidades Cedentes, con todos sus derechos y , se transferirán automáticamente a APD y se asignarán a la rama respectiva de APD. El traspaso no afectará a las disposiciones contractuales individuales ni a otros acuerdos empresariales, compromisos, reglamentos y derechos adquiridos o condiciones de empleo de los traspasados. Éstos seguirán aplicándose sin cambios dentro de APD.

Todas las obligaciones derivadas de acuerdos de pensiones de empresa y prestaciones relacionadas, así como los derechos a pensiones de empresa y prestaciones relacionadas de los empleados contratados o anteriormente contratados por la Entidad receptora se transferirán posteriormente a APD en virtud de la Fusión subsiguiente.

De conformidad con las respectivas legislaciones locales, APD responderá ilimitadamente de todas las responsabilidades, incluidos los atrasos, derivadas de las relaciones laborales transferidas a partir del momento en que surta efecto la Fusión Posterior. A partir de ese , la entidad receptora dejará de ser responsable, ya que dejará de existir (artículo 20 (1) nº 2 de la UmwG).

No se prevén medidas de reducción de personal, cambios operativos, traslados o reorganizaciones en relación con la Fusión subsiguiente.

Los comités de empresa locales y otros órganos de representación de los trabajadores existentes en la Entidad receptora seguirán existiendo en APD tras la Fusión subsiguiente sin ningún cambio. Todo acuerdo de empresa de APD celebrado con el comité de empresa general de APD en el ámbito de sus responsabilidades, de conformidad con el artículo 50 (1) de la Ley alemana *sobre la constitución de empresas (Betriebsverfassungsgesetz - BetrVG)*, se aplicará a los empleados de la entidad receptora que trabajen en Alemania. Esto no se aplica si dicho acuerdo de empresa se limita a determinadas operaciones comerciales de APD o si se aplican disposiciones colectivas o individuales imperativas. Cualquier acuerdo de trabajo local o convenio colectivo aplicable en APD no se aplicará a las relaciones laborales de los empleados de la entidad receptora tras la fusión posterior. Las responsabilidades del comité de empresa europeo y del comité de empresa del grupo permanecen inalteradas. Los convenios colectivos existentes seguirán en vigor.

6. NO HAY CAMBIOS SIGNIFICATIVOS EN LA UBICACIÓN DE LAS SUCURSALES Y OPERACIONES COMERCIALES DE LAS PARTES.

Las operaciones comerciales de cada una de las Entidades transmitentes no cambiarán como consecuencia de la . Ninguna operación o parte de las operaciones de cualquiera de las Entidades Transmisoras se verá modificada o restringida organizativamente en el curso de la Fusión. El lugar de trabajo de los empleados de las Entidades Transferentes seguirá siendo el mismo y continuarán operando de la misma manera que antes de la Fusión. Lo mismo se aplicará a la Fusión subsiguiente, ya que tampoco supondrá ningún cambio sustancial para los empleados de las Entidades transmitentes.

Está previsto que en el verano de 2025 se trasladen todos los empleados de la Entidad Receptora y de APD que actualmente trabajan en Bahnhofstrasse 16, 85609 Aschheim, Alemania. Está previsto que

estos empleados trabajarán en el futuro en Dieselstraße 6 - 8, 85774 Unterföhring. Esto se basa en una decisión empresarial independiente de la entidad receptora y de APD y está previsto con independencia de la fusión y de la fusión posterior. Las estructuras operativas de la operación comercial en Atelierstraße 14, 81671 Múnich, Alemania, se mantendrán y no estarán sujetas a ningún cambio.

La Fusión tiene para la Entidad Receptora los efectos globales descritos sobre la Sucursal austriaca de la Entidad Receptora. No se prevé que la Fusión en sí dé lugar a ningún otro cambio significativo en la ubicación de las sucursales, las operaciones y el lugar de trabajo de las Partes.

La fusión posterior tiene los efectos descritos sobre la sucursal austriaca de APD. No está previsto que la fusión posterior dé lugar a ningún otro cambio a este respecto.

7. EFECTOS DE LA FUSIÓN Y DE LA POSTERIOR FUSIÓN EN LAS RELACIONES LABORALES, LAS CONDICIONES DE EMPLEO Y LAS SEDES DE LAS FILIALES DE LAS PARTES Y DE APD

Las Entidades transmitentes no tienen filiales.

La Entidad Receptora tiene dos filiales, Neoasistencia Manoterías, S.L.U. (España) y AWP Brokers & Services Hellas SA (Grecia). La Fusión no tiene efectos sobre las relaciones laborales, las condiciones de empleo o las ubicaciones de estas filiales. Sin embargo, está previsto que Neoasistencia Manoterías, S.L.U. y AWP Brokers & Services Hellas SA también se fusionen en la Entidad Receptora en paralelo a esta Fusión. Por lo tanto, está previsto que los empleados de Neoasistencia Manoterías, S.L.U. y AWP Brokers & Services Hellas SA también sean transferidos a APD como parte de la Fusión Subsiguiente.

APD tiene dos filiales, RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation y Mondial Kundenservice GmbH. Tanto RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation como Mondial Kundenservice GmbH seguirán siendo filiales de Allianz Partners Deutschland GmbH tras la Fusión Subsiguiente. No se espera que la Fusión en sí o la Fusión subsiguiente tengan ningún efecto sobre estas filiales o sobre las relaciones laborales, las condiciones de empleo o las ubicaciones de las filiales.

C. VARIOS

8. PREGUNTAS Y COMENTARIOS

Si tiene alguna pregunta sobre este Informe de Fusión, póngase en contacto con su interlocutor habitual en el departamento de RRHH.

De conformidad con los artículos 32 en relación con el 14 de la EU-UmgrG, el proyecto de Proyecto de Fusión -además de otros documentos como, siempre que existan, las cuentas anuales y los informes de gestión de las Entidades transmitentes correspondientes a los tres últimos ejercicios y el presente Informe de Fusión- deberá enviarse al órgano competente de representación de los trabajadores o a los trabajadores o ponerse a disposición en formato electrónico a más tardar seis semanas antes de la fecha de la junta general de accionistas.

reunión. El comité de empresa de AWP Austria y los empleados de AVS Austria podrán presentar una declaración sobre el presente Informe de Fusión en el plazo de cuatro semanas a partir de la recepción de los documentos. En tal , los consejos de administración de las Entidades transmitentes deberán informar a los accionistas y adjuntar dicha declaración al presente Informe sobre la fusión. Si el comité de empresa de AWP Austria o los empleados de AVS Austria desean presentar dicha declaración, se ruega que las envíen a "azp-transformation-taskforce@allianz.com " lo antes posible.

Si los órganos de representación de los trabajadores o los empleados de la Entidad Receptora desean presentar una declaración en el sentido del artículo 310 (3) de la UmwG, les rogamos que la envíen a "azp-transformation-taskforce@allianz.com " lo antes posible. Las declaraciones de los órganos de representación de los trabajadores o de los empleados de la entidad receptora, recibidas a más tardar una semana antes de la fecha de la junta de accionistas de la entidad receptora que deba decidir sobre la aprobación del proyecto de fusión, se pondrán a disposición de los accionistas de la entidad receptora por vía electrónica, de conformidad con el artículo 310 (3) de la UmwG.

Las juntas de accionistas tendrán lugar no antes de 6 semanas después de que este informe sobre la fusión se haya puesto a disposición por vía electrónica.

Anexo 1: Explicación del plan de fusión de conformidad con la EU-UmgrG austriaca

Anexo 1

Explicación del plan de fusión de conformidad con la EU-UmgrG austriaca

A continuación se explica el Proyecto de Fusión de las Partes. El Plan de Fusión se puso a disposición y es conocido por todos los miembros de los consejos de administración de las Partes. Los siguientes **titulares** corresponden a los titulares del Plan de Fusión.

Preámbulo

El Preámbulo especifica y describe las empresas implicadas y explica la estructura de la Fusión. Además, describe la Fusión así como su base jurídica con arreglo a la legislación europea, alemana y austriaca. Asimismo, describe que la Fusión forma parte de una operación global para reagrupar las empresas de servicios europeas del grupo Allianz Partners, al que pertenecen las Entidades Cedentes y la Entidad Receptora, en una única entidad jurídica con sede en Alemania que gestionaría las actividades de servicios locales a través de sucursales, con el objetivo de simplificar la organización jurídica del grupo Allianz Partners.

El preámbulo describe además que, tan pronto como sea posible tras la realización de la fusión, la entidad receptora se fusionará con APD mediante la fusión subsiguiente. Dado que como resultado de estas etapas (Fusión y Fusión subsiguiente) se transferirán los mismos activos y pasivos, se ha elaborado un plan de reorganización a efectos de la legislación fiscal austriaca de conformidad con el artículo 39 de la Ley austriaca del impuesto de reorganización (*Umgründungssteuergesetz - UmgrStG*), que ha sido firmado por todas las partes implicadas en las etapas de reorganización (Fusión y Fusión subsiguiente). El Plan de Fusión hace referencia al presente Plan de Reorganización, que se adjunta al mismo como Apéndice (D).

El Preámbulo también explica que cuando se lleve a cabo la Fusión, el accionista único de las Entidades Cedentes y de la Entidad Receptora será Allianz Partners SAS. Con anterioridad a la aprobación y resolución de la Fusión por parte de las Entidades Cedentes, la participación única del respectivo accionista único anterior de las Entidades Cedentes será transferida y cedida a Allianz Partners SAS.

Por último, el Preámbulo establece que las Partes también concluyen el plan de fusión de conformidad con la Sección

28 EU-UmgrG y la sección 307 UmwG con el mismo contenido que un acuerdo de fusión (*Verschmelzungsvertrag*) en el sentido de la sección 34 (4) EU-UmgrG en forma de escritura notarial austriaca o una forma extranjera equivalente de protocolización.

1. FUSIÓN DE ENTIDADES (artículo 307 (2) nº 1 UmwG y artículo 28 (1) nº 1 EU-UmgrG)

La sección 1 del proyecto de fusión describe las entidades fusionadas, en particular su forma jurídica, su razón social y su domicilio social.

En este apartado 1 también se describe que, en el momento de la firma del Proyecto de Fusión, la única participación en AWP Austria es propiedad de AWP P&C S.A y la única participación en AVS Austria es propiedad de AVS Auto- motive VersicherungsService GmbH. Antes de la aprobación y resolución de la Fusión por parte de Entidades Cedentes, las acciones únicas de las Entidades Cedentes también serán propiedad directa de

Allianz Partners SAS (y, en consecuencia, Allianz Partners SAS será el único accionista de cada una de las Entidades transmitentes).

2. TRANSFERENCIA DE ACTIVOS Y PASIVOS POR FUSIÓN

La Sección 2 del Proyecto de Fusión describe la Fusión; en particular, que las Entidades Cedentes se fusionarán con y en la Entidad Receptora, de conformidad con la Sección 305 (1) UmwG en conexión con la Sección 2 no 1 UmwG y la Sección 27 no 3 lit a y d y no 4 EU-UmgrG (fusión por vía de adquisición). En consecuencia, todos los activos y pasivos de las Entidades transmitentes pasarán a la Entidad receptora en virtud de la *sucesión legal universal (Gesamtrechtsnachfolge)* y las Entidades transmitentes se disolverán (es decir, dejarán de existir) sin entrar en liquidación.

A partir de la fecha límite a efectos contables y fiscales austriacos (*Verschmelzungstichtag*), las Entidades Cedentes y la Entidad Receptora tienen, y a partir de la Fecha de Finalización, las Entidades Cedentes y la Entidad Receptora tendrán, un valor razonable de mercado positivo.

3. EFICACIA DE LA FUSIÓN

La sección 3 del proyecto de fusión explica la efectividad de la fusión. En consecuencia, la será efectiva de conformidad con el artículo 305 (1) en relación con el artículo 20 (1) n° 1 de la UmwG, así como con el artículo 38 de la EU-UmgrG, una vez inscrita en el registro mercantil del Juzgado de Primera Instancia de Múnich responsable de la Entidad Receptora. Véase más arriba el apartado 2.4. del presente Informe de Fusión.

4. NO HAY CONSIDERACIÓN; NO HAY AUDITORÍA DE FUSIÓN; NO HAY INFORME DE AUDITORÍA DE FUSIÓN; NO HAY EXAMEN; NO HAY INFORME PERICIAL (Artículo 307 (2) n° 2, 3, 5, 13 UmwG y Artículo 28 (3), Artículo 30 (4), (5) EU-UmgrG)

La sección 4 describe ciertas simplificaciones que se aplican a esta Fusión. Esto se debe a que todas las acciones de las Entidades transmitentes y de la Entidad receptora son (directa o indirectamente) propiedad de la misma persona (Allianz Partners SAS y, antes de la aprobación y resolución sobre la , todas directamente de Allianz Partners SAS), y no se emiten acciones para los accionistas de las Entidades transmitentes. En detalle, esto significa que

- (i) no es necesario ampliar el capital social de la Entidad receptora mediante la emisión de nuevas acciones (artículo 307 (3) n° 2 (a) y (b) en relación con el artículo 54 (1) frase 3 UmwG y el artículo 27 n° 3 lit d EU-UmgrG);
- (ii) el proyecto de fusión no incluye ninguna información sobre una relación de canje de acciones, una transferencia de nuevas acciones de la entidad receptora, una participación en los beneficios de las nuevas acciones o una compensación en efectivo;
- (iii) no se requiere ninguna auditoría de fusión ni ningún informe de auditoría de fusión de conformidad con el artículo 311, apartado 2, frase de la UmwG en relación con el artículo 307, apartado 3, número 2, letra b) de la UmwG y, antes de la aprobación y resolución de la por el accionista único de las entidades transmitentes, con el artículo 8, apartado 3, tercera frase, número 1, letra b) y número 2 de la UmwG en relación con los artículos 9, apartado 2 y 9, apartado 2, de la UmwG.
12 (3) UmwG en relación con el artículo 311 (2) frase 1 UmwG, y no se requiere un examen del proyecto de fusión ni un informe pericial de conformidad con el artículo 28 (3) en relación con el artículo 30 (5) EU-UmgrG.

5. INFORME SOBRE LA FUSIÓN; INFORME EXPLICATIVO

El apartado 5 se refiere a la elaboración del presente Informe de fusión y establece que puede omitirse una sección destinada a los accionistas (véase en este contexto el Preámbulo del presente Informe de fusión). Además, la Sección 5 establece que se incluirá una sección relacionada con los empleados y que el Informe de Fusión se pondrá a disposición de las representaciones de los empleados y de los empleados no representados por una representación de los empleados de las Partes junto con, entre otros, el Plan de Fusión de conformidad con la Sección 310 (1) UmwG y las Secciones 14 en relación con 32 EU- UmgrG.

6. FECHA DE EFECTIVIDAD DE LA FUSIÓN; FECHA DE BALANCE DE LA FUSIÓN; VALORACIÓN DEL ACTIVO Y DEL PASIVO TRANSFERIDOS (Art. 307 (2) nº 6, 11, 12 UmwG y Sec. tión 28 (1) nº 6, 11, 12 EU-UmgrG)

El apartado 6 del Proyecto de Fusión describe que a partir del 1 de enero de 2025, a las 0:00 horas, hora centroeuropea (inicio del día), las actuaciones realizadas por las Entidades Cedentes se considerarán, a efectos contables, realizadas por cuenta de la Entidad Receptora.

Por lo tanto, la fecha límite a efectos contables y fiscales austriacos (*Verschmelzungstichtag*) en el sentido del artículo 28 (1) nº 6 EU-UmgrG y del artículo 2 (5) UmgrStG y la fecha de transferencia y adquisición a efectos fiscales alemanes (*steuerlicher Übertragungstichtag*) en el sentido del artículo 2 (1) UmwStG es el 31 de diciembre de 2024 (24:00 horas, hora central europea).

La fecha de las cuentas financieras de la Entidad Receptora y de las Entidades Cedentes, que se utilizarán para determinar los términos de la Fusión, es el 31 de diciembre de 2024 (Sección 307 (2) no 12 UmwG y Sección 28 (1) no 12 EU-UmgrG).

Para la transmisión, los activos de las Entidades transmitentes se valoraron a su valor contable (Sección 307

(2) nº 11 UmwG). Los activos y pasivos de las Entidades transmitentes que se transfieren a la Entidad receptora se valoran a efectos contables en Austria en la Fecha de conclusión sobre la base de la continuación de los valores contables austriacos (Sección 28 (1) no 11 EU-UmgrG) de conformidad con los PCGA austriacos.

7. EFECTOS PREVISTOS SOBRE EL EMPLEO EN LAS EMPRESAS PARTICIPANTES EN LA FUSIÓN. GER (Sección 307 (2) no 4 UmwG y Sección 28 (1) no 4 UmgrG)

El apartado 7 del Proyecto de Fusión describe los efectos probables de la Fusión sobre el empleo de los trabajadores de las Partes. Véase más arriba la sección específica para los empleados en la Sección B del presente Informe sobre la Fusión.

8. NO NEGOCIACIÓN DE UN ACUERDO DE CO-DETERMINACIÓN (Artículo 307 (2) nº 10 UmwG y artículo 28 (1) nº 10 EU-UmgrG)

La sección 8 del Proyecto de Fusión describe que la Fusión no requiere un procedimiento de negociación sobre una (futura) cogestión de los empleados en la Entidad Receptora. Véase más arriba la sección específica para los empleados en el apartado B del presente informe sobre la fusión.

9. NO CONCESIÓN DE DERECHOS ESPECIALES O VENTAJAS ESPECIALES (Sección 307 (2) no 7 y 8 UmwG y artículo 28 (1) nº 7 y 8 EU-UmgrG)

La sección 9 del Proyecto de Fusión aclara que no hay personas físicas o jurídicas que tengan derechos especiales frente a las Partes, salvo en calidad de accionista, por lo que no se concederán ni asignarán derechos, compensaciones u otras medidas a cuenta de la Entidad Receptora.

Además, la Sección 9 del Proyecto de Fusión describe que no se concederán ventajas especiales en relación con la Fusión a ningún miembro de los órganos de administración, dirección, supervisión o control de las Entidades Cedentes o de la Entidad Receptora.

10. ESCRITURA DE CONSTITUCIÓN Y ESTATUTOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA (Artículo 307 (2) nº 9 UmwG y Artículo 28 (1) nº 9 EU-UmgrG)

El apartado 10 del Proyecto de Fusión describe que la escritura fundacional y los estatutos de la Entidad Receptora, vigentes en la actualidad, se adjuntan al Proyecto de Fusión como Anexo. Los estatutos de la Entidad Receptora no se modificarán en relación con la Fusión.

11. GARANTÍAS OFRECIDAS A LOS ACREEDORES (Sección 307 (2) no 14 UmwG y Sección 28 (1) nº 14 EU-UmgrG)

El Plan de Fusión describe en la Sección 11 las salvaguardias ofrecidas a los acreedores. Debido a la sólida situación financiera, la solvencia y la liquidez de la entidad receptora, no se propone ofrecer salvaguardias adicionales a los acreedores de las partes. Sin embargo, los acreedores de las entidades cesionarias tienen el derecho legal de solicitar salvaguardias de conformidad con el artículo 37 de la EU-UmgrG. Por lo tanto, los acreedores de una Entidad Cedente pueden exigir que la Entidad Cedente proporcione garantías. Si no se atiende esta petición, la prestación de una garantía deberá reclamarse en el plazo de tres meses a partir de la publicación del Plan de Fusión mediante una acción contra la Entidad Cedente correspondiente. El acreedor deberá demostrar fehacientemente que su crédito ha nacido, que no puede exigir su cumplimiento y que la Fusión pone en peligro el cumplimiento de su crédito.

12. DISPOSICIONES FINALES

La sección 12 del proyecto de fusión contiene varias disposiciones generales. Entre otras, esta sección establece una cláusula de jurisdicción en virtud de la cual el lugar exclusivo de cumplimiento y jurisdicción para todas las reclamaciones derivadas del Plan de Fusión o relacionadas con el mismo es Múnich, Alemania.

Además, las modificaciones o adiciones al plan de fusión requieren certificación notarial (Sección 307 (4) UmwG y Sección 34 (4) EU-UmgrG).

Además, esta Sección 12 establece que las Partes también celebrarán el Plan de Fusión de conformidad con la Sección 28 EU-UmgrG y la Sección 307 UmwG con el mismo contenido que un acuerdo de fusión (*Verschmelzungsvertrag*) en el sentido de la Sección 34 (4) EU-UmgrG en forma de escritura notarial austriaca o una forma extranjera equivalente de protocolización.

La fusión se realiza acogiendo a los beneficios del artículo I de la Ley austriaca *de reorganización fiscal* (*Umgründungsteuergesetz - UmgrStG*).

Por último, la Sección 12 aclara que las Entidades transmitentes no son propietarias de ningún bien inmueble (es decir, terrenos o edificios) y no se espera que adquieran ningún bien inmueble de este tipo en la Fecha de finalización o con anterioridad a la misma.